Приложение к постановлению

Президиума обкома Профсоюза

от 29.10.2020г. №6

**ПОРЯДОК**

**проведения региональной профсоюзной тематической проверки по теме**

**«Соблюдение трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях»**

Настоящий Порядок проведения региональной профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях» (далее – Порядок проведения РТП) определяет нормативно-правовую и методическую основу проведения проверки, сроки, количественные и качественные показатели проведения проверки, а также требования по оформлению и подведению итогов проведения РТП.

Основной целью проведения РТП является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудовое законодательство), регулирующих вопросы заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных учреждениях (организациях).

Задачи проведения РТП:

- определение общей оценки практики разработки, заключения и контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях;

- определение сложностей и проблем при заключении и осуществлении контроля коллективных договоров в образовательных организациях;

- формулирование конкретных рекомендаций, практических мер по совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Региональная профсоюзная тематическая проверка проводится по возможности с участием представителей органов управления в сфере образования.

**I. Нормативно-правовая и методическая основа проведения региональной профсоюзной тематической проверки**

Нормативно-правовой основой проведения РТП являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (далее сокращенно - ТК РФ);

- Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;

- Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- Постановление Правительства Курской области от 02.12.2009 N 165 "О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области";

- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- «Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки на 2019-2021 годы»;

- Территориальные отраслевые соглашения регулирующие социально – трудовые отношения на муниципальных уровнях;

- Положение о правовой инспекции труда Профсоюза (утверждено постановлением Исполкома Профсоюза от 21.03.2012 г. № 9-11);

- Порядок проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнению условий коллективных договоров, соглашений (утвержден постановлением Исполкома Профсоюза от 9 декабря 2015 г. № 3-3);

- настоящий Порядок проведения региональной профсоюзной тематической проверки.

**II. Сроки проведения РТП**

Срок проведения региональной профсоюзной тематической проверки – **с 16 ноября по 16 декабря 2020 года**.

Проверяемый период –с **01 сентября 2018 г.** до момента проведения проверки.

**III. Количественные и качественные показатели проведения региональной профсоюзной тематической проверки**

Региональная профсоюзная тематическая проверка проводится не менее чем **в пяти** муниципальных/государственных общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, расположенных в городах, сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в г. Курске - **15**, в Железногорской территориальной организации - **10**, где имеются первичные профсоюзные организации работников образования, состоящие на профсоюзном учете местной организации профсоюза.

В перечень образовательных организаций, подлежащих проверке, должны быть включены:

- дошкольные образовательные организации;

- общеобразовательные организации;

- организации дополнительного образования;

- профессиональные образовательные организации (при наличии).

Количественные показатели региональной профсоюзной тематической проверки отражаются территориальными организациями Профсоюза в статистической форме (РТП-2020), которая является приложением к настоящему Порядку проведения региональной профсоюзной тематической проверки и направляется в обком Профсоюза в составе итоговых материалов региональной профсоюзной тематической проверки.

Качественные показатели региональной профсоюзной тематической проверки отражаются территориальными организациями Профсоюза в пояснительной записке, которая прилагается к статистической форме (РТП-2020).

**Пояснительная записка о результатах проверки должна содержать:**

- информацию о проведении проверки с указанием наименований проверенных образовательных организаций и комментариев, выраженных в конкретных примерах, по каждому показателю проверки;

- сведения о нарушениях при определении сторон социального партнерства, полномочность представителей сторон при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров;

- сведения о порядке документирования процедуры ведения коллективных переговоров (протокол заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений);

- сведения об имеющихся нарушениях порядка внесения изменений и дополнений в коллективный договор;

- сведения о том, как осуществляется информирование о выполнении (на собраниях, информационных стендах, сайте организации и др.) и контроль за соблюдением коллективного договора (наличие ежегодного плана мероприятий по выполнению коллективного договора, рассмотрение вопросов на профсоюзных собраниях, заседании профсоюзного комитета с участием представителей работодателя, совещаниях при руководителе организации с участием представителей профсоюзного комитета и др.);

- сведения о наличии условий коллективного договора, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий прав работников по сравнению с ТК РФ, иными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями;

- сведения о наличии в коллективном договоре положений, предусматривающих дополнительные льготы и гарантии (примеры дополнительных льгот и гарантий);

- сведения о соблюдении работодателем установленного порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (какие локальные нормативные акты принимаются с учетом мнения профсоюза, предусмотрена ли в коллективном договоре конкретная форма участия работников в управлении учреждением и др.);

 - другую необходимую информацию в связи с проведением проверки.

**IV. Перечень запрашиваемых для проверки документов образовательной организации.**

- коллективный договор с подписями сторон и отметкой об уведомительной регистрации, а также дополнения и изменения;

- копия листа ознакомления с коллективным договором (работников, в том числе при приеме на работу);

- копия приказа о создании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- материалы процедуры документирования коллективных переговоров (копии протоколов заседания комиссии, совещаний при руководителе организации и др.);

- копии протоколов (актов) об осуществлении контроля за выполнением коллективного договора (общего собрания работников, совещания при руководителе организации с участием профсоюзного комитета, заседания профсоюзного комитета с участием представителей администрации и др.);

- материалы об информировании работников сторонами социального партнерства о результатах проверок хода выполнения коллективного договора по итогам года (полугодия), всего срока действия.

 .

#  Уважаемые коллеги! Напоминаем, что при проведении проверки должны соблюдаться требования Федерального закона РФ "О персональных данных" от 27.07.2006 №152-ФЗ:

 - персональные данные - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

- предоставление персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц (статья 3);

 - операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные **без согласия** субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом (статья 7).

**В соответствии со статьей 88 Трудового кодекса РФ:**

При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

не сообщать персональные данные работника третьей стороне **без письменного согласия** работника;

предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности);

передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

**V. Дополнительные сведения от первичной профсоюзной организации**

**(**ответы на вопросы и копии документов первичной

профсоюзной организации**)**

**АНКЕТА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО**

**для проведения региональной профсоюзной тематической**

**проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях»**

1.Кто инициировал создание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора?

2.Были ли случаи уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора ?

3.Были ли случаи привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, участвующих в коллективных переговорах и подготовке проекта коллективного договора без соответствующего предварительного согласия профсоюза?

4.Имеются ли в коллективном договоре положения, расширяющие права и гарантии работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права? (*Если есть, то какие?*)

5.Какие используются формы информирования работников сторонами социального партнерства о результатах проверок хода выполнения коллективного договора по итогам года (полугодия), всего срока действия коллективного договора?

6.Были ли случаи непредоставления работодателем по запросу профсоюзного органа необходимой информации при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора?

7.Соблюдается ли работодателем установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при;

 - при установлении тарификации на учебный год;

 - при утверждении графика отпусков;

 - при утверждении положения об оплате труда;

 - при установлении стимулирующих выплат;

 - и др.

(*Приложить копию мотивированного мнения одного из пунктов данного вопроса*)

8.Обнаруживались ли нарушения при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора? (*Если были, то какие?*)

**VI. Подведение итогов региональной профсоюзной тематической проверки**

Территориальные организации Профсоюза по окончании проведения региональной профсоюзной тематической проверки анализируют ее итоги на заседании коллегиального профсоюзного органа и в срок **не позднее, чем до 25 декабря 2020 года** представляют итоговые материалы в электронном виде в обком Профсоюза- заполненную статистическую форму (РТП – 2020) и пояснительную записку о проведении проверки.

К итоговым материалам прилагаются дополнительные документы (решения выборных коллегиальных профсоюзных органов о проведении и итогах проверки, копии проверяемых материалов и др.).

Пояснительная записка о проведенной проверке подписываются председателем территориальной организации Профсоюза и внештатным правовым инспектором труда Профсоюза.

Итоги региональной профсоюзной тематической проверки рассматриваются на заседании президиума областного комитета Профсоюза.

|  |
| --- |
|  |
| **ПРИЛОЖЕНИЕ к Порядку проведения РТП-2020** **(статистическая форма РТП-2020)****Территориальная организация Профсоюза\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****Должность, Ф.И.О. исполнителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****ТЕМА: "Соблюдение трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях"** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **№** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **Количество** |
| 1 | **Количество проверенных учреждений** | ***Всего*** |  |
| 1. | дошкольного образования  |  |
| 2 | общего образования  |  |
| 3. | дополнительного образования детей |  |
| 4 | среднего профессионального образования  |  |
| 2 | **Проверено учреждений совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования** | ***Всего*** |  |
| 3 | **Общее количество проверенных коллективных договоров в учреждениях** | ***Всего*** |  |
| 1. | дошкольного образования  |  |
| 2 | общего образования  |  |
| 3 | дополнительного образования детей |  |
| 4 | среднего профессионального образования  |  |
| 4 | **Общее количество, выявленных в ходе проверки нарушений трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров, в учреждениях** | ***Всего*** |  |
| 1 | дошкольного образования  |  |
| 2 | общего образования  |  |
| 3 | дополнительного образования детей |  |
| 4 | среднего профессионального образования  |  |
| 5 | **Общее количество нарушений, устраненных в ходе проверки в учреждениях** | ***Всего*** |  |
| 1 | дошкольного образования  |  |
| 2 | общего образования  |  |
| 3 | дополнительного образования детей |  |
| 4 | среднего профессионального образования  |  |
| 6 | **Отсутствие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключения коллективного договора и внесения дополнений и изменений в его содержание (ст. 35, 44 ТК РФ) в учреждениях**  | ***Всего*** |  |
|  1. | дошкольного образования  |  |
|  2. | общего образования  |  |
|  3. | дополнительного образования детей |  |
|  4. | среднего профессионального образования  |  |
|  | **6.1** | **Отсуствие положения о деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений** |  |
|  | 1 | дошкольного образования  |  |
|  | 2 | общего образования  |  |
|  | 3 | дополнительного образования детей |  |
|  | 4 | среднего профессионального образования  |  |
|  | **6.2** | **Отсутствие приказа о создании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений** |  |
|  | 1 | дошкольного образования  |  |
|  | 2 | общего образования  |  |
|  | 3 | дополнительного образования детей |  |
|  | 4 | среднего профессионального образования |  |
|  | **6.3** | **Отсутствие протоколов работы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**  |  |
|  | 1 | дошкольного образования  |  |
|  | 2 | общего образования  |  |
|  | 3 | дополнительного образования детей |  |
|  | 4 | среднего профессионального образования |  |
| 7 | **Количество выявленных случаев уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора в учреждениях(ст.22,36,37 ТК РФ)** | ***Всего*** |  |
| 1 | дошкольного образования  |  |
| 2 | общего образования  |  |
| 3 | дополнительного образования детей |  |
| 4 | среднего профессионального образования  |  |
| 8 | **Несоблюдение гарантий, установленных ст.39 ТК РФ в период ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, в части привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, участвующих в коллективных переговорах и подготовке проекта коллективного договора без соответствующего предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство** |  |
| 9 | **Несоблюдение работодателем обязанности по осуществлению уведомительной регистрации коллективного договора в органе по труду в учреждениях ( ст. 50 ТК РФ)** | ***Всего*** |  |
| 1 | дошкольного образования  |  |
| 2 | общего образования  |  |
| 3 | дополнительного образования детей |  |
| 4 | среднего профессионального образования  |  |
| 10 | **Нарушение срока действия коллективного договора в учреждениях(ст.43 ТК РФ)** | ***Всего*** |  |
| 1 | дошкольного образования  |  |
| 2 | общего образования  |  |
| 3 | дополнительного образования детей |  |
| 4 | среднего профессионального образования  |  |
| 11 | **Неознакомление работодателем работников с коллективным договором при приеме на работу под роспись (ст. 68 ТК РФ) в учреждениях** | ***Всего*** |  |
| 1 | дошкольного образования  |  |
| 2 | общего образования  |  |
| 3 | дополнительного образования детей |  |
| 4 | среднего профессионального образования  |  |
| 12 | **Количество коллективных договоров, содержащих положения, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в учреждениях ( ст.41 ТК РФ)** | ***Всего*** |  |
| 1 | дошкольного образования  |  |
| 2 | общего образования |  |
| 3 | дополнительного образования детей |  |
| 4 | среднего профессионального образования |  |
|  | **12.1** |  **Количество коллективных договоров, содержащих положения,** **ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по** **сравнению с установленными Региональным отраслевым соглашением** **и территориальными соглашениями** |  |
|  | 1 | дошкольного образования  |  |
|  | 2 | общего образования |  |
|  | 3 | дополнительного образования детей |  |
|  | 4 | среднего профессионального образования |  |
| **13** | **Отсутствие контроля за выполнением коллективного договора сторонами социального партнерства (ст. 51 ТК РФ), в том числе:** |  |
|  **13.1** | **Отсутствие ежегодного плана мероприятий по выполнению коллективного договора, протоколов (актов) о проведении контроля за выполнением коллективного договора**  |  |
|  |  1 | дошкольного образования |  |
|  | 2 | общего образования |  |
|  | 3 | дополнительного образования детей |  |
|  | 4 | среднего профессионального образования |  |
| **13.2** | **Неосуществление контроля за выполнением коллективного договора:** |  |
|  | **13.2.1** | **комиссией по регулированию социально-трудовых отношений** |  |
|  | 1 | дошкольного образования  |  |
|  | 2 | общего образования |  |
|  | 3 | дополнительного образования детей |  |
|  | 4 | среднего профессионального образования |  |
|  | **13.2.2** | **профсоюзным комитетом с участием представителей администрации образовательной организации** |  |
|  | 1 | дошкольного образования  |  |
|  | 2 | общего образования |  |
|  | 3 | дополнительного образования детей |  |
|  | 4 | среднего профессионального образования |  |
|  | **13.2.3** | **Нерассмотрение вопросов выполнения условий коллективного договора на профсоюзных собраниях, на общих собраниях работников** |  |
|  | 1 | дошкольного образования |  |
|  | 2 | общего образования |  |
|  | 3 | дополнительного образования детей |  |
|  | 4 | среднего профессионального образования |  |
| **14** | **Отсутствие материалов об информировании работников сторонами социального партнерства о результатах проверок хода выполнения коллективного договора по итогам года (полугодия)** |  |
|  | 1 | дошкольного образования |  |
|  | 2 | общего образования |  |
|  | 3 | дополнительного образования детей |  |
|  | 4 | среднего профессионального образования |  |
| **15** | **Непредоставление**  **работодателем по запросу профсоюзного органа необходимой информации при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора ( ст. 51 ТК РФ)** |  |
|  | 1 | дошкольного образования |  |
|  | 2 | общего образования |  |
|  | 3 | дополнительного образования детей |  |
|  | 4 | среднего профессионального образования |  |
| **16** | **Другие нарушения** |  |
|  | 1 | дошкольного образования |  |
|  | 2 | общего образования |  |
|  | 3 | дополнительного образования детей |  |
|  | 4 | среднего профессионального образования |  |
| **17** | **По итогам проверки приняты меры по устранению выявленных нарушений** |  |
|  | **в том числе:** |  |
|  | **17.1** | **Число представлений об устранении выявленных нарушений** |  |
|  | 1 | дошкольного образования |  |
|  | 2 | общего образования |  |
|  | 3 | дополнительного образования детей |  |
|  |  4 | среднего профессионального образования |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Председатель территориальной

организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись; фамилия, имя, отчество)

Внештатный правовой

инспектор труда Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись; фамилия, имя, отчество)

|  |  |
| --- | --- |
|   |  |
|  |  |  |  |   |