



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

о деятельности

**Курской областной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки
Российской Федерации
в 2018 году**



2019 год

СОДЕРЖАНИЕ

Курская областная организация Профсоюза: состояние профсоюзного членства	2
Развитие социального партнерства	5
Правозащитная деятельность	10
Охрана труда	15
Социальные льготы и гарантии	18
Социальные льготы и гарантии для молодых специалистов	21
Деятельность по защите прав и интересов обучающейся молодежи	22
Дополнительные формы социальной поддержки членов Профсоюза	23
Молодёжный совет Курской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ	26
Система обучения и информирования	27
Приложения	33

2019 год – ГОД ОХРАНЫ ТРУДА В ПРОФСОЮЗЕ



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



Курская областная организация Профсоюза: состояние профсоюзного членства

На 01.01.2019 г. Курская областная организация насчитывает 907 первичных профсоюзных организаций, 52070 членов профсоюза, в том числе 34162 работающих, 16638 студентов и 1270 неработающих пенсионеров.

Процент охвата профсоюзным членством в учреждениях, имеющих членов профсоюза, среди работающих составляет 86,7%, среди обучающихся – 100%, среди работающих и обучающихся – 90,65%.

Количество организаций образования, в которых имеются члены Профсоюза, по сравнению с 2017 годом уменьшилось. Были ликвидированы 2 основные общеобразовательные школы, ещё 3 основные и 1 начальная общеобразовательные школы закрыты в связи с отсутствием контингента детей (находятся в стадии ликвидации, работающие переведены в другие образовательные организации или вышли на пенсию). Ликвидирован детский сад в г. Железногорске в связи с множественными несоответствиями СанПиН помещений и имеющимися разрушениями несущих конструкций здания (все работающие трудоустроены).

2 организации дополнительного образования детей (ДЮСШ) выбыли из системы образования в связи со сменой учредителя; в городе Курске реорганизовано учреждение дополнительного образования детей и присоединено к ОКУ «Курский областной центр психолого-педагогического, медицинского и



социального сопровождения».

Реорганизован филиал АНО ВО «МИГУП» в форме присоединения и осуществлен перевод студентов на дистанционный режим обучения.

В то же время открыта школа в г. Курске, передан на баланс муниципального образования 1 детский сад, а также вступили в Профсоюз 2 организации ДОУ и 3 учреждения категории «другие».

Количество членов профсоюза в областной организации увеличилось с 50766 человек до 52070 в первую очередь за счет увеличения количества обучающихся в профессиональных образовательных организациях, образования ППО студентов ОБПОУ «Курский государственный политехнический колледж», принятия в профсоюз 3-х учреждений категории «другие», 2-х дошкольных образовательных организаций, а также в связи с открытием дополнительных групп в ряде ДОУ.

Причины выхода из Профсоюза: принятие пенсионной реформы, сокращение численности штатов в ВУЗах и нежелание платить профсоюзные взносы с повышенной заработной платы профессорско-преподавательского состава, а также повышение цен и отсутствие соответствующего роста заработной платы труда работников отрасли.



В 2018 году продолжена работа по **организационному укреплению** областной организации, повышению ее авторитета. Стабильно **высоким** является процент охвата профчленством в местных профорганизациях Большесолдатского (100%), Тимского (99,4%), Медвенского (97,7%), Фатежского (97%), Железногорского (96%), Солнцевского (95,2%), Поньковского (95%), Советского (94,7%) районов, города Курска (92%).

Существенной положительной динамики % охвата профчленством удалось добиться в МПО Глушковского (с 86% до 89,1%), Золотухинского (с 80,1% до 83,6%), Курского (с 76,7% до 79%), Касторенского (с 73,9% до 75,9%) районов за счет вступления в Профсоюз новых членов в школах и детских садах, создания новых ППО, хотя вместе с тем остаются немалые резервы для увеличения профчленства.

Существенная отрицательная динамика профчленства наблюдается в МПО Суджанского (с 93% до 83,6%), Льговского (с 80% до 71%), Мантуровского (с 70,7% до 64,4%), Коньшевского (с 80,1% до 76,1%), Хомутовского р-на (с 60% до 58,1%).

В первичных профорганизациях областного подчинения 100% охват профчленством имеется в студенческих «первичках» КГУ и ЮЗГУ, профессиональных образовательных организаций, в организациях работников: Курского автотехнического колледжа (99,3%), Курского (100%), Рыльского (96,2%) и Обоянского (95,3%) педагогических колледжей, ППО Центра дистанционного обучения «Новые технологии» (100%), ППО Комитета образования и науки

Курской области (98,3%), ИАЦ и ОКУ "Курский областной центр психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения" (по 100%). Высокий уровень охвата профчленством наблюдается в следующих ППО ОП: ОБОУ ДОД "Обл. центр туризма", ФГБОУ ВО "КГУ" (сотрудники), ОБОУ ДОД "Областной центр творческого развития детей и юношества", а также новых ППО в ОКДОУ «Теремок» и ОКОУ «Новопоселеновская школа-интернат».

Положительная динамика охвата профчленством, несмотря на остающиеся значительные резервы, наблюдается в ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум», ОБПОУ «Рыльский аграрный техникум», КАГИМС.

Отрицательная динамика наблюдается в ППО работающих ЮЗГУ, ОБПОУ «Курский техникум технологий и сервиса», ОБПОУ «Курский электромеханический техникум», КИРО. Количество работающих в ВУЗах сократилось с 2457 до 2282 в связи с продолжающейся оптимизацией численности штатов и приведением в соответствие с требованиями Минобрнауки РФ соотношения преподаватель-студент, проведения аутсорсинга. Уменьшилось количество студентов в Вузах, в виду того, что последние 2 года Курский государственный университет «доучивает» постепенно выпускает студентов по специальностям, лишенным аккредитации в другом ВУЗе.

Менее 50% охвата профчленством наблюдается в ППО работников КАГИМС, ОБПОУ «Курский электромеханический техникум», ОБПОУ "Курский техникум связи", что не позволяет профсоюзам полноценно представлять интересы работников в диалоге с работодателями.

В целом, в **49** организациях отрасли количество членов Профсоюза составляет менее 50% от общего числа работающих, из них в 23 есть своя первичная профорганизация, в 26 члены Профсоюза входят в первичные профорганизации в других учреждениях. В 2018 году 83 человека выбыли из Профсоюза по собственному желанию (в 2015 году – 158 человек, в 2016 – 142, в 2017 году - 107). В области по-прежнему остаются образовательные организации (14), где нет первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза. В некоторых местных и первичных профсоюзных организациях имеются существенные резервы для увеличения численности членов Профсоюза, в том числе в образовательных организациях высшего образования и в профессиональных образовательных организациях.

Ежегодно обновляются паспорта местных организаций и первичных организаций областного подчинения. Кроме того, проводится рейтингование местных (Приложение 1) и первичных областного подчинения (Приложение 2) организаций по различным направлениям деятельности. Его итоги обсуждены на совещаниях председателей организаций Профсоюза и пленуме областного комитета Профсоюза 27 февраля 2019г.

Работа региональной, территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций отрасли в отчетный период была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, Программы развития деятельности Профсоюза 2015-2020 годы, определивших основные задачи и направления деятельности Профсоюза с учётом приоритетов государственной политики в социальной сфере, которые были обсуждены на заседаниях коллегиальных выборных органов, нашли отражение в их решениях, планах, программах, отраслевых соглашениях, коллективных договорах образовательных организаций и непосредственной деятельности.

Развитие социального партнерства

Одним из важнейших критериев эффективности работы профсоюзных организаций и фактором, формирующим имидж отраслевого Профсоюза в целом, является конструктивный диалог с властью, развитие социального партнерства с целью защиты социально-экономических, трудовых и законных интересов работников. В Курской области сложилась многоуровневая система социального партнерства. Обком профсоюза, советы, рай(гор)комы профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций, комитет образования и науки Курской области, органы, осуществляющие управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Курской области, руководители образовательных учреждений, выполняя обязательства, принятые в региональном, территориальных отраслевых соглашениях по регулированию социально-трудовых отношений, коллективных договорах образовательных учреждений, работают в тесном контакте.



В области заключено Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки на 2019-2021 годы. Соглашение одобрено правлением Совета муниципальных образований Курской области, рекомендовано главам муниципальных образований в качестве основы по выполнению ФЗ №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» при осуществлении своих полномочий, а также при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в целях усиления социальной защиты, повышения уровня жизни работников образовательных организаций региона. В новом соглашении учтены положения Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ, на 2018-2020гг., Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019-2021гг., а также результаты анализа эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования на региональном уровне, проведенного Исполкомом Профсоюза в 2016 году. При подготовке Стороны социального партнерства проводили взаимные консультации (переговоры) по вопросам выполнения и текущего финансирования образовательных организаций, повышения заработной платы работникам

образования, по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников.

По состоянию на 1 января 2019 года в **29** территориальных (местных) организациях заключены **33** соглашения с участием глав муниципальных образований районов и городов области, **4** территориальные (местные) организации заключили по **2** соглашения, так как объединяют в своих рядах членов профсоюза муниципальных образований города и района. Во всех первичных организациях работающих были заключены и реализовывались коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости

КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Заключено коллективных договоров – **893**

ИЗ НИХ в 2018 году – **92**

В предыдущие годы – **557**

Продлены на новый срок – **244**



Из них:

в общеобразовательных учреждениях – 525

В ДОУ – 249

В ДОД – 51

Другие, КИРО – 53

В ВУЗах – 3

В СПО – 13

Курской области. По инициативе обкома профсоюза Комитет по труду и занятости населения Курской области при уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений по сведениям обкома профсоюза проверяет наличие у сторон социального партнерства полномочий на подписание документа.

Действие коллективных договоров в организациях, где имеются члены профсоюза, распространяется на работодателей и всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями системы образования Курской области.

В 2018 году проведено 6 заседаний президиума обкома профсоюза, в том числе одно выездное в рамках занятия постоянно действующего семинара технической инспекции труда обкома Профсоюза в Щигровском районе на базе МБОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная школа» (Приложение 3).

Все постановления обкома, президиума обкома профсоюза размещались и находятся на сайте областной организации Профсоюза в разделе «Постановления обкома».

Важное место в работе обкома Профсоюза занимает проведение **мониторингов** для получения объективной информации при проработке вопросов совместного ведения. Так, в 2018 году были проведены следующие мониторинги:

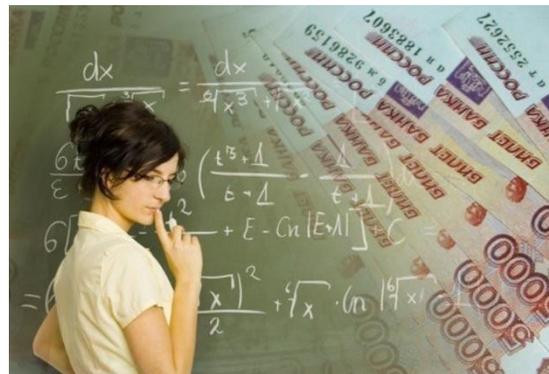
- в мае и в августе проведен мониторинг используемых при оплате труда педагогических работников моделей систем оплаты труда и размерам ставок заработной платы (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- апрель, сентябрь – мониторинг повышения должностных окладов (ставок) в соответствии с Постановлением Администрации Курской области от 08.02.2018 г. "О внесении изменений в постановление Правительства Курской области «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений образования»;



- июнь – мониторинг Центрального Совета Профсоюза принятых профсоюзными коллегиальными органами Общероссийского Профсоюза образования решений в связи с принятием в РФ пенсионной реформы;
- июнь, октябрь - мониторинг результатов региональной Акции «Скажи спасибо своему Учителю»;
- июль – мониторинг актуальных сведений по первичным профсоюзным организациям работников ВУЗов, организованный Центральным Советом Профсоюза;
- июль, декабрь – участие в мониторинге реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы органами государственной власти субъектов РФ;
- февраль, июнь, декабрь – мониторинг финансирования мероприятий по охране труда в муниципальных образованиях области;
- октябрь - Интернет-опрос педагогических работников, работающих с обучающимися с ОВЗ и инвалидностью в условиях коррекционных школ и инклюзивного образования, организованный Центральным Советом Профсоюза;
- октябрь - предварительный мониторинг численности членов профсоюза а территориальных (местных) и первичных организациях Профсоюза;
- ноябрь - мониторинг участия местных и первичных организаций Профсоюза в реализации областной Программы «Оздоровление»;
- поквартально - мониторинг информационных ресурсов местных и первичных организаций.

Продолжалась работа по совершенствованию **системы оплаты труда** работников образования, по разъяснению руководителям органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителям образовательных организаций, профактиву полномочий образовательных организаций по рациональному, эффективному, гласному и справедливому распределению фондов оплаты труда.



Размер средней заработной платы педагогических работников обеспечивался на уровне **средней заработной платы в экономике** региона. В 2018 году были внесены изменения в постановление Правительства Курской области №165 от 02.12.2009г. «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области» (Постановлением администрации Курской области от 08.02.2018г. №84-па), согласно которым были увеличены размеры ставок (окладов) за счет перераспределения стимулирующей части. После изменения размеров должностных окладов **до 70% была увеличена гарантированная часть** заработной платы, доля стимулирующей части в общем фонде оплаты труда остается **не менее 30%**, что оставляет возможность поощрения работников учреждений за эффективную работу. Кроме того, в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 31.10.2017г. № 839-па с января 2018 года в Положения по оплате труда внесены

изменения и **проиндексированы на 4%** размеры окладов, ставок заработной платы работникам областных государственных, муниципальных учреждений образования, на которых не распространяются указы Президента РФ, заработная плата которых не индексировалась с 01.01.2014г. Были внесены изменения в областной бюджет и выделены дополнительные средства на увеличение фондов оплаты труда образовательных учреждений также с целью повышения заработной платы отдельным категориям работающих в связи с ростом **минимального размера оплаты труда** в мае 2018 года. Таким образом, денежные средства на оплату труда в бюджете 2018 года были заложены в соответствии с МРОТ, индексацией на 4 % размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также с учетом увеличения средней заработной платы в экономике региона.

**СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ЗА 2018 ГОД
ЗНАЧЕНИЙ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ЗАРПЛАТЕ:**

- пед. работники общеобразовательных учреждений – 25936 руб., в том числе учителя – 26489 руб.;
- пед. работники ДОУ – 23544 руб.;
- пед. работники организаций ДОО – 26759 руб.;
- пед. работники профессиональных образовательных организаций - 26062 руб.;
- профессорско-преподавательский состав организаций ВПО - 56104 руб.;

Образовательными

учреждениями в рамках своих полномочий используются возможности отраслевой системы оплаты труда, которые позволили с помощью установления персональных повышающих коэффициентов, стимулирующих выплат поддерживать работников, достигающих высоких результатов и качества работы. В образовательных организациях обеспечивался учет мнения профсоюзных комитетов, в том числе в вопросах распределения стимулирующих выплат, морального и материального стимулирования работников, проведения аттестации педагогов, в результате чего в большинстве образовательных организаций удалось сформировать эффективный механизм и критерии оценки качества и результатов труда работников, а также поддерживать благоприятную психологическую атмосферу в коллективе.

Кроме того, обком Профсоюза совместно с комитетом образования и науки Курской области:

- принимал участие в заседаниях коллегии комитета образования и науки, в совещаниях руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования области, в работе областной комиссии по аттестации педагогических кадров;

- регулярно проводил мониторинг использования средств на увеличение фонда оплаты труда, по уровню средней заработной платы работников и расходованию средств, предусмотренных для выплат стимулирующего характера;

- осуществлял контроль и оказывал помощь коллективам образовательных организаций с целью недопущения необоснованного сокращения работников образования в связи с реструктуризацией сети сельских школ, проведением аутсорсинга и социальной защиты высвобождаемых работников, принимал меры по трудоустройству высвобождаемых работников в связи с ликвидацией сельских школ из-за отсутствия контингента обучающихся;

- принимал непосредственное участие в организации и проведении районных и областных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Преподаватель, мастер года», «Педагог-психолог» и других, «Лучшие школы России», «Педагогический дебют», региональной патриотической Акции «Учителя в Курской области в истории России», областного и всероссийского туристического слёта, спортивных соревнований работников образования и многих других;

- осуществлял контроль за готовностью образовательных учреждений к новому учебному году, к работе в зимний период;

- совместно с гострудинспекцией и областным комитетом по труду и занятости, Федерацией организаций профсоюзов Курской области регулярно проводил проверки соблюдения законодательства о труде в образовательных учреждениях области.

Согласно приложению №1 Регионального соглашения «Положение о деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области» на всех уровнях социального партнерства – региональном, территориальном, локальном – созданы соответствующие комиссии, которые ведут коллективные переговоры, готовят проекты соглашений, коллективных договоров, выполняют другие функции, при которых согласовываются позиции сторон. Кроме того, обком Профсоюза, рай(гор)комы, советы председателей, профкомы организаций сферы образования на принципах социального партнерства осуществляют представительство в составе различных комиссий и рабочих групп законодательной и исполнительной власти всех уровней, органов, осуществляющих управление в сфере образования, образовательных организаций, участвуют в их управлении через учет мнения профсоюзных комитетов при принятии локальных нормативных актов, вносят предложения, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий работников образования и студентов, повышение качества их жизни. В большинстве случаев соблюдается процедура разработки и принятия образовательными учреждениями нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников с учётом мотивированного мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом.

Анализ содержания коллективных договоров позволяет сделать вывод о том, что в большинстве образовательных организаций локальные нормативные акты являются приложением к коллективным договорам, в которых как обязательные имеются документы, регулирующие оплату труда, охрану труда, устанавливающие перечни компенсационных и стимулирующих выплат, конкретизирующие вопросы предоставления работникам дополнительных отпусков, устанавливающие дополнительные льготы и гарантии работникам и т.д. Информация об итогах деятельности по заключению и выполнению коллективных договоров и соглашений, о мерах социальной поддержки работников образования рассматривалась на заседаниях президиума обкома Профсоюза, рай(гор)комов, Советов председателей, расширенных заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений совместно с руководителями органов исполнительной и законодательной власти. Соответствующие материалы регулярно размещаются на сайтах областной и местных организаций Профсоюза, публикуются на страницах газеты Федерации организаций профсоюзов Курской области «Наш взгляд».

Правозащитная деятельность обкома Профсоюза и его территориальных организаций осуществлялась за отчетный период по традиционным основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов региональной власти и органов местного самоуправления;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами управления в сфере образования, органами прокуратуры, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами региональной власти, органами местного самоуправления;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;

- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.



В 2018 году правовой инспекцией труда обкома профсоюза было проведено **598** проверки образовательных организаций по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Совместно с федеральной инспекцией труда проверено **21** образовательное учреждение; совместно с органами надзора – **215**.

Основными вопросами проверок стали: соблюдение работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных

союзах, заключение и выполнение условий коллективных договоров, соглашений, выполнение требований, предусмотренных статьей 331 ТК РФ, предъявляемых к педагогическим работникам, соответствие локальных нормативных актов законодательству. Также, в ходе проверок обращалось внимание на наличие заключенных трудовых договоров со всеми работниками и дополнительных соглашений к ним; правила внутреннего трудового распорядка; положения об оплате труда работников; графики работы и отпусков; штатные расписания; должностные инструкции работников.

За отчетный период 2018 года Курским обкомом профсоюза в период с 14 ноября по 14 декабря 2018 года была проведена **региональная профсоюзная тематическая проверка по вопросу: «Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательной организации».**

В период проведения региональной профсоюзной тематической проверки изучена работа **132** образовательных учреждений, выявлено **148** нарушений трудового законодательства. По результатам проверки работодателям было направлено **75** представлений об устранении выявленных нарушений.

Региональная профсоюзная тематическая проверка показала, что в целом руководителями образовательных организаций соблюдается трудовое законодательство при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки педагогическим работникам. Вместе с тем, в ходе проверки установлено, что средняя учебная нагрузка в образовательных организациях Курской области составила 28,1 часа (в 2017 году – 22,3 часа), что свидетельствует о существенной интенсификации труда педагогов при сохранении средней заработной платы на уровне средней по экономике региона. В некоторых образовательных организациях выявлены факты изменения объема учебной нагрузки педагогических работников без соблюдения необходимых процедур, а также при изменении учебной нагрузки имеются случаи несвоевременного заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам работников. Не во всех образовательных организациях должным образом согласовываются с профсоюзным комитетом локальные нормативные акты об установлении учебной нагрузки (отсутствуют отметки в основании приказа об учете мотивированного мнения профкома). Работники не всегда ознакомлены под роспись с некоторыми принятыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников. В ходе проверки на местах было устранено **129** нарушений, что составило **87%** от общего количества выявленных нарушений.

Итоги проверки были доведены до сведения органов законодательной и исполнительной власти региона, обкомом Профсоюза инициировано проведение более углубленного мониторинга совместно с Курской областной Думой в 2019 году с последующим обсуждением его результатов и дальнейших действий.

За отчетный период 2018 года правовой инспекцией обкома была оказана помощь членам профсоюза, профсоюзным организациям в **1283** случаях. В частности, в разработке коллективных договоров учреждений, соглашений, других локальных нормативных актов – **598**.



ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ

	2016	2017	2018
Всего случаев оказания помощи	1025	1308	1238
Из них, в разработке локал. нормативных актов	847	782	598
в оформлении документов в суды	69	83	89

Эффективным способом правовой защиты интересов членов профсоюза остается оказание бесплатной юридической помощи в составлении документов в судебные инстанции. Так, за отчетный период составлено **89** материалов в судебные органы Курской области. В **63** судебных процессах интересы членов профсоюза представляла правовая инспекция обкома Профсоюза и профсоюзный актив.

За отчетный период 2018 года проведена экспертиза **36** проектов законов и иных нормативных правовых актов. При непосредственном участии Курской областной организации Профсоюза принято: Закон Курской области от 28.05.2018 г. № 28-ЗКО «О внесении изменений в Закон Курской области от 23.12.2005 г. № 100-ЗКО «О предоставлении социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилого помещения и коммунальных услуг»; постановление Администрации Курской области от 5 февраля 2018 г. N 66-па «О внесении изменения в правила предоставления отдельным категориям граждан в соответствии с Законом Курской области от 23.12.2005 г. № 100-ЗКО "О предоставлении социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилого помещения и коммунальных услуг" компенсационных выплат в связи с расходами по оплате жилого помещения и коммунальных услуг»; постановление Администрации Курской области от 08.02.2018 г. № 84-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 02.12.2009 г. № 165 "О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области"»; постановление Администрации Курской области от 29 июня 2018 г. N 531-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 02.12.2009 г. № 165 "О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области"».

РАБОТА С НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗОЙ ОТРАСЛИ ОБРАЗОВАНИЯ



	2016	2017	2018
Экспертиза законов и иных норматив. актов	36	33	36
Анализ муниципальных норматив. актов	32	29	32
Экспертиза кол. договоров	576	395	596
Экспертиза территориальных отраслевых соглашений	14	27	29
Экспертиза локал. норматив. актов ОО	798	811	1132

Кроме того, местными профсоюзными организациями при участии правовой инспекции произведен анализ **32** муниципальных нормативных правовых актов, прямо или косвенно затрагивающих права членов Профсоюза.

В 2018 году в организации Профсоюза обратилось **7422** человека по самым различным вопросам, всем им была оказана необходимая квалифицированная юридическая помощь в короткие сроки в виде консультаций, составления

заявлений, обращений. Наиболее часто задаваемые вопросы: оплата труда (как происходит расчёт, из каких показателей складывается, выдача расчётных листков, выплаты стимулирующего характера); выплата 6 окладов молодым специалистам на селе; компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг; выплата выходных пособий при увольнении; основания для привлечения к дисциплинарной ответственности; досрочные страховые пенсии по старости; права работников при ликвидации образовательных учреждений, сокращении штата; оформление и содержание трудовых книжек, трудовых договоров, иных локальных нормативных актов; разъяснение норм Трудового кодекса РФ и др.

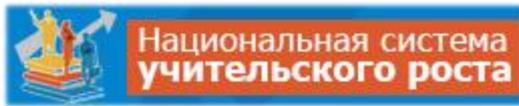
Кроме устных вопросов в профсоюзные организации области обращались и письменно. Всего рассмотрено **425** жалоб и обращений, на которые в установленные сроки даны письменные ответы.

В результате работы правовой инспекции труда Курской областной организации Профсоюза экономическая эффективность за отчётный 2017 год составила **36 285 000** рублей.

Подробный подсчёт:

- **462** выявленных нарушений законодательства о труде (5.27 КоАП) * **5000** (максимальный штраф должностному лицу за нарушение по статье 5.27) = **2,310** млн. руб.
- **7422** устных обращения * **1000** рублей (цена устной юридической консультации) = **7,422** млн. руб.
- **89** исковых заявления * **5000** рублей = **0,445** млн. руб.
- **63** представительства в суде * **7000** рублей (2 часа представительства) = **0,441** млн. руб.
- **425** ответов на письменные обращения * **5000** рублей (цена письменной юридической консультации) = **2,125** млн. руб.
- **179** человек - восстановление компенсации и перерасчет оплаты жилого помещения и коммунальных услуг = **1,740** млн. руб.
- **128** человек - выплата задолженности по оплате проезда к месту работы и обратно = **1,130** млн. руб.
- **6** человек - выплата 3-х должностных окладов в связи с выходом на пенсию = **0,180** млн. руб.
- Повышающий коэффициент за 2018 год **426** молодым специалистам * **2000** рублей (1,3 к окладу (ставке)) = **10,224** млн. руб.
- **9** человек - выплата единовременного пособия в размере 6 (шести) должностных окладов (ставок), как выпускникам образовательной организации высшего образования, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, расположенные в сельских населенных пунктах = **0,360** млн. руб.
- Отсужено средств по пенсиям = **9,908** млн. руб.





Активизировалась совместная работа сторон социального партнерства по **созданию условий для привлечения и**

закрепления молодых педагогов в образовательные организации Курской области, развитию творческой и социальной активности молодежи, содействию повышения их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечению их правовой и социальной защищенности. О росте престижа и интереса к педагогической профессии говорит увеличение конкурса на педагогические специальности в КГУ и педагогические колледжи, проходной балл при поступлении на которые превысил баллы на экономические и юридические факультеты. Возрастная структура учительского корпуса постепенно смещается в сторону молодых. В 2018 году в образовательные организации пришли работать 406 молодых педагогов, из них больше половины трудоустроились в сельские школы. В 2018 году в «Педагогическом дебюте» приняли участие 42 конкурсанта, из них 3 в новой номинации – «Педагог-наставник» (в 2017 году – 53 участника, в 2016 - 44 участника). Два участника стали финалистами Всероссийского этапа конкурса в номинации «Педагог-наставник» и при содействии областной организации Профсоюза будут защищать честь региона в Москве.



Сложившаяся в Курской области система **аттестации** педагогических работников является одним из факторов стимулирования целенаправленного непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности работников, развития их творческого потенциала, обеспечения возможности повышения уровня оплаты труда. Льготной процедурой аттестации, предусмотренной в региональном Соглашении, только в главной аттестационной комиссии воспользовались в **2018** году **196** педагогических работников, из них на 1 категорию - 74 человек, на высшую – 122 человека. Предусмотрена возможность сохранения должностного оклада, установленного работнику в соответствии с квалификационной категорией после истечения срока ее действия, в определенных случаях. В соответствии с порядком аттестации, аттестационные комиссии в целях подтверждения соответствия работников занимаемой должности формируются образовательными организациями самостоятельно с обязательным включением в ее состав представителя первичной профсоюзной организации. Существенной и востребованной мерой поддержки педагогических работников являются положения Соглашения, дающие право сохранения размера ставок, окладов в случаях истечения квалификационной категории на 1-3 года по ряду причин, таких как: предпенсионный возраст, после выхода из отпуска по уходу за ребенком, в связи с длительной нетрудоспособностью, имеющим почетные звания, награды, ученую степень по профилю деятельности; победителям конкурсного отбора на денежное поощрение лучших учителей в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, победителям и призерам Всероссийских и областных конкурсов профессионального мастерства.

2018 год в Профсоюзе был объявлен Годом охраны труда.

15 февраля 2018 года на заседании президиума обкома Профсоюза был утвержден план мероприятий, посвященных Году охраны труда в Профсоюзе, 100-летию технической инспекции труда, разработанный в соответствии с основными направлениями и приоритетами деятельности областной организации, технической инспекции труда и планом Года охраны труда в Общероссийском Профсоюзе образования.



В технической инспекции труда Курской областной организации Профсоюза - 1 штатный, 37 внештатных технических инспектора. Количество уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов по охране труда, без учета малочисленных и студенческих организаций - 901 человек.

	2016	2017	2018
Обращений, жалоб	215	142	84
Разрешено в пользу заявителя	140	136	84
Трудовых споров	27	17	0
Разрешено в пользу заявителя	24	17	0

Основными направлениями и приоритетами в деятельности областной организации Профсоюза и технической инспекции труда в отчетном году были:

- осуществление общественного контроля соблюдения работодателями федерального законодательства и иных нормативных правовых актов, законов

Курской области по охране труда;

- обеспечение правовой и социальной защиты прав на здоровые и безопасные условия труда членов Профсоюза и профсоюзных организаций от противоправных действий (бездействия) работодателей;

- организация и проведение обследований состояния условий и охраны труда в организациях образования;

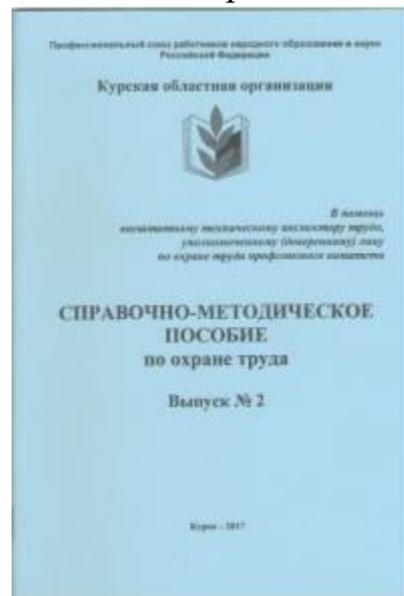
- защита законных прав и интересов членов Профсоюза обслуживаемых организаций, контроль предоставления работодателями компенсаций и льгот при работе в тяжелых и вредных или опасных условиях труда, возмещение вреда, причиненного здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.

Израсходовано средств на	2017	2018
СОУТ	7296,0	138920,6
Спецодежда, спецобувь, СИЗ	3977,9	8117,2
Медосмотры	51079,4	57867,6
Обучение по ОТ	3006,7	16819,1

	2017	2018
Госинспекция труда	1	7
прокуратура	0	16
Другие органы госнадзора	56	42

1 марта 2018 года на пленуме обкома Профсоюза совместно с руководителями областного и муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, был рассмотрен вопрос

«О совместной работе органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных учреждений и профсоюзных организаций отрасли по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях Курской области». Предварительно обкомом Профсоюза был проведен **мониторинг** по актуальным вопросам состояния охраны труда в образовательных организациях области (источники и объем финансирования мероприятий по охране труда, медосмотров, приобретения СИЗ, обучения и проч.), результаты которого также были рассмотрены на пленуме. Участникам пленума и все первичные профсоюзные организации получили **методическое пособие №2 по охране труда в помощь профсоюзному активу**. Кроме того, обком Профсоюза издал и обеспечил все первичные профсоюзные организации общеобразовательных организаций, дошкольных организаций, ВУЗов **примерными Положениями по СУОТ** соответствующего типа организаций, разработанными ЦС Профсоюза. Для организаций дополнительного и профессионального образования примерные Положения были подготовлены технической инспекцией труда обкома Профсоюза.



28 апреля 2018 года состоялось занятие **постоянно действующего семинара внештатных технических инспекторов**, посвященное 100-летию технической инспекции, Всемирному Дню охраны труда с приглашением специалистов по охране труда органов, осуществляющих управление в сфере образования, и образовательных организаций Курской области. В программе семинара приняли участие заместитель руководителя и специалисты Государственной инспекции труда Курской области, отделения Фонда социального страхования по Курской области, рассматривались итоги проверок образовательных организаций, реализации права на возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС и использования их для улучшения условий труда.

Помимо плановых обследований состояния охраны труда образовательных организаций, в отчетном году техническим инспектором труда обкома Профсоюза проведены **комплексные проверки** состояния условий и охраны труда образовательных организаций Щигровского, Обоянского, Октябрьского, Золотухинского районов, города Курска, изучен опыт ряда образовательных учреждений (ОГБУ ДПО КИРО, ОБПОУ «Обоянский педагогический колледж» и ОКОУ «Клюквинская школа-интернат»), который

ПРОВЕДЕНИЕ ОБСЛЕДОВАНИЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА

	обследований	нарушений	представлений
2017 ТИТ -1	76	499	73
2018 ТИТ -1	67	422	60
2017 ВТИТ - 37	529	492	406
2018 ВТИТ - 39	736	722	417
2017 Уполн. - 901	1722	960	633
2018 Уполн. - 800	1857	979	710

рассмотрен **06 декабря 2018 года** на заседании президиума обкома Профсоюза. Кроме того, технический инспектор обкома профсоюза принял участие в **приемке готовности** к началу учебного года **29 образовательных организаций**, подведомственных комитету образования области в составе соответствующей комиссии. Аналогичную работу провели внештатные технические инспекторы в муниципальных образованиях.

В сентябре-октябре 2018 года Курская областная организация Профсоюза приняла участие в **Общепрофсоюзной тематической проверке** по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций (ОТП-2018), в рамках которой обследовано 603 образовательных учреждения. С целью эффективной организации участия в ОТП-2018 обкомом Профсоюза **5 сентября 2018 года** был проведен **семинар-совещание в режиме online** для председателей местных, первичных организаций Профсоюза, внештатных технических инспекторов обкома, уполномоченных по охране труда ППО, подготовлен и издан **методический сборник №3** «О проведении обследования по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций».



06 ноября 2018 года состоялось **выездное занятие постоянно действующего семинара внештатных технических инспекторов обкома профсоюза совместно с президиумом обкома Профсоюза** в Щигровском районе на базе МБОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная

школа», на котором был рассмотрен вопрос «О совместной работе руководителей и профсоюзных комитетов образовательных организаций Щигровского района по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда, проведению специальной оценки условий труда», обобщен и представлен опыт работы школы, а также внештатного технического инспектора Домарева С.Н.

В рамках Года охраны труда в Профсоюзе был проведен **конкурс** для профсоюзного актива, специалистов по охране труда **«Охрана труда в образовательной организации»**, состоящий из двух частей: заочной в форме интернет-конкурса и очной. Задания заочной части состояли из 39 тестовых вопросов, 5 вопросов по осуществлению административно-общественного контроля и 10 вопросов в виде кейс-опроса, требующих развернутых ответов. В интернет-конкурсе приняли участие более 150 членов Профсоюза, 7 человек стали лауреатами конкурса и очно встретились в финале, где показали глубокие знания в области охраны труда, умение находить решения в непростых ситуациях, работать с документами. Конкурс носил обучающий характер, каждый вопрос и ответ комментировали члены жюри, а пока конкурсанты готовились отвечать, зал также включался в обсуждение. Финал состоялся **13 декабря 2018 года** на **VI областном Слете председателей первичных профсоюзных организаций**, где в присутствии социальных партнеров были подведены итоги Года охраны труда в Профсоюзе.

В течение года трижды (**в феврале при подготовке к пленуму, в июне и в декабре**) обкомом Профсоюза проводился **мониторинг** состояния проведения специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров работников образования. Мониторинг показал, что спецоценка условий труда по состоянию на 01.03.2018г. была проведена на 47% рабочих мест без учета проведенной аттестации рабочих мест. В июне эта цифра по ряду муниципальных образований оставалась на прежнем уровне в связи с отсутствием должного финансирования. Обкомом Профсоюза были подготовлены и направлены **письма главам муниципальных образований**, в которых содержалась подробная информация о положении дел, высказаны аргументы в пользу выделения средств на проведение СОУТ, медосмотров и другие мероприятия по охране труда. В декабре мониторинг показал, что СОУТ на рабочих местах в образовательных организациях практически завершена.

Выборные коллегиальные органы местных организаций Профсоюза совместно с муниципальными органами управления образованием и представителями органов местного самоуправления в течение года проводили соответствующие **мероприятия в городах и районах**, в том числе: семинары-совещания с участием внештатных технических инспекторов обкома профсоюза по повышению уровня знаний профактива и руководителей образовательных организаций в области охраны труда, акции по распространению знаний в области охраны труда среди профсоюзного актива и членов Профсоюза в форме дней, месячников по охране труда, рассматривали соответствующие вопросы на заседаниях коллегиальных выборных органов.

Несмотря на определенные успехи, ряд проблем остается нерешенными: недостаточная обеспеченность специалистами по охране труда, случаи проведения периодических медицинских осмотров за счет средств работающих или с последующим возмещением, в том числе через стимулирующие выплаты и предоставление дополнительных дней к отпуску, в 40% образовательных организаций финансирование приобретения средств индивидуальной защиты не производилось. В основном эти проблемы связаны с недостатком средств.

По информации о несчастных случаях на производстве, прошедших экспертизу в ГУ КРО ФСС РФ за 2018 году в отрасли, за отчетный период, произошло 6 несчастных случая (в 2017 году - 3). Все - легкой степени тяжести. При этом, два несчастных случая произошли в 2017 году, но прошли учет и экспертизу в ГУ КРО ФСС РФ в 2018.

Несмотря на целенаправленную информационно-разъяснительную работу обкома Профсоюза (на различных семинарах, в том числе в рамках Дней обкома, издание памяток и пошаговых инструкций и многочисленных выступлений), внимание руководителей органов управления образованием, профсоюзных организаций и администрации образовательных организаций к **реализации права на возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС** и использования их на охрану труда остается слабым.

	2015	2016	2017	2018
Кол-во орг. вернувших 20% ФСС	11	6	5	3
Итого возврата денежных ср-в в тыс.руб.	443,4	294	404,098	340,0

13 декабря 2018 года на VI областном Слете председателей первичных профсоюзных организаций традиционно с участием социальных партнеров – руководителей всех ветвей власти – были подведены итоги прошедшего года, определены перспективы совместной деятельности на 2019 год.

В 2018 году в Курской области работникам образовательных учреждений были сохранены все ранее установленные социальные льготы и гарантии. Закон №121-ЗКО «Об образовании в Курской области», другие законодательные акты Курской области, положения по оплате труда также сохраняют и несколько расширяют льготы и гарантии, действовавшие ранее в регионе:



- педагогическим, медицинским и библиотечным работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и поселках городского типа, а также проживающим с ними членам их семей, предоставляются меры социальной поддержки **по оплате жилого помещения с отоплением и освещением** в порядке и размерах, установленных законодательством Курской области **(без определения нормы), в том числе пенсионерам**, проживающим в сельской местности (в 2018 году выплачена компенсация **12137** педагогическим работникам сельской местности, израсходовано 298597,5 тыс. руб.);

- педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность в государственных образовательных организациях Курской области, расположенных в сельских населенных пунктах, выплачивается денежная компенсация стоимости **проезда к месту работы и обратно** в рабочий период на основании табеля учета рабочего времени и тарифов стоимости проезда (в 2018 году - **1998** человек, израсходовано 28132,5 тыс. руб.);

- педагогическим работникам, работающим в государственных образовательных организациях Курской области, расположенных **в поселках городского типа**, устанавливается повышающий коэффициент в размере **1,25 к окладу (ставке)** с учетом объема установленной учебной нагрузки;

- педагогическим работникам, работающим в государственных образовательных организациях Курской области, **имеющим государственные награды и почетные звания** Российской Федерации и Курской области, ставка заработной платы устанавливается в размерах, определяемых нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области (в 2018 году более, чем для **3500** человек, сумма выплат составила 73105,73 тыс. руб.);

- педагогическим работникам государственных образовательных организаций Курской области предоставляются **оплачиваемые отпуска на 3 месяца для завершения работы над кандидатской диссертацией или докторской диссертацией.** Работникам, защитившим кандидатскую диссертацию или докторскую диссертацию, после присвоения соответствующей ученой степени производится разовая выплата в размере **3 должностных окладов (ставок);**

- работникам государственных образовательных организаций Курской области и иных государственных организаций системы образования Курской области (за исключением работающих по совместительству) выплачивается **единовременная выплата** в размере **трех должностных окладов** (ставок) при увольнении в связи с **выходом на трудовую пенсию по старости** в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет) или выходом на трудовую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации (в 2018 году - **314** работников, 9573,42 тыс. руб.);

- **медицинским** работникам, состоящим в штате государственных образовательных организаций Курской области, устанавливаются **надбавки за выслугу лет** в порядке и на условиях, предусмотренных для медицинских работников системы здравоохранения;

- **библиотечным** работникам, состоящим в штате государственных образовательных организаций Курской области, **устанавливается ежемесячная надбавка** к должностному окладу за стаж работы в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Курской области для библиотечных работников организаций культуры;

- работникам государственных образовательных организаций Курской области, признанным в установленном порядке нуждающимися в получении жилья или улучшении жилищных условий, возмещаются за счет средств областного бюджета в порядке, определяемом законодательством Курской области, **затраты на уплату процентов по кредитам и займам**, полученным в российских кредитных организациях или иных организациях, имеющих право выдавать гражданам кредиты (займы), **на приобретение или строительство жилья**;

- работникам государственных образовательных организаций предоставляется право на первоочередное **получение земельных участков**, находящихся в собственности Курской области, **для строительства жилых домов**.

Кроме того, Региональным соглашением предоставляются и другие льготы:

- надбавка 20% за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, учёную степень;
- надбавки (доплаты) за квалификационную категорию – от 15 до 20%;
- доплата педагогам за эффективную организацию наставничества – 10 - 50%;
- надбавки (доплаты) к окладу (ставке) за подготовку учеников – медалистов, участников, победителей различных олимпиад, наставникам одаренных детей и др.;
- помимо повышающего коэффициента за классное руководство - дополнительное вознаграждение за счет средств областного бюджета.

В г. Курске лучшим педагогическим работникам ежегодно присуждается премия «Признание» за счет средств муниципального бюджета (840 тыс. руб.) при участии городской профсоюзной организации в качестве соучредителя и финансового партнера по 7 номинациям: 1 место – 50 тыс. руб., 2 место – 40 тыс. руб., 3 место – 30 тыс. руб. В г. Железногорске администрацией ОАО «МГОК» и Советом председателей первичных профсоюзных организаций учреждена совместная профессиональная премия «Призвание», на эти цели учредителями было выделено в 2018 году 147 тыс. рублей.

Социальные льготы и гарантии для молодых специалистов

В соответствии с пунктом 3.7. раздела 3. «В области экономики, управления образованием и социально-экономических отношений» и пунктами 9.4., 9.5. раздела 9. «Социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки» регионального отраслевого соглашения, проводилась работа по привлечению и закреплению в отрасли молодых специалистов:



- **выпускникам** профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, расположенные в сельских населенных пунктах, выплачивается **единовременное пособие в размере 6 должностных окладов (ставок)** в порядке, установленном Администрацией Курской области (в 2018 году **60 выпускников получили эту выплату** на общую сумму 2962,13 тыс. руб.);

- **выпускникам**, окончившим с **отличием** образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, в течение первых трех лет работы устанавливается **повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу (ставке)**, применение которого образует новый должностной оклад, а также **выпускникам** профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, в течение первых трех лет работы устанавливается **повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу (ставке)** (кроме установленной на областном уровне, в ряде муниципальных образований области производятся дополнительные выплаты); (в 2018г. - **668 молодых специалистов**, израсходовано 19969,5 тыс. руб.).

В некоторых муниципальных образовательных организациях коллективные договоры и положения по оплате труда, расширяя льготы молодым специалистам:

- устанавливают надбавки к должностному окладу, ставке:
- в 1-й год работы -30%, 2-ой – 35% , 3-й год -40% .;
- снижают размер родительской платы за содержание детей в ДОУ молодым специалистам – работникам ДОУ.

Кроме того в 2018 г. 60 молодых педагогов г. Железногорска и Железногорского района, стаж работы у которых до 5 лет, ежеквартально из средств ПАО «МГОК» получали денежные выплаты в размере 4 тыс. руб., на эти израсходовано 240 тыс. руб.

В рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2015-2020 годы, Постановления Администрации Курской области от 31.08.2015-па «Правила распределения субсидий из областного

бюджета муниципальных образований Курской области для предоставления молодым семьям социальной выплаты на приобретение жилья в рамках реализации основного мероприятия «Государственная поддержка молодых семей в улучшении жилищных условий на территории Курской области» подпрограммы «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильём граждан в Курской области» государственной программы Курской области работники имеют право на:

- социальную выплату в размере от 10 до 70% рыночной стоимости жилья согласно Постановлению Администрации Курской области от 21.06.2007г. №122 «О порядке предоставления за счет средств областного бюджета социальных выплат отдельным категориям граждан на выплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита (займа) на приобретение жилья в Курской области».

В территориальных соглашениях муниципалитетов, коллективных договорах учреждений закреплено право на первоочередной прием в дошкольные учреждения детей работников ДООУ.

В целях адаптации молодых специалистов в образовательных организациях развивается институт наставничества. Доля молодых специалистов в образовательных учреждениях, охваченных различными формами наставничества постепенно повышается. Этому способствуют и принятые в Региональном отраслевом соглашении рекомендации руководителям образовательных организаций приказом закреплять наставников за молодыми специалистами в первый год их работы и предусматривать для наставников меры материального и морального стимулирования на условиях, определяемых коллективными договорами.

Обком профсоюза направляет деятельность первичных профсоюзных организаций студентов **по защите прав и интересов обучающейся молодежи**. В 7 коллективных договорах работников высшего образования (КГУ и ЮЗГУ) и профессиональных образовательных организаций (ОБПОУ «Курский педагогический колледж», «Обоянский педагогический колледж», «Курский автотехнический колледж», «Рыльский социально-педагогический колледж», «Советский социально-аграрный техникум им. Клыкова», «Курский государственный политехнический колледж») одним из приложений является Соглашение между администрацией и профсоюзной организацией студентов. Данные Соглашения регулируют вопросы, касающиеся условий обучения студентов, устанавливают для них согласованные меры социальной защиты и дополнительные гарантии и льготы, предусматривают принятие всех нормативно-правовых и локальных актов, затрагивающих интересы и права, стипендиальное обеспечение, определение стоимости проживания и обеспечение общежитием, оказание материальной помощи из стипендиального фонда и профсоюзного бюджета, поддержку студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и многое другое, только по согласованию с профкомом студентов.

Студенческие профсоюзные организации КГУ и ЮЗГУ отличаются высокой численностью, в части организационно-уставных вопросов приравниваются к территориальным организациям Профсоюза. Председатель первичной профсоюзной организации студентов КГУ Татаринцева Н.Ю. входит в состав Студенческого

координационного совета Общероссийского профсоюза образования и регулярно принимает участие в его мероприятиях.

Важным участком работы профкомов является оздоровление студентов, организация туристических поездок, экскурсий, сотрудничество с учреждениями культуры с целью организации досуга студентов. При КГУ и ЮЗГУ работают санатории-профилактории для студентов, регулярно осуществляется их оздоровление на морском побережье.

В целях повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций студентов, поощрения студентов, активно участвующих в профсоюзной работе, 4 студентам КГУ и ЮЗГУ и 6 студентам профессиональных образовательных организаций назначается Профсоюзная стипендия. По ходатайству обкома профсоюза Союзом «Федерацией профсоюзных организаций Курской области» 4 студентам ВУЗов, Курских педагогического и автотехнического колледжей выплачивается именная Профсоюзная стипендия.

В соответствии с Региональным соглашением с учетом Примерных показателей эффективности деятельности образовательных учреждений, их руководителей и работников (Приложение №9 к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 г. №165 (с изменениями и дополнениями) в большинстве образовательных учреждений выплачивалась **стимулирующая выплата председателям первичных профсоюзных организаций**, другим категориям профсоюзного актива за формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, участие в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, результативность работы по принятию, реализации коллективных договоров, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

В профсоюзных организациях области активно используются **дополнительные формы социальной поддержки членов Профсоюза**, такие, как:

- материальная помощь на лечение и операции, в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, нахождением в трудных жизненных ситуациях, в связи со стихийными бедствиями, в том числе из фонда «Солидарность» (в 2018 году - 5718 человек, совокупно 36739,5 тыс. руб., в том числе из средств областного и муниципальных бюджетов 24905,5 тыс. руб., из внебюджетных источников 334,0 тыс. руб., из средств Профсоюза – 11500,0 тыс. руб.);

ДИНАМИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРЕДИТНО-ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО КООПЕРАТИВА «ОБРАЗОВАНИЕ», 351 ПАЙЩИК		
	Заключено договоров	На сумму, тыс. руб.
2012	12	488
2013	55	2620
2014	100	6640
2015	104	6830
2016	122	8230
2017	103	6920
2018	97	6420
	575	38148

- награждение победителей конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Преподаватель года», «Мастер года», «Педагог-психолог», «Педагогический дебют» и других бесплатными путевками на отдых в санатории или пансионаты Курской области – 40 человек, а также призами - 32 человека;
- поощрение участников туристического слёта, спортивных соревнований работников образования;
- льготное кредитование из средств Кредитного потребительского кооператива «Образование»;
- премии и подарки к праздникам и юбилейным датам – 1204 человека на сумму 2500,0 тыс. руб.;
- предоставление скидок на билеты: в Курский государственный цирк, Областной драматический театр им. А.С. Пушкина, некоторые концерты.

Большое внимание уделяется вопросам поддержки здоровья и отдыха членов профсоюза. В Региональном соглашении профсоюзная сторона, взяв на себя обязательства по укреплению здоровья членов профсоюза, в целях оказания им социальной поддержки, консолидации профсоюзных средств на эти цели, реализует **программу «Оздоровление»** на 2016-2020 годы. Помимо путевок

 ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА		
	Сумма, тыс. руб.	Количество оздоровленных членов профсоюза
2014	3500,0	530
2015	5000,0	900
2016	8000,0	1500
2017	8500,0	1582
2018	7032,0	1602

персонально для членов Профсоюза и оказания существенной помощи в организации семейного льготного отдыха членов Профсоюза, обком Профсоюза считает важным оказание влияния на мотивацию к здоровому образу жизни, массовое привлечение работников отрасли образования к регулярным занятиям физической культурой и спортом, как к эффективному средству укрепления и восстановления здоровья, профилактики синдрома профессионального выгорания.

В рамках реализации программы предоставляются следующие **льготы членам Профсоюза:**

- бесплатные путевки в санатории и на базы отдыха для победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства;
- скидка 20% в профсоюзные здравницы Курской области по постановлению президиума Союза «ФОПКО»;
- скидка 50% в санатории Курской области, Кавказских минеральных вод, Воронежской области (Дон, Радон) по квоте, данной обкомом профсоюза местным и ППО областного подчинения (из расчёта 10-дневного пребывания);

- скидка 50% с учетом софинансирования ППО и местных организаций в пансионат «Энергетик», гостиничные комплексы «Фаворит» и «Вояж» пос.Шепси Туапсинского района Краснодарского края и другие санатории и пансионаты;
- льготная стоимость путевок в санатории Кавказских Минеральных Вод и Черноморского побережья Кавказа членам семей членов Профсоюза;
- участие в оздоровлении и организации летнего отдыха детей членов Профсоюза;
- предоставление бесплатных путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в том числе на профсоюзную смену «Мы – будущее профсоюзов» в загородные лагеря им.З.Космодемьянской и «Колосок»;
- компенсация членам профсоюза - пенсионерам стоимости путевок в дома отдыха, профилактории, санатории из средств профсоюзного бюджета;
- материальную помощь и выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами.

Всего в 2018 году из бюджета профорганизаций всех уровней на оздоровление и отдых членов Профсоюза было направлено **7 млн. 032 тыс. руб.**, из них 2 млн. 700 тыс. руб. - обкомом Профсоюза, в том числе на финансирование по квоте – 1 млн. 642 тыс. (183 путевки), по софинансированию – 955 тыс. руб. (340 путевок).

Территориальными (местными) и первичными профорганизациями в 2018 году на реализацию программы «Оздоровление» направлено 4 млн. 332 тыс. руб., из них по софинансированию – 1 млн. 409 тыс. руб. Наиболее активно работу в этом направлении ведут территориальные организации Профсоюза городов Курска и Железнодорожного, Глушковского, Поныровского, Фатежского, Рыльского, Кореневского, Курского районов. ППО областного подчинения, наиболее активно включившиеся в эту работу - это ППО работников и студентов ЮЗГУ, в меньшей степени: Новые технологии, Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, Суджанский с/х техникум, ОЦРТДиЮ, Курский педколледж, Советский социально-аграрный техникум им. В.М. Клыкова, лицей-интернат пос. им. Маршала Жукова, КИРО, Курская школа-интернат для детей с ОВЗ.

Всего оздоровленных членов Профсоюза по санаторным и оздоровительным путевкам – 3264 человека, из них работников – 1602 человека, студентов – 1662.

Помимо направления на санаторно-курортное лечение, программа «Оздоровление» предусматривает другие формы организации отдыха – поездки выходного дня, туристические слеты, экскурсии, Дни Здоровья, товарищеские матчи и соревнования и прочее. Данными формами в течение года охвачены более 26 тысяч человек, на организацию других спортивно-оздоровительных мероприятий организациями Профсоюза всех уровней направлено около 1 млн. 700 тыс. руб. В ряде муниципальных образований производится компенсация стоимости спортивно-оздоровительных мероприятий работникам ОУ (бассейн). Традиционным и массовым является проведение профсоюзными организациями поездок выходного дня (ежегодно около 700 мероприятий, более 14 тысяч участников), экскурсионных программ, дней здоровья, марафонов и прочего (в 2018 году более 25 тысяч участников).

Члены Профсоюза являются постоянными участниками спортивных состязательных мероприятий, проводимых СОЮЗОМ «Федерация организаций профсоюзов Курской области»: ежегодной традиционной областной Спартакиады, волейбольных, теннисных и шахматных турнирах, Фестивале работающей молодежи «Юность России» и многих других.

Молодёжный совет Курской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ



действует с 2008 года. В последние годы активизировалась его деятельность, в местных профорганизациях созданы районные Молодежные советы. Реализуемая Программа по содействию успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм) в 2018 году стала одним из победителей областного конкурса грантовой поддержки социально значимых проектов общественных организаций. Ряд мероприятий в рамках Программы проводится совместно с комитетом образования и науки Курской области, ОГБОУ ДПО «Курский институт развития образования», институтом непрерывного образования ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», с участием представителей органов законодательной и исполнительной власти региона. С 17 по 20 апреля проведена IV сессия Молодежной педагогической школы Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования для 120 чел. председателей и членов областного и районных Молодежных советов, профсоюзного актива - молодых педагогов образовательных учреждений Курской области и студентов педагогических специальностей, в которой участие приняли молодые педагоги из Москвы, Белгородской и Липецкой областей, и, таким образом, школа приобрела статус межрегиональной. В четырехдневной программе МПШ был реализован целый комплекс мер, направленных на повышение правовой грамотности молодежного профактива – работал «Правовой ликбез» в рамках «Профсоюзной школы», были рассмотрены вопросы: «Представительство и защита», «Тонкости оплаты», «Молодой педагог и охрана труда» и другие. В рамках МПШ проведен «круглый стол» на тему «Национальная система учительского роста», конференция «Диалог с властью». В МПШ приняли участие секретарь - заведующий отделом по связям с общественностью ЦС Профсоюза Елшина Е.С., представители Администрации Курской области, Государственной и областной Думы, комитета образования и науки Курской области, ОГБОУ ДПО «Курский институт развития образования», ОБПОУ «Курский педагогический колледж», ФГОУ ВПО «Курский государственный университет», «Институт развития педагогического образования» и др.

Ставшие популярными Выездные «Профсоюзные лаборатории» Молодежного совета позволяют на местах вовлекать большое количество участников в обсуждение актуальных проблем, адресно оказывать помощь нашим молодым учителям. В 2018 году их прошло 3:

- **30 марта в п. Тим** с участием молодых педагогов Тимского, советского, Касторенского, Горшеченского, Мантуровского, Солнцевского, Щигровского и Черемисиновского районов;

- **28 сентября в г. Суджа** – Суджанского, Беловского, Большесолдатского, Глушковского, Кореневского, Рыльского районов;

- 4 декабря в г. Железногорск – городов Железногорск и Курск, Железногорского, Коньшевского, Дмитриевского, Хомутовского, Фатежского, Поньоровского, Золотухинского районов.

09-10 июня 2018 года Курская областная профсоюзная организация работников народного образования и науки традиционно приняла участие в 7-м Среднерусском экономическом форуме и представила социально-значимые проекты на Курской Коренской ярмарке. Активное участие в подобного рода мероприятиях позволяет информировать широкую аудиторию о деятельности Профсоюза в области представительства и защиты прав работников образования, развития социального партнерства, реализации социальной направленных программ, оказания всех форм поддержки членам профсоюза, содействия развитию конкурсного движения и др., что положительно влияет на имидж Профсоюза.

В апреле на ставшей уже традиционной **дискуссионной площадке** по проблемам молодых педагогов в рамках августовского педагогического совещания с молодыми педагогами, руководителями и специалистами органов управления образованием, молодежным профактивом, лидерами научного сообщества региона было уделено серьезное внимание вопросу развития методических служб и наставничества на местах.

Делегация Молодежного совета принимает участие в **Автопробегах Молодежных советов ЦФО**. Для обеспечения возможности доступа молодых специалистов к нормативным документам в сфере образования и трудового законодательства, к информации о деятельности Профсоюза, его организаций, Молодежных советов, а также оперативного получения помощи по различным вопросам разработано мобильное приложение «Скорая Профсоюзная Помощь». Обкомом профсоюза подготовлены и изданы памятка «Молодой учитель, знай свои права!», методический сборник «Молодежь в Профсоюзе: гражданская ответственность и профессионализм», тематические буклеты и листовки.

В рамках программы проходит региональная **Акция «Скажи СПАСИБО своему учителю»**, в этом году собрано и направлено адресатам более 5500 благодарственных писем, получены многочисленные трогательные отзывы от коллег.

Курская областная организация целенаправленно проводит работу по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, последовательно совершенствует формы и методы информационной работы, опираясь на современные информационно-коммуникационные технологии. Главные составляющие этой работы – это грамотное информирование рядовых членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций всех уровней, повышение мотивации профсоюзного членства и стимулирование активности членов Профсоюза, укрепление взаимодействия с социальными партнерами и системное обучение профсоюзных кадров и актива.

В **системе обучения и информирования** действуют 8 региональных постоянно действующих семинаров для всех категорий профактива, 43 Школы профсоюзного актива в местных и первичных профорганизациях. Широко применяются и развиваются активные формы организации обучения и информирования: практикумы, выездные семинары на базе образовательных

организаций, Дни обкома профсоюза на базе городов и районов, проблемные семинары, конференции, «круглые столы», видеоконференции в режиме on-line, деловые игры, квесты и другие. Проведено 16 мероприятий:

- 2 семинара-совещания для председателей местных профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций областного подчинения.
- 2 заседания Молодежного совета Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- заседание президиума Молодежного совета Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- дискуссионная площадка в рамках Августовского педагогического совещания работников образования на базе Курского государственного университета на тему «Национальная система учительского роста для молодых педагогов региона» для молодых педагогов, председателей Молодежных советов, специалистов, ответственных за работу с молодыми педагогами районов, педагогов-наставников общеобразовательных организаций Курской области.
- 4 выездные Профсоюзные лаборатории областного Молодежного совета
- выездной семинар-совещание в рамках проведения Дня обкома Профсоюза в городе Железнодорожке для молодых педагогов образовательных организаций городов Железнодорожск и Курск, Железнодорожского, Коньшевского, Дмитриевского, Хомутовского, Фатежского, Поньировского и Золотухинского районов. Участники - руководители и специалисты, работающие с молодыми педагогами, органов управления образованием, руководители образовательных организаций указанных муниципальных образований. Тема «Национальная система профессионального роста педагогических работников для молодых педагогов региона».
- семинар-практикум внештатных правовых инспекторов труда.
- занятие постоянно действующего семинара внештатных технических инспекторов обкома профсоюза (практикум), посвященное 100-летию технической инспекции с приглашением специалистов по охране труда органов, осуществляющих управление в сфере образования и образовательных организаций Курской области.
- видеоконференция в режиме on-line для председателей местных организаций профсоюза, внештатных технических инспекторов обкома, уполномоченных по охране труда ППО по проведению обследования по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.
- выездной семинар внештатных технических инспекторов обкома Профсоюза от местных профсоюзных организаций в рамках выездного заседания президиума обкома Профсоюза в Щигровском районе на базе МКОУ «Пригородненская средняя общеобразовательная школа».
- семинар-практикум бухгалтеров местных организаций и ответственных за финансовую работу в первичных профсоюзных организациях областного подчинения.
- с 17 по 20 апреля - IV сессия Молодежной педагогической школы Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на базе СОК «Олимпиец» – 114 чел. + 6 педагогов из Москвы, Белгородской и Липецкой областей, в рамках которой проведены Профсоюзная школа, правовой ликбез, три образовательных модуля, «круглый стол», конференция «Диалог с властью» и др.

Всего в данных мероприятиях приняли участие более 2086 человек.

В отчетный период сотрудники аппарата обкома профсоюза, председатели местных и первичных профсоюзных организаций (в том числе ВУЗов и профессиональных образовательных организаций), профсоюзные активисты проходили обучение на разного уровня семинарах и совещаниях Общероссийского Профсоюза образования, а также принимали участие в обучающих мероприятиях других региональных организаций Профсоюза:

1. 9-15 апреля - Участие в окружной площадке «Старт в профессию» в Рязанской области (**Болотова С.И.** МКОУ «Шумаковская СОШ» Солнцевского района, учитель, **Гнедых К.И.**, МБОУ «СОШ № 9 им. дважды Героя Советского Союза А.Е. Боровых» г. Курска, учитель начальных классов).

2. 17-20 апреля - Участие правового инспектора обкома Профсоюза **Антопольского К.В.** в семинаре ЦС Общероссийского Профсоюза образования.

3. Участие во Всероссийской педагогической школе-2018 - **Аверина М.**, специалист профкома студентов Курского государственного университета, **Данилова И.**, воспитатель МБДОУ «Детский сад «Родничок» Курского района, победитель конкурса «Я в Профсоюзе!», **Жилина Е.**, ведущий специалист обкома профсоюза.

4. 27-30 апреля - Участие технического инспектора обкома Профсоюза **Блинкина С.В.** в семинаре ЦС Общероссийского Профсоюза образования в г.Москва.

5. 18-22 июня 2018г. - участие зам. председателя обкома Профсоюза **Металиченко С.С.** в семинаре ЦС Общероссийского Профсоюза образования.

6. V Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров» - **Игракова Л.Ю.**, МКОУ «Косоржанская СОШ им. Героя Советского Союза Н.И. Кононенко», учитель.

7. 11-13 сентября - участие вед. специалиста **Жилиной А.А.** в семинаре уполномоченных (специалистов) региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования по вопросам пенсионного обеспечения.

8. 24-30 сентября - семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, председателей координационных советов первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, курирующих вопросы высшего и среднего профессионального образования – участие **Кириченко А.А.** и **Яцун Е.И.** – председателей ППО работников КГУ и ЮЗГУ.

9. Участие гл. бухгалтера обкома Профсоюза **Крутых В.А.** в семинаре бухгалтеров региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в г.Дивноморск 03-05 октября.

10. 05-07 октября - участие делегации Молодежного совета в автопробеге молодых педагогов в ознаменование Дня Учителя и Всемирного дня действий «За достойный труд!» в г.Брянск (**Жилина Е.А.**, вед. специалист аппарата Курского обкома Профсоюза, **Игракова Л.Ю.** - МКОУ «Косоржанская средняя общеобразовательная школа» Щигровского р-на, **Алтухова А.В.** - МБДОУ «Детский сад № 11» г. Курска, **Суркова Л.В.** - МКОУ «Советская СОШ№1» Советского р., **Татаренков В.И.** - МКОУ «ЛеженскаяООШ» Тимского р., **Савчук**

А.С. - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №61» г.Курска, **Бурнышев Е.А.** - МОУ «Лицей №12» г.Железногорска, **Великоцкий А.С.** - МКОУ «Пенская СОШ» Беловского р.).

11. Участие в Слете председателей ППО ЦФО в г.Москва 21-24 ноября: **Калугина Т.В.**, ОБПОУ «Рыльский аграрный техникум», педагог; **Карпилова Н.В.**, ОБПОУ «Курский педагогический колледж», методист; **Коробкова Н.А.**, МБУ ДО «Дворец пионеров и школьников » города Курска, педагог дополнительного образования; **Сухорукова Л.Н.**, МКУ «Щигровский районный методический кабинет» Щигровского р-на, заведующий; **Харланчук Г.Н.**, ОБОУ Центр дистанционного обучения «Новые технологии», учитель.

Председатель Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **Ирина Васильевна Корякина** принимала участие в обучающих мероприятиях Центрального Совета: 24-30 марта - участия во Всероссийском совещании работников образования, заседании Исполкома; 03-04 апреля - участия во Всероссийском совещании «Насилие в образовательной среде»; 03-07 июля - участие в семинаре председателей региональных профсоюзных организаций ЦФО.

В 2018 году от Курской областной организации Профсоюза два слушателя – **Гонеева В.В.** – председатель областного Молодежного совета, и **Голобокова О.А.** – председатель ППО МБОУ СОШ №31 г.Курска, член президиума Курской городской организации Профсоюза, окончили факультет заочного (дистанционного) обучения при Центральном Совете Профсоюза по программе «Профсоюзная работа».

Всего в данных мероприятиях приняли участие 29 человек.

В системе обучения немаловажное значение имеют **профсоюзные конкурсные мероприятия**: «Лучшая первичная профсоюзная организация», фотоконкурс «Профсоюзы в действии». Представители областной организации приняли активное участие во Всероссийских конкурсах Центрального совета и областных конкурсах Федерации организаций профсоюзов Курской области. Информационный плакат «Популяризация туристского педагогического движения» команды педагогов Курской области занял первое место на Всероссийском туристском слете педагогов. В фотоконкурсе ФОПКО «Профсоюзы в действии» второе место заняла фоторабота «Вместе мы покорим любые вершины» Любови Игравой, председателя Молодежного совета Щигровской местной профсоюзной организации, учителя МКОУ «Косоржанская средняя общеобразовательная школа» Щигровского района. В конкурсе ФОПКО «Лучшая первичная профсоюзная организация» победителями в различных номинациях стали ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №31 им. А.М. Ломакина» г. Курска, ППО МОУ «Средняя общеобразовательная школа №13» города Железногорска Курской области, ППО студентов ФГБОУ ВПО «Юго-Западный государственный университет».

Одним из масштабных и значимых событий года стал Смотр художественной самодеятельности работников образования, организованный областным комитетом профсоюза, который собрал более 2500 ярких, творческих неподражаемых участников.

Подготовка сборников, пособий, методических материалов

В 2018 году были подготовлены и направлены в каждую местную и первичную профсоюзную организацию сборники «О проведении обследования по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций», памятка «Молодой учитель, знай свои права!», методический сборник «Молодежь в Профсоюзе: гражданская ответственность и профессионализм», электронный сборник по проведению региональной профсоюзной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательных организациях», информационные буклеты по различным направлениям уставной деятельности.

	2016	2017	2018
Проведено мероприятий	19	15	16
Участников данных мероприятий	2600	2820	2115

6% профсоюзного бюджета

Продолжается реализация **программы «Информационная работа в Курской областной организации Профсоюза»** по совершенствованию информационного обеспечения профсоюзной деятельности, расширению Интернет–представительства Профсоюза, его первичных и местных организаций, активному использованию рекламных технологий и PR-акций в целях позиционирования Профсоюза в обществе. Сформировано единое электронное почтовое пространство с местными и первичными организациями. Сайт Курской областной организации, работающий с 2009 года в актуальном режиме, содержит информацию по уставным направлениям деятельности Профсоюза, новостной блок, фото- и видеогалереи.

Более половины местных профорганизаций имеют собственные сайты, количество первичных организаций, имеющих странички на сайтах образовательных организаций в сравнении с прошлым годом выросло на 15,8% и составляет 59% от общего числа. Проводится регулярный мониторинг электронных ресурсов (раз в три месяца). Качественные сайты, наполненные актуальной информацией, работают в Железногорской, Рыльской, Беловской местных и Курской городской профорганизациях. Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки, содержащие информацию не только о работе профкома «первички» (состав профкома, комиссий при профкоме, нормативные документы, план работы и новостной материал и проч.), но и о деятельности вышестоящих организаций Профсоюза.

Особой популярностью пользуются Интернет-ресурсы в социальных сетях. Действуют группы Курской областной организации и чат Молодежного совета ВКонтакте и Одноклассники, позволяющие оперативно проводить опросы и доводить необходимую информацию для различных категорий членов профсоюза. Такой метод информационной работы, как общение в группах в социальных сетях, широко практикуют и студенческие профсоюзные организации: разрабатываются информационные электронные объявления, в ряде случаев рассылаются СМС-

сообщения и др. Развивается страничка Молодёжного совета в социальной сети Instagram. Отметим, что количество подписчиков выросло на 35,7 %.

Осуществляется взаимодействие с региональными средствами массовой информации. В 2018 году совместно с ГТРК «Курск», ТРК «Сейм» и сетевым изданием «46ТВ» были подготовлены сюжеты о проведении Акции «Скажи СПАСИБО своему учителю!», о проведении Гала-концерта профсоюзного смотра художественной самодеятельности среди работников отрасли.

Ежемесячно публикуются статьи и репортажи в профсоюзном издании «Наш взгляд». Местными и первичными профсоюзными организациями осуществляется подписка на печатные профсоюзные издания «Мой Профсоюз», «Наш взгляд», «Солидарность», размещаются материалы о деятельности организаций в муниципальных средствах массовой информации.

Кроме того, деятельность всей структуры областной организации профсоюза обеспечивалась необходимыми профсоюзными документами и имиджевой продукцией с символикой Профсоюза: календарями (карманные, настольные, настенные), вымпелы, буклеты, буклеты-календари Профсоюзных дел, буклеты-флаеры, блокноты, USB-флеш-накопители, ручки, галстуки, шоколад, значки, наклейки, флажки, папки и пакеты с эмблемами областной организации и областного Молодёжного совета.

В Курской областной организации большое внимание уделяется ***поощрению профсоюзного актива, стимулированию его эффективной работы***. Награждены профсоюзными Почётными грамотами Исполкома Центрального Совета Профсоюза – 20 человек, 3 активиста получили нагрудные знаки «За активную работу», 2 - «За социальное партнёрство». 9 человек получили Почетные грамоты Федерации организаций профсоюзов Курской области. В Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования внесена Сухорукова Нина Никитична – председатель Большесолдатской территориальной организации Профсоюза, и Курская городская профсоюзная организация. Почетными грамотами обкома Профсоюза награждено 45 человек.

В 2019 году работа по повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций всех уровней будет продолжена.

**Рейтинг самооценки территориальных профсоюзных организаций
2019 год**

	район	ФИО	Подпись
1	Курск	Кузнецова Валентина Михайловна	1200
2	Железногорский район	Гнездилова Галина Григорьевна	1026
3	Фатежский район	Ефремова Татьяна Михайловна	1000
4	Рыльский район	Шевергина Инна Алексеевна	982
5	Большесолдатский район	Сухорукова Нина Никитична	972
6	Поныровский район	Бредихина Валентина Николаевна	850
7	Тимский район	Пожидаева Галина Николаевна	826
8	Медвенский район	Парахина Наталья Николаевна	789
9	Солнцевский район	Рубанова Елена Викторовна	786
10	Горшеченский район	Уварова Ольга Викторовна	784
11	Пристенский район	Булгакова Галина Павловна	763
12	Советский район	Сапрунова Нина Николаевна	734
13	Кореневский район	Шевцова Елена Александровна	715
14	Глушковский район	Зюбченко Александр Николаевич	710
15	Дмитриевский район	Кораблева Наталья Вячеславовна	700
16	Золотухинский район	Каледина Юлия Анатольевна	700
17	Суджанский район	Колесов Вячеслав Георгиевич	700
18	Беловский район	Курбатов Алексей Николаевич	700
19	Обоянский район	Афанасьева Ольга Михайловна	667
20	Черемисиновский район	Рязанова Анна Михайловна	650
21	Касторенский район	Богословская Ольга Михайловна	647
22	Курский район	Черкашина Ольга Васильевна	646
23	Октябрьский район	Возгина Тамара Михайловна	608
24	Курчатовский район	Дубкова Камелия Петровна	600
25	Коньшевский район	Алтухова Наталья Анатольевна	595
26	Щигровский район	Сухорукова Лариса Николаевна	585
27	Мантуровский район	Конарева Елена Ивановна	545
28	Льговский район	Машкина Любовь Михайловна	540
29	Хомутовский район	Воронина Раиса Ивановна	500

**Рейтинг первичных профсоюзных организаций областного подчинения
по охвату профсоюзным членством**

	РЕЙТИНГ-2019 ППО ОП	Численность работающих	Кол-во ЧП	% охвата
1	Все студенческие ППО			
1	ОБПОУ "Курский педагогический колледж"	115	115	100,0%
1	ППО Обкома профсоюза	13	13	100,0%
1	ОБУ "Информационно-аналитический центр"	65	65	100,0%
1	ОКУ "ЦППМСП"	57	57	100,0%
2	ОБПОУ "Курский автотехнический колледж"	293	291	99,3%
3	ППО комитета образования и науки	121	119	98,3%
4	Новые технологии	52	51	98,1%
5	ОБПОУ "Рыльский социально-педагогический колледж"	79	76	96,2%
6	Обл. центр туризма, краев.и экскурсий	48	46	95,8%
7	ОБПОУ "Обоянский педагогический колледж"	64	61	95,3%
8	Курский государственный университет	1082	1008	93,2%
9	ОКДОУ"Теремок"	28	26	92,9%
10	Обл.центр развития творчества детей и юношества	86	78	90,7%
11	ОКОУ "Новопоселеновская школа-интернат"	104	94	90,4%
12	Клюквинская школа-интернат	103	90	87,4%
13	ОБОУ СПО "Советский социально-аграрный техникум им. Клыкова"	236	198	83,9%
14	ОБПОУ "Курский политехнический колледж"	368	283	76,9%
15	Курская школа-интернат для детей с ОВЗ	93	70	75,3%
16	ОБПОУ "Суджанский сельскохозяйственный техникум"	138	100	72,5%
17	ОКДОУ "Здоровячок"	49	34	69,4%
18	ОБПОУ"Курский техникум технологий и сервиса"	125	86	68,8%
19	КИРО	118	80	67,8%
20	Лицей -интернат пос.им.маршала Жукова	126	66	52,4%
21	ОБПОУ "Рыльский аграрный техникум"	122	61	50,0%
22	Академия госслужбы	93	43	46,2%
23	ОБОУ СПО "Курский электромеханический техникум"	258	109	42,2%
24	Юго-западный государственный университет	1307	497	38,0%
25	ОБОУ СПО "Курский техникум связи"	96	35	36,5%

**В ходе заседаний президиума Курской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования рассмотрены вопросы:**

- О состоянии профсоюзного членства в областной профсоюзной организации.
- Об итогах заключения коллективных договоров и соглашений в отрасли.
- О результатах правозащитной деятельности за 2017 год и региональной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательных организациях».
- Об итогах работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2017г.
- О финансовом отчёте областной профсоюзной организации.
- Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2017 году.
- Об итогах Года PR-движения в Профсоюзе.
- Об утверждении плана работы обкома профсоюза на 2018 год.
- Об участии областной организации в мероприятиях «Года охраны труда в Профсоюзе», об утверждении плана.
- О назначении профсоюзной стипендии студентам - профсоюзным активистам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.
- О проведении 5 пленума обкома профсоюза.
- О совместной работе органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных учреждений и профсоюзных организаций Пристенского района по соблюдению трудового законодательства и совершенствованию отраслевой системы оплаты труда.
- О практике работы по развитию социального партнерства в сфере образования и созданию условий для стимулирования труда работников в образовательных организациях Льговского и Коньшевского районов.
- О работе профкомов ОБПОУ «Рыльский аграрный техникум» и ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум» по вовлечению работников в Профсоюз и повышению мотивации профсоюзного членства.
- О деятельности Глушковской местной профсоюзной организации по организационному укреплению, руководству первичными профсоюзными организациями, обучению профактива.
- О работе Беловской местной организации по реализации главной уставной цели Профсоюза – представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и мотивированию молодых педагогов к вступлению в Профсоюз.
- О работе первичных профсоюзных организаций студентов Курского государственного университета, Юго-Западного государственного университета по руководству профгруппами и профбюро факультетов и по выполнению Соглашений с администрациями ВУЗов.

- О совместной работе руководителей и профсоюзных комитетов образовательных организаций Щигровского района по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.
 - О назначении профсоюзной стипендии студентам – профсоюзным активистам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.
 - О мерах по организационно-финансовому укреплению Горшеченской и Золотухинской местных профсоюзных организаций.
 - О повышении эффективности информационной работы в Касторенской местной и первичных профсоюзных организациях района, расширении Интернет-представительства, создании сайтов и страничек в сети Интернет и их наполнении.
 - О порядке проведения административно-общественного контроля и повышении роли профсоюзных комитетов в решении вопросов охраны труда в ОГБУ ДПО КИРО, ОБПОУ «Обоянский педагогический колледж» и ОКОУ «Клюквинская школа-интернат».
 - «О проведении V расширенного пленума обкома профсоюза»
 - Об участии в Первомайской Акции профсоюзов в 2018 году;
 - О проведении IV сессии Молодёжной педагогической школы;
 - Об итогах IV сессии Молодёжной педагогической школы;
 - О награждении бесплатными путевками на отдых и оздоровление победителей конкурсов профессионального мастерства;
 - Об участии Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки в выставочных мероприятиях Курской Коренской ярмарки;
 - О поощрении профактива местных первичных профсоюзных организаций и социальных партнеров путевками в пансионат «Энергетик» Туапсинского района;
 - Об участии в комплектовании профильного профсоюзного лагеря «Мы – будущее профсоюза!» в 2018 году;
 - О проведении отчётов и выборов профсоюзных органов в 2019 году;
 - О ходе выполнения программ «Информационная работа в Курской областной организации» в 2018г., «Оздоровление», «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм);
 - О мерах морального поощрения профактива в Курской областной организации Профсоюза;
 - Об отрицательной позиции профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста;
 - О создании новых ППО в образовательных учреждениях;
 - О результатах Общепрофсоюзной тематической проверки по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций;
 - О проведении областного смотра-конкурса по охране труда;
 - О подведении итогов Акции «Скажи СПАСИБО своему Учителю!»;
 - О проведении VI Слета председателей первичных профсоюзных организаций;
 - Об итогах Года охраны труда
 - Об оказании материальной помощи членам Профсоюза;
 - О компенсации стоимости путевок для членов Профсоюза.
- и многие другие.