



О деятельности Курской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки в 2017 году.

2017 год прошел под знаком Года PR-движения в Профсоюзе.



На 01.01.2018 г. Курская областная организация насчитывает **907** первичных профсоюзных организаций, **50766** членов профсоюза, в том числе **34268** работающих, **15178** студентов и **1320** неработающих пенсионеров.

Процент охвата профсоюзным членством в учреждениях, имеющих членов профсоюза, среди работающих составляет 87,7%, среди обучающихся – 100%, среди работающих и обучающихся – **91,15%**.

Количество **первичных профсоюзных организаций** уменьшилось с **913** до **907**, т.к. в 2017 году в Курской области были ликвидированы:

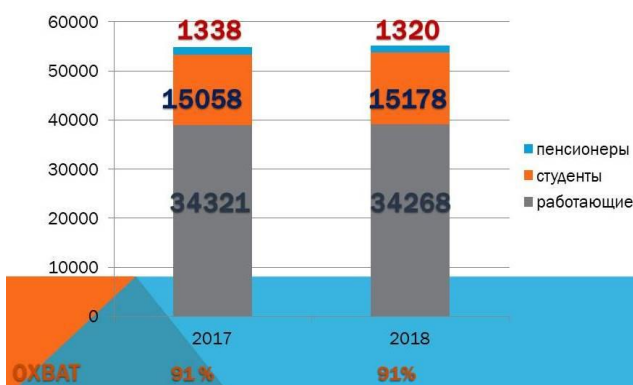
4 основных общеобразовательных школы, 1 начальная и 1 вечерняя школа: в Горшеченском р-не - МКОУ «Березовская ООШ», в Дмитриевском р-не - МКОУ «Миловская ООШ», в Коньшевском р-не - МКОУ «Яндовищенская ООШ», в г.Курчатов - вечерняя школа, во Львовском р-не - МКОУ «Износковская ООШ», в Фатежском р-не - МКОУ «Кромская НОШ»;

2 учреждения дополнительного образования: ОБОУ ДОД «Эколого-биологический центр» стал филиалом ОБПОУ «Курский политехнический колледж», в Курчатовском р-не ДЮСШ сменила учредителя;

1 учреждение из категории «другие» - реорганизован областной центр мониторинга и контроля качества образования путем присоединения к ИАЦ.



ЧИСЛЕННЫЙ СОСТАВ ПРОФСОЮЗА:



Вместе с тем, **открылись** в городе Курск – одна средняя общеобразовательная школа и одно дошкольное образовательное учреждение. В городе Льгов **вступил в Профсоюз** 1 детский сад.

В 2017 году продолжена работа по **организационному укреплению** областной организации, повышению ее авторитета. Стабильно **высоким** является процент охвата

профчленством в местных профорганизациях Большесолдатского (100%), Тимского (99,2%), Медвенского (97,7%), Фатежского (97,5%), Железнодорожного (96,5%), Поньровского (95%), Советского (94,6%) районов, города Курск (92%). Существенной положительной динамикой % охвата профчленством удалось добиться в МПО **Львовского, Глушковского** (по 4,6%), **Золотухинского** (3,1%) районов за счет вступления в Профсоюз новых членов в школах и детских садах, создания новой ППО, хотя вместе с тем остаются значительные резервы профчленства.

Значительная отрицательная динамика профчленства наблюдается в МПО **Хомутовского** р-на (на 4,5%, несмотря на то, что появились члены Профсоюза в централизованной бухгалтерии, количество членов Профсоюза в школах уменьшилось на 9%, выбыло по собственному желанию 15 человек), **Касторенского и Кореневского** районов (соответственно 5% и 6,9%, увеличение числа работающих при прежнем количестве членов Профсоюза), **Курского** района (5,2%, уменьшение числа членов Профсоюза в школах и в категории «другие» в связи с увольнением, уходом на пенсию, выходом по собственному желанию 8 человек).

В первичных профорганизациях областного подчинения 100% охват профчленством имеется в студенческих «первичках» КГУ и ЮЗГУ, профессиональных образовательных организаций, в организациях работников: МИГУП, Курского (100%), Рыльского (98,5%) и Обоянского (98,7%) педагогических колледжей, Курского автотехнического колледжа (95%), ППО Центра дистанционного обучения «Новые технологии» (100%), ППО Комитета образования и науки Курской области (98,4%), ИАЦ и ОКУ "Курский областной центр психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения" (по 100%). Существенная **положительная динамика** охвата профчленством наблюдается в следующих ППО ОП: ОБОУ ДОД "Обл.детский центр туризма, краев.и экскурсий", ФГБОУ ВО "КГУ" (сотрудники), ОБОУ ДОД "Областной центр творческого развития детей и юношества", Клюквинская школа-интернат, Школа-интернат для детей с ОВЗ, ОГБУ ДПО КИРО.

Низким остается процент охвата профчленством в ППО областного подчинения работников ОБПОУ "Курский техникум связи", где, несмотря на некоторый рост, резервы остаются существенными (38,5%), Рыльского аграрного техникума (24,4%), Курского электромеханического техникума (42,6%), академии госслужбы (39,2%). В данных «первичках» охват профчленством составляет менее 50%, что не позволяет полноценно представлять интересы членов Профсоюза. Значительная отрицательная динамика в прошедшем году наблюдается в Лицее-интернате пос. им. маршала Жукова, ОБОУ СПО "Курский техникум технологий и сервиса", ОБОУ СПО "Курский политехнический колледж".

В целом, в 65 организациях отрасли количество членов Профсоюза составляет менее 50% от общего числа работающих, из них в 31 имеются первичные профорганизации, в 34 члены Профсоюза входят в первичные профорганизации других учреждений. В 2017 году 107 человек выбыли из Профсоюза по собственному желанию (в 2015 году – 158 человек, в 2016 - 142). В основном это низкооплачиваемые категории работников образовательных организаций – технические служащие, рабочие. В области по-прежнему остаются образовательные организации (15), где нет первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза. В некоторых местных и первичных профсоюзных организациях

имеются существенные резервы для увеличения численности членов Профсоюза, в том числе в образовательных организациях высшего образования и в профессиональных образовательных организациях.

Ежегодно обновляются паспорта местных организаций и первичных организаций областного подчинения. Кроме того, ведется рейтингование местных и первичных организаций по различным направлениям деятельности. Его итоги обсуждаются на совещаниях председателей местных организаций и первичных организаций областного подчинения.

Курский областной комитет профсоюза работников народного образования и науки (далее - обком Профсоюза) осуществляет свою деятельность в соответствии с решениями VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, программами развития Профсоюза и областной организации, планами работы, изменениями в законодательстве и текущей социально-экономической ситуацией. В соответствии с планом работы, 23 марта 2017 года был проведен IV расширенный пленум обкома профсоюза, на котором рассматривались вопросы:

1. «О ходе выполнения Регионального отраслевого соглашения между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки на 2015-2017 годы и дальнейшем развитии социального партнерства в сфере образования области».
2. «Об исполнении профсоюзного бюджета областной организации за 2016 год и утверждении сметы расходов на 2017 год».

В 2017 году проведено 5 заседаний президиума обкома профсоюза, в том числе одно выездное в рамках Дня обкома профсоюза в Мантуровском районе, на которых рассмотрены вопросы:

- «О состоянии профсоюзного членства в областной профсоюзной организации»;
- «Об итогах заключения коллективных договоров и соглашений в отрасли»;
- «Об итогах правозащитной деятельности за 2016 год»;
- «О работе технической инспекции труда обкома профсоюза в 2016 году»;
- «О финансовом отчете областной профсоюзной организации за 2016 год»;
- «Об утверждении плана работы обкома профсоюза на 2017 год»;
- «О проведении IV расширенного пленума обкома профсоюза»
- «О назначении профсоюзных стипендий студентам ВУЗов и профессиональных образовательных организаций»;
- «О деятельности Суджанской местной профсоюзной организации по руководству первичными профсоюзными организациями, обучению профактива и созданию системы информационной работы»;
- «О работе Обоянской местной организации по реализации главной уставной цели Профсоюза – представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза»;
- Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2017 году;
- О проведении III сессии Молодёжной педагогической школы;
- Об итогах III сессии Молодёжной педагогической школы;
- О награждении бесплатными путевками на отдых и оздоровление победителей конкурсов профессионального мастерства;

- Об участии Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки в выставочных мероприятиях Курской Коренской ярмарки;
 - «О работе профкомов Курского техникума связи, Курского электромеханического техникума, Лицея-интерната им. М.Жукова по вовлечению работников в Профсоюз, повышению мотивации профсоюзного членства и эффективности информационной работы в коллективах»;
 - «О мерах по организационно-финансовому укреплению Конышевской, Поныровской и Черемисиновской местных профсоюзных организаций»;
 - «О повышении эффективности информационной работы в Кореневской местной и первичных профсоюзных организациях района, расширении Интернет-представительства, создании сайтов и страничек в сети Интернет и их наполнении»;
 - О поощрении профактива местных первичных профсоюзных организаций и социальных партнеров путевками в пансионат «Энергетик» Туапсинского района;
 - Об участии в комплектовании профильного профсоюзного лагеря «Мы – будущее профсоюза!» в 2017 году;
 - «О совместной работе органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных учреждений и профсоюзных организаций Мантуровского района по соблюдению трудового законодательства и совершенствованию отраслевой системы оплаты труда (выездное заседание в рамках Дня обкома в Мантуровском районе);
 - «Об итогах отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях отрасли»;
 - «О практике работы по развитию социального партнерства в сфере образования, созданию условий для стимулирования труда работников и привлечению молодых педагогов в образовательные организации Тимского района»;
 - «О совместной работе руководителей и профсоюзных комитетов образовательных организаций Дмитриевского и Курчатовского районов по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда, проведению специальной оценки условий труда»;
 - О проведении областного смотра-конкурса по информационной работе в профсоюзных организациях;
 - О подведении итогов Акции «Скажи СПАСИБО своему Учителю!»;
 - О проведении V Слета председателей первичных профсоюзных организаций;
 - Об итогах Года PR-движения в Профсоюзе
- и многие другие вопросы.

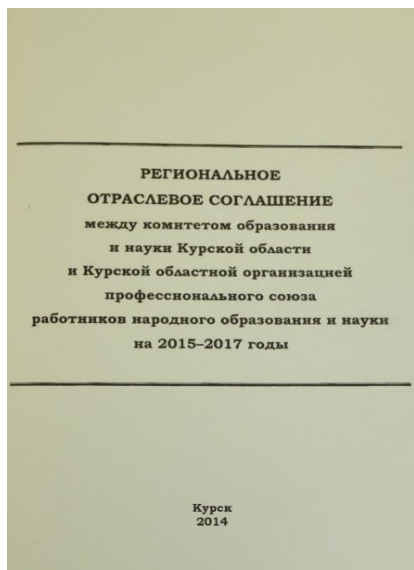
Все постановления обкома, президиума обкома профсоюза размещались и находятся на сайте областной организации Профсоюза в разделе «Постановления обкома».

Согласно Уставу Профсоюза и постановлению президиума обкома профсоюза в 2017 году во всех первичных профсоюзных организациях прошли отчетно-выборные собрания, в которых приняли участие 38872 членов Профсоюза. Работа всех профсоюзных комитетов признана удовлетворительной. 119 председателей первичных профсоюзных организаций было избрано впервые. Райкомами местных организаций была проведена учеба вновь избранных председателей ППО.

15 декабря 2017 года состоялся V областной Слет председателей первичных профсоюзных организаций, на котором традиционно с участием социальных

партнеров – руководителей всех ветвей власти - подведены итоги прошедшего года, определены перспективы совместной деятельности на следующий год.

Одним из важнейших критериев эффективности работы профсоюзных организаций и фактором, формирующим имидж отраслевого профсоюза в целом, является конструктивный диалог с властью, **развитие социального партнерства** с целью защиты социально-экономических, трудовых и законных интересов работников. В Курской области сложилась многоуровневая система социального партнерства. Обком профсоюза, советы, рай(гор)комы профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций, комитет образования и науки Курской области, органы, осуществляющие управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Курской области, руководители образовательных учреждений, выполняя обязательства, принятые в региональном, территориальных отраслевых соглашениях по регулированию социально-трудовых отношений, коллективных договорах образовательных учреждений, работают в тесном контакте.



В области действует Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки на 2015-2017 годы. В декабре 2017 года стороны приняли решение о продлении действия Соглашения на 2018 год до принятия нового с целью включения дополнительных обязательств по ряду вопросов.

По состоянию на 1 января 2018 года в **29** территориальных (местных) организациях заключены **33** соглашения с участием глав муниципальных образований районов и городов области, **4** территориальные (местные) организации заключили по **2** соглашения, так как объединяют в своих рядах членов профсоюза муниципальных образований города и района.

В отчетный период во всех первичных организациях работающих были заключены и реализовывались коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости Курской области. По инициативе обкома профсоюза Комитет по труду и занятости населения Курской области при уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений по сведениям обкома профсоюза проверяет наличие у сторон социального партнерства полномочий на подписание документа. В результате совместной работы профкомов и руководителей образовательных учреждений заключено **897** коллективных договоров в **901** первичных организациях работающих, из которых **81** заключены в отчетный период, **690** – в предыдущие годы, **126** - продлены на новый срок в отчетном году. В 6 коллективных договорах работников Вузов и профессиональных образовательных организаций одним из приложений является Соглашение между администрациями и профсоюзными организациями студентов.

Действие коллективных договоров в организациях, где имеются члены профсоюза, распространяется на работодателей и всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями системы образования Курской области.

Реализуя представительскую функцию в составе различных комиссий и рабочих групп, Экспертного совета по образованию Курской областной Думы, общественного совета и коллегии комитета образования и науки области, обком профсоюза вносит предложения по улучшению качества жизни и условий труда работников, совершенствованию отраслевой системы оплаты труда, сохранению и расширению социальных льгот и гарантий.

Важное место в работе обкома Профсоюза занимает проведение **мониторингов** для получения объективной информации при проработке вопросов совместного ведения. Так, в 2017 году были проведены следующие мониторинги:

- февраль, ноябрь – по вопросам оплаты труда (в том числе по наличию фактов задержек заработной платы);
- март – информационных ресурсов местных организаций;
- ноябрь – по охране труда (в части проведения периодических медицинских осмотров);
- ноябрь – по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза и их семей.

Кроме того, дважды в год проводится совместный мониторинг с комитетом образования и науки Курской области реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Продолжалась работа по совершенствованию **системы оплаты труда** работников образования. Во исполнение майских Указов Президента 2012 года размер средней заработной платы педагогических работников обеспечивался на уровне средней заработной платы в экономике региона, выполнялись показатели «дорожной карты» для разных категорий педагогических работников.

Согласно статистическим данным за **2017** год обеспечено достижение следующих значений целевых показателей заработной платы:

- по педагогическим работникам общеобразовательных учреждений среднее значение заработной платы составило – **23631 руб. (в 2016г. – 23557руб.)**, в том числе учителей – **24214 руб. (в 2016г. – 24190 руб.)**, или **100,3%** к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в экономике региона по оценке 2017 года (**23568 руб.**, в 2016г. - 23253 руб.);

- по педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений – **20787руб. (в 2016г. – 20653руб.)** или **103,6%** к среднему значению заработной платы по общему образованию (**20061 руб.**, в 2016г. - **19414руб.**);

- по педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей – **23297 руб. (в 2016г. -21519,65 руб.)** или **96,2%**;

- по педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций среднее значение заработной платы составило **22671 руб. (в 2016г. - 20369 руб.)** или **96,2%** к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в экономике региона по оценке **2017 года (23568 руб.)**;

- по профессорско-преподавательскому составу учреждений ВПО среднее значение заработной платы составило **39294 руб. (в 2016г. - 35049 руб.)** или **166,7%** к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в

организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в экономике региона по оценке 2017 года (23568 руб.).

В течение года обкомом профсоюза проведена большая работа по разъяснению на совещаниях, семинарах, выездных семинарах, видеоконференции в режиме on-line с руководителями органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителями образовательных организаций, профактивом полномочий образовательных организаций по рациональному, эффективному, гласному и справедливому распределению фондов оплаты труда.

Образовательными учреждениями в рамках своих полномочий в полной мере использовались возможности отраслевой системы оплаты труда, которые позволили с помощью установления персональных повышающих коэффициентов, стимулирующих выплат поддерживать работников, достигавших высоких результатов и качества работы. В образовательных организациях обеспечивался учет мнения профсоюзных комитетов, в том числе в вопросах гласности процедуры распределения стимулирующих выплат, определения моральных и материальных стимулов, проведения аттестации педагогических работников, в результате чего в большинстве образовательных организаций удалось сформировать эффективный механизм и критерии оценки качества и результатов педагогического труда, а также поддерживать благоприятную психологическую атмосферу в коллективе.

В соответствии с постановлением Администрации Курской области от 31.10.2017г. № 839-па с января 2018 года в положения по оплате труда внесены изменения и проиндексированы на 4% размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам областных государственных, муниципальных учреждений образования, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации, заработная плата которых не индексировалась с 01.01.2014г.

Денежные средства на оплату труда в бюджете 2018 года заложены в соответствии с МРОТ, индексацией на 4 % размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также с учетом увеличения средней заработной платы в экономике региона. В пределах выделенных средств на оплату труда в 2018 году будут увеличены размеры должностных окладов (ставок) от 32% до 73% в зависимости от квалификационных групп работников, за счет перераспределения стимулирующей части. После увеличения размеров должностных окладов доля стимулирующей части в общем фонде оплаты труда составит не менее 30%, что позволит в должной мере осуществлять поощрения работников учреждений за выполненную работу, тем самым повышая эффективность деятельности образовательных учреждений.

Кроме того, обком профсоюза совместно с комитетом образования и науки Курской области:

- регулярно проводил мониторинг использования средств на увеличение фонда оплаты труда, по уровню средней заработной платы работников и расходованию средств, предусмотренных для выплат стимулирующего характера;
- принимал участие в заседаниях коллегии комитета образования и науки, в совещаниях руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования области, в работе областной комиссии по аттестации педагогических кадров;

- осуществлял контроль и оказывал помощь с целью недопущения необоснованного сокращения работников образования в связи с реструктуризацией сети сельских школ, проведением аутсорсинга и социальной защиты высвобождаемых работников, принимал меры по трудоустройству высвобождаемых работников в связи с ликвидацией сельских школ из-за отсутствия контингента обучающихся;

- принимал непосредственное участие в организации и проведении районных и областных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог» и других, «Лучшие школы России», «Педагогический дебют», областного туристического слёта, спортивных соревнований работников образования и многих других (на эти цели было израсходовано более 500 тыс. руб.);

- осуществлял контроль за готовностью образовательных учреждений к новому учебному году, к работе в зимний период;

- совместно с гострудинспекцией и областным комитетом по труду и занятости, Федерацией организаций профсоюзов Курской области обком профсоюза регулярно проводил проверки соблюдения законодательства о труде в образовательных учреждениях области.

В рамках социального партнерства обком профсоюза, рай(гор)комы, Советы председателей ППО, профкомы образовательных учреждений работают в составе различных комиссий, принимают участие в разработке нормативно-правовых, локальных нормативных актов учреждений образования. В большинстве случаев соблюдается процедура разработки и принятия образовательными учреждениями нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников с учётом мотивированного мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом.

Согласно приложению №1 Регионального соглашения «Положение о деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области» на всех уровнях социального партнерства – региональном, территориальном, локальном – созданы соответствующие комиссии, в которые на паритетных началах входят представители органов власти, органов, осуществляющих управление в сфере образования, и коллегиальных выборных профсоюзных органов. Комиссии ведут коллективные переговоры, готовят проекты соглашений, коллективных договоров, содействуют договорному регулированию социально-трудовых отношений на соответствующем уровне, проводят консультации по вопросам, связанным с разработкой проектов локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников отрасли, согласовывают позиции сторон по основным направлениям социальной политики, осуществляют контроль за выполнением территориальных соглашений, коллективных договоров. Комиссии, как правило, создаются по инициативе профсоюзной стороны распоряжениями или приказами работодателей и их объединений.

Проекты новых коллективных договоров и соглашений, необходимые изменения и дополнения также обсуждаются на заседаниях коллегиальных выборных профсоюзных органов и профсоюзных собраниях. 23 марта 2017 года на IV расширенном пленуме обкома профсоюза был дан подробный анализ хода выполнения действующего Регионального отраслевого соглашения и рекомендации

профсоюзным организациям и органам, осуществляющим управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Курской области, по дальнейшему развитию социального партнерства. Анализ содержания коллективных договоров позволяет сделать вывод о том, что в большинстве образовательных организаций локальные нормативные акты являются приложением к коллективным договорам, в которых как обязательные имеются документы, регулирующие оплату труда, охрану труда, устанавливающие перечни компенсационных и стимулирующих выплат, конкретизирующие вопросы предоставления работникам дополнительных отпусков, устанавливающие дополнительные льготы и гарантии работникам и т.д.

Информация об итогах деятельности по заключению и выполнению коллективных договоров и соглашений, о мерах социальной поддержки работников образования рассматривалась на заседаниях президиума обкома профсоюза, рай(гор)комов, советов председателей, расширенных заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений совместно с руководителями органов исполнительной и законодательной власти. Соответствующие материалы регулярно размещаются на сайтах областной и местных организаций Профсоюза, публикуются на страницах газеты Федерации организаций профсоюзов Курской области «Наш взгляд».

Обком профсоюза активно участвует в определении и реализации **кадровой политики в сфере образования**. Активизировалась совместная работа сторон социального партнерства по созданию условий для привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательные организации Курской области, развитию творческой и социальной активности молодежи, содействию повышения их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечению их правовой и социальной защищенности. О росте престижа и интереса к педагогической профессии говорит увеличение конкурса на педагогические специальности в КГУ и педагогические колледжи, проходной бал при поступлении на которые превысил баллы на экономические и юридические факультеты. Возрастная структура учительского корпуса постепенно смещается в сторону молодых. Доля учителей моложе 35 лет впервые за последние десятилетия практически сравнялась с долей учителей пенсионного возраста. Только в 2017 году в образовательные организации пришли работать 427 молодых педагогов, из них больше половины трудоустроились в сельские школы. В 2017 году в «Педагогическом дебюте» за победу боролись 53 конкурсанта (в 2016 было 44 участника, в 2015 – 29). Цифры говорят за себя сами: профессия учителя становится престижной и востребованной среди выпускников.



Существенной и востребованной мерой поддержки педагогических работников являются положения Соглашения, дающие право сохранения размера оплаты труда в отдельных случаях истечения квалификационной категории на 1-3 года: предпенсионного возраста, после выхода из отпуска по уходу за ребенком, в связи с длительной нетрудоспособностью, имеющим почетные звания, награды, ученую степень по профилю деятельности; победителям конкурсного отбора на денежное поощрение лучших учителей в рамках государственной программы

Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, победителям и призерам Всероссийских и областных конкурсов профессионального мастерства.

Сложившаяся в Курской области система **аттестации** педагогических работников является одним из факторов стимулирования целенаправленного непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности работников, развития их творческого потенциала, обеспечения возможности повышения уровня оплаты труда. Процедура аттестации, материалы и документы по подготовке к аттестации являются максимально открытыми и прозрачными, находятся на сайте центра научно-методического сопровождения аттестации педагогических работников. В 2017 году в главной аттестационной комиссии льготной процедурой аттестации воспользовались 199 педагогических работников, из них на 1 категорию - 119 человек, на высшую – 80 человек. Предусмотрена возможность сохранения должностного оклада, установленного работнику в соответствии с квалификационной категорией после истечения срока ее действия, в определенных случаях. В соответствии с порядком аттестации, аттестационные комиссии в целях подтверждения соответствия работников занимаемой должности самостоятельно формируются образовательными организациями с обязательным участием представителя выборного органа первичной профсоюзной организации.

Правозащитная деятельность обкома Профсоюза и его территориальных организаций осуществлялась за отчетный период по следующим основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов региональной власти и органов местного самоуправления;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами управления в сфере образования, органами прокуратуры, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами региональной власти, органами местного самоуправления;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;

- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.

В феврале 2017 года состоялся семинар-практикум совместно с Государственной инспекцией труда по Курской области, на котором были рассмотрены вопросы «О типичных нарушениях трудового законодательства, выявляемых Гострудинспекцией при проверках», «О соблюдении трудового законодательства в вопросах оплаты труда, распределении стимулирующих выплат». В апреле обкомом Профсоюза совместно с гострудинспекцией подготовлено Разъяснение по вопросам продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска и других особенностей предоставления льгот и гарантий педагогам и руководителям дошкольных образовательных организаций, которое также направлено в муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования.



КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕРOK, ПРОВЕДЕННЫХ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА



В 2017 году правовой инспекцией труда обкома профсоюза было проведено **763** проверки образовательных организаций по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Совместно с федеральной инспекцией труда проверено **17** образовательных учреждений;

совместно с органами надзора – **137**.

Основными вопросами проверок стали: соблюдение работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, заключение и выполнение условий коллективных договоров, соглашений, выполнение требований, предусмотренных статьей 331 ТК РФ, предъявляемых к педагогическим работникам, соответствие локальных нормативных актов законодательству. Также, в ходе проверок обращалось внимание на наличие заключенных трудовых договоров со всеми работниками и дополнительных соглашений к ним; правила внутреннего трудового распорядка; положения об оплате труда работников; графики работы и отпусков; штатные расписания; должностные инструкции работников.

В ходе проверок было выявлено **629** нарушений трудового законодательства, в результате работодателям было направлено **268** представлений об устранении выявленных нарушений, **512** нарушений было устранено в установленные сроки.

За отчетный период 2017 года Курским обкомом профсоюза были проведены **две региональные профсоюзные тематические проверки:**

I. В соответствии с постановлением президиума Курского обкома Профсоюза от 9 февраля 2017 г. № 11 в период с 14 марта по 14 апреля 2017 года проведена региональная профсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат».

Было проверено **115** образовательных организаций, из них **78** – совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования. В ходе проверки

выявлено **169** нарушений норм трудового законодательства в вопросах оплаты труда и распределении стимулирующих выплат, из них на местах устранено **76** нарушений. Подготовлено **73** представления об устранении выявленных нарушений.

Региональная профсоюзная тематическая проверка показала, что работодателями в целом соблюдается трудовое законодательство в вопросах оплаты труда, размеры и условия оплаты труда работников соответствуют занимаемой должности, не выявлено фактов задержки выплаты заработной платы работникам, а также незаконных удержаний из заработной платы. Процедура установления выплат стимулирующего характера не нарушается и осуществляется в соответствии с коллективным договором, положением об оплате труда и положением об установлении стимулирующих выплат. Во всех проверенных образовательных организациях созданы и работают комиссии по распределению стимулирующих выплат. Соблюдается процедура учета мнения выборного профсоюзного органа, гласности и открытости.

Однако в ходе проверки были выявлены нарушения, которые ещё не удалось искоренить, наиболее характерными из которых стали следующие:

- при определении в трудовом договоре условий оплаты труда работодатели ограничиваются только ссылками на положения локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие вопросы осуществления выплат стимулирующего и компенсационного характера (ст. 57 ТК РФ);

- отсутствует ознакомление работников под роспись с некоторыми принятыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

По итогам проверки проведены совещания с председателями местных профсоюзных организаций, органами, осуществляющими управление в сфере образования, и руководителями образовательных организаций, а также итоги региональной профсоюзной тематической проверки рассмотрены на заседании президиума Курского обкома Профсоюза.

II. В соответствии с Постановлением Курского обкома Профсоюза работников народного образования и науки от 29 сентября 2017 г. №14.3 в период с 01 ноября по 01 декабря 2017 года проведена региональная тематическая проверка по вопросу: «Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательной организации».

В период проведения региональной профсоюзной тематической проверки изучена работа **128** образовательных учреждений, выявлено **201** нарушение трудового законодательства. По результатам проверки работодателям было направлено **97** представлений об устранении выявленных нарушений.

Региональная профсоюзная тематическая проверка показала, что в целом руководителями образовательных организаций соблюдается трудовое законодательство при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки педагогическим работникам. Так, в трудовых договорах педагогических работников оговаривается объем учебной нагрузки, не нарушаются сроки установления учебной нагрузки, сохраняется преемственность в преподавании учебных предметов и т.д.

Однако, в некоторых образовательных организациях выявлены факты изменения объема учебной нагрузки педагогических работников без соблюдения необходимых процедур, а также при изменении учебной нагрузки имеются случаи

несвоевременного заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам работников. Не во всех образовательных организациях должным образом согласовываются с профсоюзным комитетом локальные нормативные акты об установлении учебной нагрузки (отсутствуют отметки в основании приказа об учете мотивированного мнения профкома). Работники не всегда ознакомлены под роспись с некоторыми принятыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников.

В ходе проверки на местах было устранено **126** нарушений, что составило **63%** от общего количества выявленных нарушений.

Стабильный правозащитный эффект проверочных мероприятий обусловлен активной работой большинства внештатных правовых инспекторов труда, председателей первичных профсоюзных организаций, вниманием к правовым вопросам выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза, расширением положительной практики представления и рассмотрения информации о результатах проверок, нарушениях и предложениях об их устранении совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, руководителями образовательных организаций, проведение совместных обучающих мероприятий.

В 2017 году правовой инспекцией обкома была оказана помощь членам профсоюза, профсоюзным организациям в **1308** случаях. В частности, в разработке коллективных договоров учреждений, соглашений, других локальных нормативных актов – **782**.

Эффективным способом правовой защиты интересов членов профсоюза остается оказание бесплатной юридической помощи в составлении документов в судебные инстанции. Так, за отчетный период составлено **83** материалов в судебные органы Курской области. В **61** судебных процессах интересы членов профсоюза представляла правовая инспекция обкома Профсоюза и профсоюзный актив. Наибольшее количество дел в отчетном периоде связано с пенсионными правоотношениями по вопросам незаконного исключения из специального страхового стажа педагогических работников некоторых периодов общественно полезной деятельности.

Обкомом Профсоюза в целях оказания практической помощи членам профсоюза разработаны методические пособия, формы документов, связанные с судебными разбирательствами, информационные материалы, позволяющие работникам области ориентироваться в действующем законодательстве. Кроме того, в помощь председателям первичных профсоюзных организаций и руководителям профессиональных образовательных организаций подготовлены рекомендации по подготовке и заключению коллективного договора, макеты коллективных договоров образовательных организаций различных типов и примерное положение о выплатах стимулирующего характера работникам ОУ.

В 2017 году проведена экспертиза **33** проектов законов и иных нормативных правовых актов. При непосредственном участии Курской областной организации Профсоюза принято постановление Администрации Курской области от 07.04.2017 г. № 289-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 31 декабря 2009 г. N 485 «Об утверждении правил предоставления отдельным категориям граждан в соответствии с Законом Курской области от 23.12.2005 г. № 100-ЗКО «О предоставлении социальной поддержки отдельным

категориям граждан по оплате жилого помещения и коммунальных услуг»; Закон Курской области от 30.11.2017 г. № 85-ЗКО «О внесении изменения в абзац первый части 3 статьи 2 Закона Курской области от 23.12.2005 г. № 100-ЗКО «О предоставлении социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилого помещения и коммунальных услуг»; Закон Курской области от 8.12.2017 г. № 93-ЗКО «О внесении изменений в Закон Курской области об образовании» и др. Кроме того, местными профсоюзными организациями при участии правовой инспекции произведен анализ **29** муниципальных нормативных правовых актов, прямо или косвенно затрагивающих права членов Профсоюза.

В 2017 году проведена экспертиза **395** коллективных договоров организаций и дополнений к ним, **27** территориальных отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования и **811** локальных нормативных актов образовательных организаций – в основной массе, это Положения об оплате труда и Положения о стимулирующих выплатах.

За отчётный год в организации Профсоюза обратилось **5358** человек по самым различным вопросам, всем им была оказана необходимая квалифицированная юридическая помощь в короткие сроки в виде консультаций, составления заявлений, обращений. Наиболее часто задаваемые вопросы: оплата труда (как происходит расчёт, из каких показателей складывается, выдача расчётных листков, выплаты стимулирующего характера); компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг; досрочные страховые пенсии по старости; права работников при ликвидации образовательных учреждений, сокращении штата; оформление и содержание трудовых книжек, трудовых договоров, иных локальных нормативных актов; разъяснение норм Трудового кодекса РФ.

Кроме устной формы обращения, в профсоюзные организации области направлялись и письменные. Всего рассмотрено **376** жалоб и обращений, на которые в установленные сроки даны письменные ответы.

В результате работы правовой инспекции труда Курской областной организации Профсоюза экономическая эффективность за отчётный 2017 год составила **34 299 000** рублей.



Охрана труда – эта сфера совместной деятельности органов власти, органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций и Профсоюза. В целом органами государственной и муниципальной власти, органами, осуществляющими управление в сфере образования, руководителями образовательных организаций, профсоюзными организациями отрасли принимаются меры для развития системы управления охраной труда, создания здоровых и безопасных условий труда работающих и обучающихся, выполнения требований трудового законодательства в области охраны труда, проведения спецоценки условий труда. Регулярно на совместных заседаниях и семинарах профактива и социальных партнеров, заседаниях президиума, пленумах

обкома Профсоюза, совещаниях профактива, в том числе заслушиваются вопросы охраны труда, промежуточные итоги реализации программы «Оздоровления», результаты выездных обследований образовательных организаций.

Областной, местными и первичными профсоюзными организациями проводилась работа **по контролю за выполнением трудового законодательства в области охраны труда и созданию здоровых и безопасных условий труда**. В технической инспекции труда обкома профсоюза - 1 штатный, 37 внештатных технических инспектора труда. Количество уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов по охране труда, без учета малочисленных и студенческих организаций - 901 человек.

Основными направлениями и приоритетами в деятельности областной организации Профсоюза и технической инспекции труда в отчетном году были:

- осуществление общественного контроля соблюдения работодателями федерального законодательства и иных нормативных правовых актов, законов Курской области по охране труда;

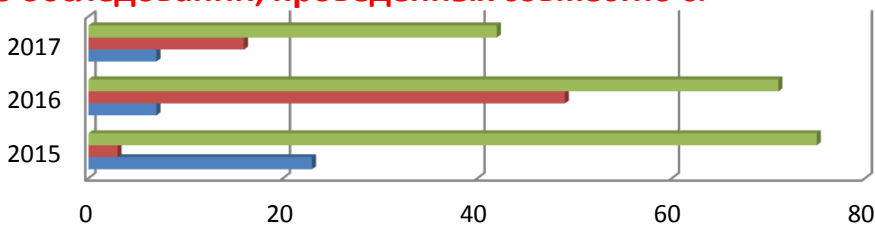
- обеспечение правовой и социальной защиты прав на здоровые и безопасные условия труда членов Профсоюза и профсоюзных организаций от противоправных действий (бездействия) работодателей;

- организация и проведение обследований состояния условий и охраны труда в организациях образования;

- защита законных прав и интересов членов Профсоюза обслуживаемых организаций, контроль предоставления работодателями компенсаций и льгот при работе в тяжелых и вредных или опасных условиях труда, возмещение вреда, причиненного здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.

Деятельность технической инспекции труда обкома Профсоюза, уполномоченных по охране труда Профсоюза совершенствуется, укрепляется социальное партнерство по вопросам создания здоровых и безопасных условий труда, ежегодно увеличивается финансирование мероприятий по охране труда, улучшаются условия труда, снижается производственный травматизм. В Региональном соглашении предусмотрена возможность установления стимулирующих выплат уполномоченным по охране труда с учетом определенных показателей эффективности и результативности работы. Порядок и размер выплат определяется территориальными соглашениями, коллективными договорами,

Количество обследований, проведенных совместно с:



	2015	2016	2017
■ другими органами государственного надзора	75	71	42
■ прокуратурой	3	49	16
■ госинспекцией труда	23	7	7

Положениями об оплате труда образовательных организаций.

Техническим инспектором труда и внештатными техническими инспекторами труда было проведено 605 обследований образовательных организаций, выявлено - 991 нарушение, выдано - 783 представлений работодателям.

Уполномоченными по охране труда было проведено 1722 обследования, выявлено 960 нарушений, выдано 710 представлений. Техническим инспектором труда были проведены комплексные обследования образовательных организаций Глушковского, Касторенского, Дмитриевского, Курчатовского районов. По результатам проведенных обследований внештатным техническим инспекторам труда обследованных районов были даны рекомендации по осуществлению контроля за устранением выявленных недостатков.



В 2017 году было рассмотрено 142 обращения (заявлений, жалоб), из них разрешены в пользу заявителей 136 (96%). Было разрешено в пользу работников 17 (100%) трудовых споров. Жалобы работников, в основном, касались отмены компенсационных выплат за работу во вредных условиях в связи с проведенной СОУТ.

Случаев нарушения прав работников по необоснованному снятию установленных гарантий и компенсаций в случаях отсутствия СОУТ не выявлено.

Актуальным направлением социального партнерства является создание и функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ). Схема СУОТ была разработана обкомом Профсоюза еще в 2010 году, уточнена в 2017г. Практически во всех образовательных организациях есть документальная база по организации охраны труда (соглашения по охране труда, разделы в коллективных договорах, приказы, планы организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда, положения о службе охраны труда ОУ, утвержденные и согласованные с ППО инструкции по охране труда, уголки (стенды, кабинеты) по охране труда). Осуществляется трёхступенчатый административно-общественный контроль. Работают совместные комиссии (комитеты) по охране труда. Ведется профилактическая работа по снижению травматизма и несчастных случаев в образовательных учреждениях, проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников, обучение и проверка знаний по охране труда руководителей ОУ (ответственных лиц за охрану труда) и работников, осуществляется контроль состояния охраны труда. Обком профсоюза обеспечил все

первичные профсоюзные организации общеобразовательных организаций, ДОУ и ВУЗов примерными Положениями по СУОТ соответствующего типа организаций, разработанными ЦС Профсоюза. Организации дополнительного образования были обеспечены примерным Положением, подготовленным технической инспекцией труда обкома Профсоюза. Был проведен мониторинг состояния охраны труда в образовательных организациях, в котором приняли участие все муниципальные образования области.

Несмотря на определенные успехи, мониторинг выявил ряд проблем: недостаточная обеспеченность специалистами по охране труда, случаи проведения периодических медицинских осмотров за счет средств работающих или с последующим возмещением, в том числе через стимулирующие выплаты и предоставление дополнительных дней к отпуску, в 44% образовательных организаций финансирование приобретения средств индивидуальной защиты не производилось. В основном эти проблемы связаны с недостатком средств.

Финансирование мероприятий по ОТ	2015	2016	2017
проведение СОУТ тыс.руб.	1788,5	6394,8	7296
приобретение СИЗ тыс.руб.	987,2	3709,7	3977,9
проведение медосмотров тыс.руб.	10585,7	40050,6	51079,4
проведение обучения по ОТ тыс.руб.	1559,3	1840,6	3006,7
другие мероприятия по ОТ тыс.руб.	53780,1	57461,2	103687
ИТОГО	68700,8	109456,9	169047

Спецоценка условий труда проведена на **17266** рабочих местах, начиная с 01.01.2014 года, что составляет, без учета проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, **47%**.

	2015	2016	2017
Количество работающих	39099	39180	39066
Количество рабочих мест, подлежащих СОУТ	35189	35262	35160
Количество РМ, на которых проведена СОУТ в год	1193	6639	7353
Количество РМ, на которых проведена СОУТ (с нараст.)	1193	7832	15185
Средства на проведение СОУТ (тыс.руб).	1788,5	6394,8	7296

Т.о., предстоит большая работа для завершения проведения специальной оценки условий труда в срок до 31 декабря 2018 г.

По информации о количестве несчастных случаев на производстве, прошедших экспертизу в ГУ КРО ФСС РФ в 2017 году в отрасли, за отчетный период, произошло 3 несчастных случая (в 2016 году - 2). Два - легкой степени тяжести, один – с тяжелым исходом. Несчастный случай с тяжелым исходом расследован с участием технического инспектора труда.

Несмотря на целенаправленную информационно-разъяснительную работу обкома Профсоюза (на различных семинарах, в том числе в рамках Дней обкома, издание памяток и пошаговых инструкций и многочисленных выступлений), внимание руководителей органов управления образованием, профсоюзных

организаций и администрации образовательных организаций к реализации права на возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС и использования их на охрану труда остается слабым.

	2015	2016	2017
Кол-во орг. вернувших 20% ФСС	11	6	5
Итого возврата денежных ср-в в тыс.руб.	443,4	294	404,098

**Информация об использовании средств Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний по организациям
Курской области за 2017 год**

№ п/п	Наименование страхователя	Итого расходов
1	ОБУ ДО "ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА"	7 950
2	ОБПОУ "ОБОЯНСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"	13 247,78
3	ФГБОУ ВО "КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"	131 400
4	ФГБОУ ВО "ЮГО-ЗАПАДНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"	240 810
5	ОБУ ДО "КУРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ТУРИЗМА"	10 690
ИТОГО на сумму (руб.)		404 098

В 2017 году в Курской области работникам образовательных учреждений были сохранены все ранее установленные социальные льготы и гарантии. Закон №121-ЗКО «Об образовании в Курской области», другие законодательные акты Курской области, положения по оплате труда также сохраняют и несколько расширяют льготы и гарантии, действовавшие ранее в регионе:

- педагогическим, медицинским и библиотечным работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и поселках городского типа, а также проживающим с ними членам их семей, предоставляются меры социальной поддержки **по оплате жилого помещения с отоплением и освещением** в порядке и размерах, установленных законодательством Курской области (**без определения нормы**), **в том числе пенсионерам**, проживающим в сельской местности (в 2017 году выплачена компенсация **11985** педагогическим работникам сельской местности, израсходовано 286442,6 тыс. руб.);

- педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность в государственных образовательных организациях Курской области, расположенных в сельских населенных пунктах, выплачивается денежная компенсация стоимости **проезда к месту работы и обратно** в рабочий период на основании табеля учета рабочего времени и тарифов стоимости проезда (в 2017 году - **1963** человека, израсходовано 25952,22 тыс. руб.);

- педагогическим работникам, работающим в государственных образовательных организациях Курской области, расположенных **в поселках городского типа**, устанавливается повышающий коэффициент в размере **1,25 к окладу (ставке)** с учетом объема установленной учебной нагрузки;

- педагогическим работникам, работающим в государственных образовательных организациях Курской области, **имеющим государственные награды и почетные звания** Российской Федерации и Курской области, ставка заработной платы устанавливается в размерах, определяемых нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области (в 2017 году более, чем для **3500 человек**, сумма выплат составила 67340,51 тыс. руб.);

- педагогическим работникам государственных образовательных организаций Курской области предоставляются **оплачиваемые отпуска на 3 месяца для завершения работы над кандидатской диссертацией или докторской диссертацией**. Работникам, **защитившим кандидатскую диссертацию** или докторскую диссертацию, после присвоения соответствующей ученой степени производится разовая выплата в размере **3 должностных окладов (ставок)**;

- работникам государственных образовательных организаций Курской области и иных государственных организаций системы образования Курской области (за исключением работающих по совместительству) выплачивается **единовременная выплата** в размере **трех должностных окладов (ставок)** при увольнении в связи с **выходом на трудовую пенсию по старости** в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет) или выходом на трудовую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации (в 2017 году - **348** работников, 8422,337 тыс. руб.);

- **медицинским** работникам, состоящим в штате государственных образовательных организаций Курской области, устанавливаются **надбавки за выслугу лет** в порядке и на условиях, предусмотренных для медицинских работников системы здравоохранения;

- **библиотечным** работникам, состоящим в штате государственных образовательных организаций Курской области, **устанавливается ежемесячная надбавка** к должностному окладу за стаж работы в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Курской области для библиотечных работников организаций культуры;

- работникам государственных образовательных организаций Курской области, признанным в установленном порядке нуждающимися в получении жилья или улучшении жилищных условий, возмещаются за счет средств областного бюджета в порядке, определяемом законодательством Курской области, **затраты на уплату процентов по кредитам и займам**, полученным в российских кредитных организациях или иных организациях, имеющих право выдавать гражданам кредиты (займы), **на приобретение или строительство жилья**;

- работникам государственных образовательных организаций предоставляется право на первоочередное **получение земельных участков**, находящихся в собственности Курской области, **для строительства жилых домов**.

Кроме того, Региональным соглашением предоставляются и другие льготы:

- надбавка 20% за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, учёную степень;
- надбавки (доплаты) за квалификационную категорию – от 15 до 20%;
- доплата педагогам за эффективную организацию наставничества – от 10 до 50%;

- надбавки (доплаты) к окладу (ставке) за подготовку учеников – медалистов, участников, победителей различных олимпиад, наставникам одаренных детей и др.;
- помимо повышающего коэффициента за классное руководство - дополнительное вознаграждение за счет средств областного бюджета.

В рамках приоритетного национального проекта «Образование» победителям конкурсного отбора на денежное поощрение лучших учителей осуществлялась единовременная выплата в размере налога от 200 тыс. руб. - 26 тыс. руб.

В г. Курске лучшим педагогическим работникам ежегодно присуждается премия «Признание» за счет средств муниципального бюджета (840 тыс. руб.) при участии городской профсоюзной организации в качестве соучредителя и финансового партнера по 7 номинациям: 1 место – 50 тыс. руб., 2 место – 40 тыс. руб., 3 место – 30 тыс. руб. В г. Железногорске администрацией ОАО «МГОК» и Советом председателей первичных профсоюзных организаций учреждена совместная профессиональная премия «Призвание», на эти цели учредителями было выделено в 2017 году 149 тыс. рублей.

В соответствии с пунктом 3.7. раздела 3. «В области экономики, управления образованием и социально-экономических отношений» и пунктами 9.4., 9.5. раздела 9. «Социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки» регионального отраслевого соглашения, проводилась работа по привлечению и закреплению в отрасли молодых специалистов.

Социальные льготы и гарантии для молодых специалистов:

- **выпускникам** профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, расположенные в сельских населенных пунктах, выплачивается **единовременное пособие в размере 6 должностных окладов (ставок)** в порядке, установленном Администрацией Курской области (в 2017 году **60 выпускников получили эту выплату** на общую сумму 2174,068 тыс. руб.);

- **выпускникам**, окончившим с **отличием** образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, в течение первых трех лет работы устанавливается **повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу (ставке)**, применение которого образует новый должностной оклад, а также **выпускникам** профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, **в течение первых трех лет работы устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу (ставке)** (кроме установленной на областном уровне, в ряде муниципальных образований области производятся дополнительные выплаты); (в 2017г. - **700 молодых специалистов**, израсходовано 15479,83 тыс. руб.).

В некоторых муниципальных образовательных организациях коллективные договоры и положения по оплате труда, расширяя льготы молодым специалистам:

- устанавливают надбавки к должностному окладу, ставке:
- в 1-й год работы -30%, 2-ой – 35% , 3-й год -40%.

- снижают размер родительской платы за содержание детей в ДОУ молодым специалистам – работникам ДОУ.

В рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2015-2020 годы, Постановления Администрации Курской области от 31.08.2015-па «Правила распределения субсидий из областного бюджета муниципальных образований Курской области для предоставления молодым семьям социальной выплаты на приобретение жилья в рамках реализации основного мероприятия «Государственная поддержка молодых семей в улучшении жилищных условий на территории Курской области» подпрограммы «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильём граждан в Курской области» государственной программы Курской области работники имеют право на:

- социальную выплату в размере от 10 до 70% рыночной стоимости жилья согласно Постановлению Администрации Курской области от 21.06.2007г. №122 «О порядке предоставления за счет средств областного бюджета социальных выплат отдельным категориям граждан на выплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита (займа) на приобретение жилья в Курской области».

В территориальных соглашениях муниципалитетов, коллективных договорах учреждений закреплено право на первоочередной прием в дошкольные учреждения детей работников ДОУ.

В целях адаптации молодых специалистов в образовательных организациях развивается институт наставничества. Доля молодых специалистов в образовательных учреждениях, охваченных различными формами наставничества постепенно повышается. Этому способствуют:

1. Принятые в Региональном отраслевом соглашении рекомендации руководителям образовательных организаций приказом закреплять наставников за молодыми специалистами в первый год их работы и предусматривать для наставников меры материального и морального стимулирования на условиях, определяемых коллективными договорами.

2. Инициирование обкомом профсоюза внесения дополнения в пункт 1.7. раздела «Кадровое обеспечение» приложения № 9 «Перечень примерных показателей для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера к должностным окладам работников образовательного учреждения», утвержденного Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009.г. №165 (с изменениями и дополнениями) критерия для оценивания работы руководителей и работников образовательных организаций – «Эффективная организация наставничества».

Обком профсоюза направляет деятельность первичных профсоюзных организаций студентов *по защите прав и интересов обучающейся молодежи*. В 6 коллективных договорах работников высшего образования (КГУ и ЮЗГУ) и среднего профессионального образования (ОБПОУ «Курский педагогический колледж», «Обоянский педагогический колледж», «Курский автотехнический колледж», «Рыльский социально-педагогический колледж», «Советский социально-аграрный техникум им. Клыкова») одним из приложений является Соглашение между администрацией и профсоюзной организацией студентов. Данные Соглашения регулируют вопросы, касающиеся условий обучения студентов, устанавливают для них согласованные меры социальной защиты и дополнительные

гарантии и льготы, предусматривают принятие всех нормативно-правовых и локальных актов, затрагивающих интересы и права, стипендиальное обеспечение, определение стоимости проживания и обеспечение общежитием, оказание материальной помощи из стипендиального фонда и профсоюзного бюджета, поддержку студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и многое другое, только по согласованию с профкомом студентов.

Студенческие профсоюзные организации КГУ и ЮЗГУ отличаются высокой численностью, в части организационно-уставных вопросов приравниваются к территориальным организациям Профсоюза. Председатель первичной профсоюзной организации студентов КГУ Татаринцева Н.Ю. входит в состав Студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования и регулярно принимает участие в его мероприятиях.

Важным участком работы профкомов является оздоровление студентов, организация туристических поездок, экскурсий, сотрудничество с учреждениями культуры с целью организации досуга студентов. При КГУ и ЮЗГУ работают санатории-профилактории для студентов, регулярно осуществляется их оздоровление на морском побережье.

В целях повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций студентов, поощрения студентов, активно участвующих в профсоюзной работе, 4 студентам КГУ и ЮЗГУ и 6 студентам профессиональных образовательных организаций назначается профсоюзная стипендия. По инициативе обкома профсоюза Федерацией профсоюзных организаций Курской области расширен список профессиональных образовательных организаций, которые представляют соискателя на назначение именной стипендии ФПОКО (добавлен ОБПОУ «КАТК»).

В соответствии с п. 11.4 Регионального соглашения с учетом Примерных показателей эффективности деятельности образовательных учреждений, их руководителей и работников (Приложение №9 к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 г. №165 (с изменениями и дополнениями) в большинстве образовательных учреждений выплачивалась **стимулирующая выплата председателям первичных профсоюзных организаций**, другим категориям профсоюзного актива за формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, участие в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, результативность работы по принятию, реализации коллективных договоров, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

В профсоюзных организациях области активно используются **дополнительные формы социальной поддержки членов Профсоюза**, такие, как:

- материальная помощь на лечение и операции, в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, нахождением в трудных жизненных ситуациях, в связи со стихийными бедствиями, в том числе из фонда «Солидарность» (в 2017 году - 5591 человек, совокупно 34105,7 тыс. руб., в том числе из средств областного и

муниципальных бюджетов 24844,36 тыс. руб., из внебюджетных источников 178,2 тыс. руб., из средств Профсоюза - 9283,122 тыс. руб.);

- награждение победителей конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Преподаватель года», «Мастер года», «Педагог-психолог», «Педагогический дебют» и других бесплатными путевками на отдых в санатории или пансионаты Курской области, других регионов и Черноморского побережья, а также призами - более 40 человек;
- поощрение участников туристического слёта, спортивных соревнований работников образования;
- льготное кредитование из средств Кредитного потребительского кооператива «Образование». КПК «Образование» в 2017 году выдал 103 займа под 12% ставки годовых на сумму 6 млн. 920 тыс. рублей;
- премии и подарки к праздникам и юбилейным датам – более 13 тысяч человек на сумму 6548,53 тыс. руб.;
- предоставление скидок на билеты: в Курский государственный цирк, Областной драматический театр им. А.С. Пушкина, некоторые концерты.



**ДИНАМИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КПК «ОБРАЗОВАНИЕ»
359 ПАЙЩИКОВ**

	Заключено договоров	На сумму, тыс. руб.
2012	12	488
2013	55	2620
2014	100	6640
2015	104	6830
2016	122	8230
2017	103	6920
	496	31728

Большое внимание уделяется вопросам поддержки здоровья и отдыха членов профсоюза. В Региональном соглашении профсоюзная сторона, взяв на себя обязательства по укреплению здоровья членов профсоюза, в целях оказания им социальной поддержки, консолидации профсоюзных средств на эти цели, реализует **программу «Оздоровление»** на 2016-2020 годы. Помимо путевок персонально для членов Профсоюза и оказания существенной помощи в организации семейного льготного отдыха членов Профсоюза, обком Профсоюза считает важным оказание влияния на мотивацию к здоровому образу жизни, массовое привлечение работников отрасли образования к регулярным занятиям физической культурой и спортом, как к эффективному средству укрепления и восстановления здоровья, профилактике синдрома профессионального выгорания.

В рамках реализации программы предоставляются следующие **льготы членам Профсоюза:**

- бесплатные путевки в санатории и на базы отдыха для победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства;
- скидка 20% в профсоюзные здравницы Курской области по постановлению президиума Союза «ФОПКО»;
- скидка 50% в санатории Курской области, Кавказских минеральных вод, Воронежской области (Дон, Радон) по квоте, данной обкомом профсоюза местным и ППО областного подчинения (из расчёта 10-дневного пребывания);
- скидка 50% с учетом софинансирования ППО и местных организаций в пансионат «Шепси» Туапсинского района и другие санатории и пансионаты;

- льготная стоимость путевок в санатории Кавказских Минеральных Вод и Черноморского побережья Кавказа членам семей членов Профсоюза;
- участие в оздоровлении и организации летнего отдыха детей членов Профсоюза;
- предоставление бесплатных путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в том числе на профсоюзную смену «Мы – будущее профсоюзов» в загородные лагеря им.З.Космодемьянской и «Колосок»;
- компенсация членам профсоюза - пенсионерам стоимости путевок в дома отдыха, профилактории, санатории из средств профсоюзного бюджета;
- материальную помощь и выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами.



ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

ГОД	Сумма, тыс. руб.	Количество оздоровленных членов профсоюза
2014	3500,0	530
2015	5000,0	900
2016	8000,0	1500
2017	8500,0	1582

Всего в 2017 году на принципах софинансирования из бюджетов областной, местных и первичных профсоюзных организаций было оздоровлено **1582** членов профсоюза на сумму **8,5** млн. рублей.

В ряде муниципальных образований производится компенсация стоимости спортивно-оздоровительных мероприятий работникам ОУ (бассейн), оплаты коммерческого найма жилого помещения (общежития, съемные квартиры). Традиционным и массовым является проведение профсоюзными организациями поездок выходного дня (около 700 мероприятий, более 14 тысяч участников), экскурсионных программ (982 экскурсии, 25390 участников), дней здоровья, марафонов и прочего (более 6000 спортивно-физкультурных мероприятий, участники – около 12% от общего количества членов Профсоюза).

Члены Профсоюза являются постоянными участниками спортивных состязательных мероприятий, проводимых СОЮЗОМ «Федерация организаций профсоюзов Курской области»: ежегодной традиционной областной Спартакиады, волейбольных, теннисных и шахматных турнирах, Фестивале работающей молодежи «Юность России» и многих других.

По итогам года Курская областная организация Общероссийского Профсоюза образования заняла **3 место во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза».**

В целях привлечения **молодежи** к активной работе в профсоюзных организациях, участию в решении социальных вопросов, создания благоприятных условий для привлечения, быстрой адаптации и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях, для повышения образовательного уровня,



профессионального и карьерного роста молодых кадров, улучшения условий и охраны труда, организации отдыха, привлечения к занятиям физической культурой, спортом и туризмом по решению президиума обкома Профсоюза с 2008 года действует **Молодёжный совет Курской областной профсоюзной организации**



работников народного образования и науки РФ, в местных профорганизациях – районные Молодежные советы. Реализуемая Программа деятельности Молодежного совета на 2016-2018гг. в 2017 году была доработана и, решением президиума обкома Профсоюза, трансформирована в Программу «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм). Программа представляет собой комплекс мероприятий, продуктов деятельности, используемых ранее и доказавших свою эффективность, и вновь создаваемых для реализации цели и задач проекта. К наиболее значимым из вновь создаваемых относятся: выездная «Профсоюзная лаборатория» Молодежного совета в различные уголки области (серия встреч, выездных семинаров, школ, мастер-классов, видеоконференций, индивидуальных консультаций и т.д.) совместно с молодежными советами местных организаций; мобильное приложение «Скорая Профсоюзная Помощь», создаваемое для доступа молодых специалистов к информации о деятельности Профсоюза, его организаций, молодежных советов, нормативным документам в сфере образования и трудового законодательства и пр., а также оперативного получения помощи по различным вопросам; использование возможностей дискуссионной площадки по работе с молодыми педагогами в рамках ежегодного августовского педагогического совещания, мероприятий Молодежной Педагогической Школы (МПШ).



В мае 2017 года состоялась **III сессия** Молодежной Педагогической Школы Курской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки для 120 председателей и членов областного и районных Молодежных советов - молодых педагогов образовательных учреждений Курской области и студентов педагогических специальностей. По многочисленным просьбам членов Молодежного совета, программа МПШ расширена, продолжительность увеличена на 1 день. В рамках сессии прошли

«круглый стол», посвященный проблеме профессионального роста молодого педагога, конференция «Диалог с властью», педагогическая мастерская, Профсоюзная школа, реализованы профсоюзные образовательные модули и прочее. В мероприятиях участие приняли зам. Губернатора Курской области Проскурин В.В., депутат Государственной Думы Карамышев В.Н.; председатель постоянного комитета по образованию и науке, семейной и молодёжной политике Курской областной Думы Чекед Р.С.; первый заместитель председателя областного комитета образования и науки Карачевцева Л.В., председатель союза «Федерация

организаций профсоюзов Курской области» Лазарев А.И., ректор Курского института развития образования Подчалимова Г.Н., ректор ФГОУ ВПО «Курский государственный университет» Худин А.Н., директор «Института развития педагогического образования» ФГОУ ВПО КГУ Ильина И.В., председатель Совета директоров профессиональных образовательных организаций Курской области Бондарева О.И., руководители органов, осуществляющих управления в сфере образования муниципальных районов и городов Курской области, руководители образовательных организаций, учителя-победители и участники региональных и Всероссийских конкурсов профмастерства. Результатом проведения МПШ стало усиление внимания региональных и муниципальных органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых педагогов. Материалы о проведении сессии МПШ были опубликованы в газетах «Мой Профсоюз», «Наш взгляд», размещены на сайте областной организации, вызвали живой интерес у коллег в других регионах.

Обком профсоюза поддерживает активность педагогов, поощряя и оказывая содействие в участии в таких мероприятиях, как Фестиваль работающей молодежи «Юность России», Всероссийский туристический слет учителей, Первенство педагогов образовательных организаций и сотрудников организаций профессионального образования Курской области по пешеходному туризму. Районные Молодежные Советы содействуют проведению мероприятий спортивно-физкультурной и туристической направленности в районах. Традиционным является участие обкома Профсоюза в организации и проведении Межрегионального педагогического фестиваля «Алый парус».

По инициативе и под руководством областного Молодежного совета Курская областная организация в 2017 году продолжила проведение Акции «Марафон добрых дел».



15-18 июня 2017 года Курская областная организация профсоюза работников народного образования и науки второй раз приняла участие **VI Среднерусском экономическом форуме и Курской Коренской ярмарке**. Экспозиция обкома профсоюза убедительно и ярко отражала весь спектр деятельности Профсоюза: работу в области защиты прав работников образования, развитие социального партнерства, поддержку конкурсного движения, содействие профессиональному росту педагогов и др. Главной задачей участия в ярмарке в 2017 году стала презентация социально-значимых проектов и программ, реализуемых областной организацией Профсоюза.

Доброй традицией в области стало проведение областной организацией и её молодежным советом **акции «Скажи СПАСИБО своему Учителю»** на Коренской ярмарке и в рамках празднования дня Учителя в г. Курске и других муниципальных образованиях области. Благодарственные письма по итогам акции получают сотни педагогических работников, и не только Курской области. 5 октября обкомом профсоюза совместно с областным Молодежным советом при содействии комитета образования и науки Курской области второй раз был проведен торжественный митинг у памятника Первой Учительнице, посвященный профессиональному празднику.



Реализуя в 2017 году план мероприятий **«Года PR-движения в Профсоюзе»**, Курская областная организация целенаправленно проводит работу по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, последовательно совершенствует формы и методы информационной работы, опираясь на современные информационно-коммуникационные технологии. Главные составляющие этой работы – это грамотное информирование рядовых членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций всех уровней, повышение мотивации профсоюзного членства и стимулирование активности членов Профсоюза, укрепление взаимодействия с социальными партнерами и системное обучение профсоюзных кадров и актива.

В системе обучения и информирования действуют 8 региональных постоянно действующих семинаров для всех категорий профактива, 42 Школы профсоюзного актива в местных и первичных профорганизациях. Широко применяются и развиваются активные формы организации обучения и информирования: практикумы, выездные семинары на базе образовательных организаций, Дни обкома профсоюза на базе городов и районов, проблемные семинары, конференции, «круглые столы», видеоконференции в режиме on-line, деловые игры, квесты и другие. Проведено 15 мероприятий по обучению профсоюзного актива в различных формах организации, в том числе:

- 3 семинара-совещания для председателей местных профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения;
- 2 заседания президиума Молодежного совета Курской областной профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- дискуссионная площадка в рамках Августовского педагогического совещания работников образования на базе Курского государственного университета на тему «Условия профессионального роста молодого учителя» для молодых педагогов, председателей советов молодых педагогов, специалистов, ответственных за работу с молодыми педагогами районов, педагогов-наставников общеобразовательных организаций Курской области.

- 1 выездной семинар-совещание в рамках проведения Дня обкома профсоюза: в Мантуровском районе для руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций и профактива Горшеченского, Мантуровского, Обоянского, Пристенского, Солнцевского, Советского, Тимского, Щигровского районов.

- 2 семинара-практикума внештатных правовых инспекторов труда по проведению региональных тематических проверок «Соблюдение трудового законодательства в вопросах



ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

	2015	2016	2017
Проведено мероприятий	15	19	15
Участников данных мероприятий	1430	3600	3820

оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат» и «Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательных организациях», изменениям в трудовом законодательстве и другим вопросам;

- 1 семинар-практикум внештатных технических инспекторов труда;
- 2 выездных семинара-практикума внештатных технических инспекторов обкома профсоюза на базе МКОУ «Бесединская средняя общеобразовательная школа» Курского района и МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №22» города Курска;

- 1 семинар-практикум председателей первичных профсоюзных организаций прямого подчинения, председателей и ответственных за информационную работу местных профсоюзных организаций по информационной работе;

- III-я сессия Молодежной педагогической школы Курской областной организации для 120 членов молодежных советов, молодых педагогов образовательных организаций Курской области, в рамках которой проведены Профсоюзная школа, правовой ликбез, три образовательных модуля, «круглый стол», конференция «Диалог с властью» и др.;

- 1 видеоконференция в режиме on-line по актуальным вопросам организационной работы в Профсоюзе для председателей местных и первичных профсоюзных организаций.

Всего в данных мероприятиях приняли участие 3820 человек.

В отчетный период сотрудники аппарата обкома профсоюза, председатели местных и первичных профсоюзных организаций (в том числе ВУЗов и профессиональных образовательных организаций), профсоюзные активисты проходили обучение на разного уровня семинарах и совещаниях Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Общероссийского Профсоюза образования, в частности:

- 13-14 апреля – участие преподавателя факультета строительства и архитектуры ЮЗГУ Ольшанской Е.Н. в конкурсе «Молодой преподаватель вуза» ;

- 13- 15 апреля – участие в семинаре - совещании председателей профсоюзных организаций работников вузов Центрального федерального округа председателя ППО КГУ Кириченко А.А. (г. Москва);

- 14-19 мая – участие в семинаре по проблемам разработки и заключения коллективного договора на базе Рязанской ведомственной лаборатории по анализу коллективно-договорных актов преподавателя юрфака КГУ, члена профкома Рулева М.С.;

- с 25 по 29 июня проходил семинар-практикум для специалистов региональных организаций Профсоюза, ответственных за информационную работу, От Курской области в семинаре участвовала Е. Жилина - ведущий специалист обкома профсоюза;

- июнь - IV Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров» - Сафонова Татьяна Александровна, МБДОУ №5 г.Курска;

- 11-13 сентября – семинар уполномоченных по вопросам совершенствования пенсионного обеспечения работников отрасли – Е.А. Жилина, ведущий специалист обкома профсоюза;

- 16-24 сентября – участие председателя ППО студентов КГУ Татаринцевой Н.Ю. в XV Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер – 2017» (Краснодарский край, с. Дивноморское);

- 23 - 29 сентября – участие во Всероссийском семинаре, направленного на повышение квалификации председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, председателя ППО КГУ Кириченко А.А. (Краснодарский край, с. Дивноморское);

- 27 сентября – участие гл. специалиста обкома профсоюза Ужакиной З.А. в конференции по теме «Преобразование и перспективы развития систем оплаты труда в сфере общего и высшего образования» (г. Москва);

- 23-28 октября – участие главного бухгалтера обкома профсоюза Крутых В.А. в семинаре главных бухгалтеров региональных организаций;

- 13-17 ноября – участие бухгалтера обкома Профсоюза Пожидаевой И.А. в семинаре бухгалтеров и специалистов КПК региональных организаций на тему «Переход на единый план счетов и ведение учета по новым стандартам ЦБ РФ» в г. Москва;

- 15-18 ноября – участие делегации Курской области во II Слете председателей первичных профсоюзных организаций ЦФО и многие другие.

В 2017 году президиумом обкома профсоюза разработана и принята программа «Информационная работа в Курской областной организации» на 2017-2020 годы», предусматривающая проведение комплекса мероприятий организационного, издательского, исследовательского характера, способствующих распространению идей профсоюзного движения, построению единой информационной политики, объединяющей технические, кадровые, методические и организационные компоненты и обеспечивающей повышение эффективности деятельности областной организации, её местных и первичных организаций.

В рамках её реализации были подготовлены и направлены в каждую местную и первичную профсоюзную организацию сборники «Информационная работа в профсоюзной организации», справочно-методическое пособие по охране труда (выпуск №2) и материалы по проведению региональных профсоюзных тематических проверок «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат» и «Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательных организациях», информационные буклеты по различным направлениям уставной деятельности.

Также проведена работа по совершенствованию информационного обеспечения профсоюзной деятельности, расширению Интернет–представительства Профсоюза, его первичных и местных организаций, активному использованию рекламных технологий и PR-акций в целях позиционирования Профсоюза в обществе. Сформировано единое электронное почтовое пространство с местными и первичными организациями. Сайт Курской областной организации, работающий с 2009 года в актуальном режиме, содержит информацию по уставным направлениям деятельности Профсоюза, новостной блок. В 2017 году сайт областной организации был модернизирован. Более половины местных профорганизаций имеют собственные сайты, 46,2% первичных профсоюзных организаций имеют странички на сайтах образовательных организаций. Результатом проведенного в 2017 году

мониторинга информационных ресурсов местных и первичных профсоюзных организаций стала база данных электронных адресов сайтов и страничек на сайтах образовательных организаций со ссылками. Качественные сайты, наполненные актуальной информацией, работают в Железнодорожной, Рыльской, Беловской местных и Курской городской профорганизации. Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки, содержащие информацию не только о работе профкома «первички» (состав профкома, комиссий при профкоме, нормативные документы, план работы и новостной материал и проч.), но и о деятельности вышестоящих организаций Профсоюза.

Особой популярностью пользуются Интернет-ресурсы в социальных сетях. Действуют группы Курской областной организации и чат Молодежного совета ВКонтакте и Одноклассники, позволяющие оперативно проводить опросы и доводить необходимую информацию для различных категорий членов профсоюза. Такой метод информационной работы, как общение в группах в социальных сетях, широко практикуют и студенческие профсоюзные организации: разрабатываются информационные электронные объявления, рассылаются СМС-сообщения и др. Развивается страничка Молодёжного совета в социальной сети Instagram.

В областном смотре-конкурсе информационной работы в 7 номинациях приняли участие более 100 членов Профсоюза (номинации - «Лучшая печатная агитпродукция», «Лучший фотоматериал «Профсоюз в образовании», «Лучший информационный стенд организации», «Лучший видеоролик», «Лучший авторский материал о деятельности профсоюзной организации», «Лучший медийный репортаж», «Лучший профсоюзный Интернет-ресурс»). По итогам определены и награждены 11 победителей и 18 призёров. Подведение итогов и награждение победителей состоялось на V областном Слете председателей первичных профсоюзных организаций 15 декабря 2017 года.

Кроме того, представители областной организации приняли активное участие во Всероссийских конкурсах Центрального совета и областных конкурсах Федерации организаций профсоюзов Курской области. В конкурсе-акции ЦС «Я в Профсоюзе!» в число победителей вошли Юлия Дурнева и Ирина Данилова, члены первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Соловушка» Курского района Курской области. Во Всероссийском конкурсе фотоматериалов «Лица профсоюза» первое место в номинации «Портрет личности в Профсоюзе» с фотоработой "Герой нашего времени" занял Дмитрий Шойтов, член ППО КГУ. В конкурсе ФОПКО на лучший материал о деятельности профсоюзов в 2017 году в номинации «Печатный материал» победителем стала Ирина Васильевна Корякина, председатель Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Её статья «От года правовой культуры к году профсоюзного PR-движения», опубликованная в январском номере газеты «Наш взгляд» признана лучшей. В фотоконкурсе ФОПКО «Профсоюзы в действии» третье место заняла фоторабота «Мы – за достойную жизнь!» Натальи Михайловны Кучерявых, председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Большеугонская средняя общеобразовательная школа» Льговского района.

Осуществляется взаимодействие с региональными средствами массовой информации. В 2017 году совместно с ГТРК «Курск», ТРК «Сейм» и сетевым изданием «46ТВ» были подготовлены сюжеты о работе Молодёжной

педагогической школы (МПШ), 2 сюжета о проведении Акции «Скажи СПАСИБО своему учителю!», репортаж на радио «Курс». Опубликованы статьи в профсоюзных изданиях: в газете «Мой Профсоюз» - статьи о МПШ и участии областной организации в Курской Коренской ярмарке, статьи и репортажи в каждом номере газеты «Наш взгляд». Местными и первичными профсоюзными организациями осуществляется подписка на печатные профсоюзные издания «Мой Профсоюз», «Наш взгляд», «Солидарность», размещаются материалы о деятельности организаций в муниципальных средствах массовой информации.

Кроме того, деятельность всей структуры областной организации профсоюза обеспечивалась необходимыми профсоюзными документами и имиджевой продукцией с символикой Профсоюза: календарями (карманные, настольные, настенные), вымпелы, буклеты, буклеты-календари Профсоюзных дел, буклеты-флаеры, блокноты, USB-флеш-накопители, коврики для мыши, ручки, галстуки, шоколад, значки, наклейки, флажки, папки и пакеты с эмблемами областной организации и областного Молодёжного совета. К мероприятиям были подготовлены многофункциональные баннеры: «Курская областная организация Общероссийского Профсоюза образования» (об основных направлениях уставной деятельности); «Молодежь в Профсоюзе – уверенность в завтрашнем дне»; «Молодежная педагогическая школа»; «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм); «Рецепт от Курской областной организации - инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза».

В Курской областной организации большое внимание уделяется ***поощрению профсоюзного актива, стимулированию его эффективной работы***. Награждены профсоюзными Почётными грамотами Исполкома Центрального Совета Профсоюза – 20 человек, 3 активиста получили нагрудные знаки «За активную работу», 2 - «За социальное партнёрство». 9 человек получили Почетные грамоты Федерации организаций профсоюзов Курской области. В Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования внесена Рязанова Анна Михайловна – председатель Черемисиновской местной организации Профсоюза, и Большесолдатская территориальная (районная) профсоюзная организация. Почетными грамотами обкома Профсоюза награждено 45 человек.

В 2018 году работа по повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций всех уровней будет продолжена.