



Информационный листок

«Новый документ в сфере образования»

2020 год

С 14 октября 2020 года вступил в действие приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 18.09.2020 г. № 508



(Зарегистрировано в Минюсте России 30 сентября 2020 г. N 60119) «Об утверждении Порядка допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по **общеобразовательным программам**» (далее - Приказ).

✓ Согласно Порядку к занятию педагогической деятельностью допускаются лица:

- **по основным общеобразовательным программам** обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за **три года обучения**;

- **по дополнительным общеобразовательным программам** обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за **два года обучения**.



✓ Данная категория обучающихся обязана представить работодателю необходимые документы, **предусмотренные статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации**, за исключением документов об образовании и о квалификации, а также **характеристику**, выданную организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой они обучаются, **справку о периоде обучения и успешном прохождении промежуточной аттестации**, по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

✓ Работодатель проверяет документы, представленные обучающимся, на предмет отсутствия ограничений к занятию педагогической деятельностью, **предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации**.



✓ Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем по результатам проведенного с ним собеседования. В случае принятия положительного решения работодатель **заключает с ним трудовой договор** в соответствии с Трудовым кодексом РФ.