# Публичный отчет

## о работе комитета Курской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в 2021 году

ДОЛГОЛЕТИЕ 20 ДА! 21 СПОРТ, ЗДОРОВЬЕ

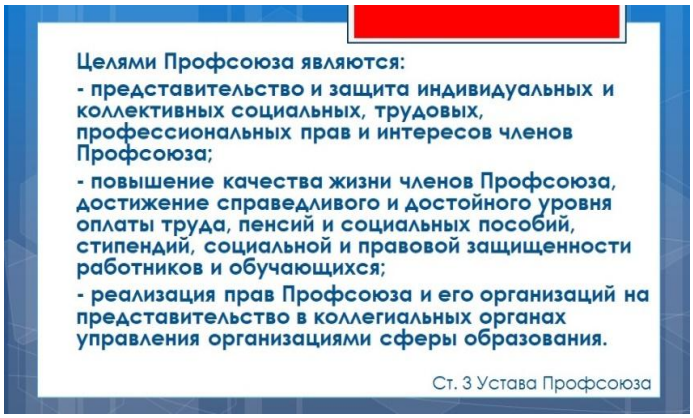
С ЗАБОТОЙ О

Курск, 2021

# СОДЕРЖАНИЕ

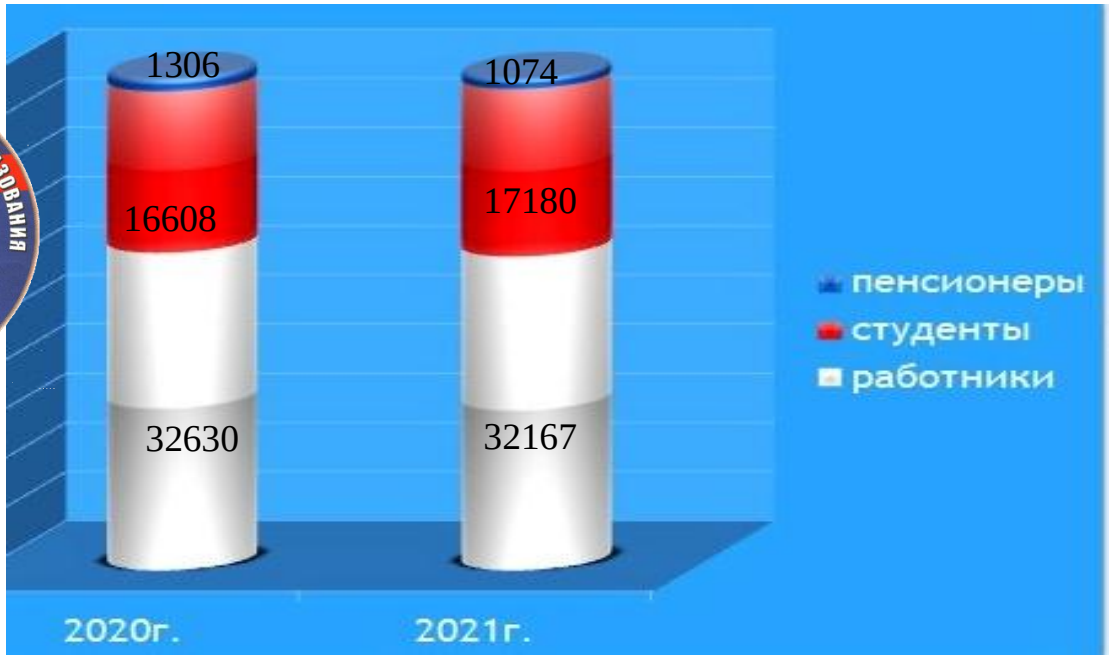

| | | |
|---|---|---|
| 1. | **Вступление** | 3 |
| 2. | **Приоритетные направления деятельности Курской областной профсоюзной организации в отчетный период:** | 5 |
| 2.1. | Представительство и защита социально-экономических прав и интересов работников, развитие социального партнерства | 5 |
| 2.2. | Оплата труда работников отрасли, динамика средней заработной платы и минимального размера оплаты труда в отчетный период совершенствование отраслевой системы оплаты труда | 8 |
| 2.3. | Правозащитная деятельность Профсоюза | 10 |
| 2.4. | Осуществление контроля за состоянием охраны труда | 13 |
| 2.5. | Сохранение и предоставление льгот и гарантий, меры социальной поддержки от Профсоюза | 15 |
| 2.6. | Содействие решению кадровых проблем в отрасли, повышению престижа педагогической профессии, созданию условий для привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательных организациях Курской | 18 |
| 2.7. | Деятельность Молодежного совета Курской областной организации Профсоюза | 20 |
| 2.8. | Деятельность по защите прав и интересов обучающейся молодежи | 22 |
| 3. | **Профсоюзное образование** | 23 |
| 4. | **PR-сопровождение деятельности Курской областной организации Профсоюза** | 24 |
| 5. | **Акции, смотры, конкурсы Курской областной организации Профсоюза** | 26 |
| 6. | **Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, организация досуга и отдыха членов Профсоюза, реализация программы «Оздоровление»** | 27 |
| 7. | **Инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза, деятельность КПК «Образование»** | 28 |
| 8. | **Актуальные задачи Курской областной организации Профсоюза** | 29 |

# ВСТУПЛЕНИЕ




**По состоянию на 1 января 2022 г.** Курская областная организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет **50421** членов Профсоюза в **852** первичных профсоюзных организациях:

- 499 ППО в общеобразовательных организациях,
- 244 в дошкольных организациях,
- 41 в дополнительном образовании детей,
- 1 в дополнительном профессиональном образовании,
- 11 – в профессиональных образовательных организациях,
- 3 – в организациях высшего образования,
- 45 в организациях категории «другие»;
- 1 – ППО обкома Профсоюза);
- **7** организаций – студенческой и учащейся молодёжи.




Количество работающих в общеобразовательных организациях незначительно уменьшилось с 22145 в 2020 году до 22046 в 2021 году в связи ликвидацией в регионе 6 небольших школ и продолжающимися процессами оптимизации и реорганизации. При этом открылась одна школа в городе Курске.

В детских садах количество работающих уменьшилось с 10393 в 2020г. до 10353 в 2021 году в связи с ликвидацией трех детских садов.

В учреждениях дополнительного образования детей количество работающих практически осталось на прежнем уровне.

В категории «другие» количество работающих уменьшилось с 1008 в 2020 году до 900 в 2021 году в связи с реорганизацией ряда учреждений

(районные методические кабинеты, информационно-аналитические центры, централизованные бухгалтерии), уменьшением количества работников, большим количеством вакансий.

Количество работающих в ВУЗах сократилось с 1982 до 1928 человек в связи с продолжающейся оптимизацией численности штатов и приведением в соответствие с требованиями Минобрнауки РФ соотношения преподаватель-студент, ростом количества совместителей. Увеличилось количество студентов в высших образовательных организациях в связи с открытием новых групп, в том числе на бюджетной основе (в 2020 году – 10851, в 2021 году - 11015).

Количество работающих в профессиональных образовательных организациях также незначительно увеличилось с 1818 до 1861 человека в связи с открытием новых рабочих специальностей. Количество студентов учреждений СПО – членов Профсоюза – в 2021 году увеличилось с 5757 до 6163 в связи с тем, что в результате реорганизации двух учреждений СПО был образован ОБПОУ «Обоянский гуманитарно-технологический колледж», студенческая ППО пополнилась более чем 500 студентами бывшего ОБПОУ «Обоянский аграрный техникум», которые до этого состояли в другом отраслевом Профсоюзе. Охват профсоюзным членством студентов по-прежнему остается 100%.

Общее количество первичных профсоюзных организаций сократилось не только в связи с ликвидацией образовательных организаций, но и в связи с реорганизацией некоторых самостоятельных ППО в филиалах школ в соответствии с требованиями Устава Профсоюза.

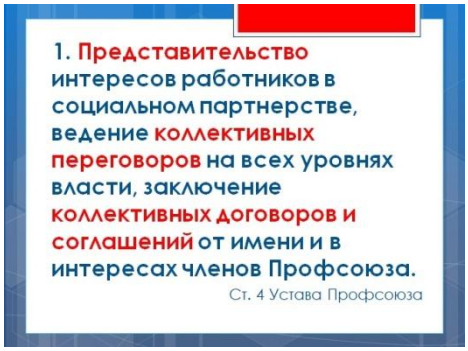
В 2021 году в условиях действия ограничительных мер, связанных с профилактикой распространения Covid-19, работа профкадров и актива велась частично в дистанционном режиме, регулярно осуществлялся мониторинг текущих проблем в отрасли, соблюдения трудового законодательства и проведение консультаций с органами власти, в том числе, областными комитетом по труду и занятости населения и гострудинспекцией. Самоизоляция, дистанционный формат обучения обнажил серьёзные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, которые привели к дополнительному психофизическому напряжению. Поэтому 2021 год в Общероссийском Профсоюзе образования был объявлен Годом Спорта, Здоровья и Долголетия. Программа Курской областной организации Профсоюза «Оздоровление» была дополнена комплексом мер, направленных на совершенствование практик работы организаций Профсоюза по реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив для работников системы образования, обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, популяризации здорового образа жизни и массового спорта в образовательной среде.

# Представительство и защита социально-экономических прав и интересов работников, развитие социального партнерства

Последнее десятилетие – это цепочка постоянных вызовов, которые заставили Профсоюз обновиться и стать организацией с четкой миссией, конкретизировать свою философию, расширить круг задач и совершенствовать тактику работы. Сфера образования, пожалуй, самая реформируемая отрасль, в которой, так или иначе, все изменения затрагивают социальные и трудовые интересы работающих, а значит – наших членов Профсоюза.

Важнейшими критериями эффективности работы профсоюзных организаций и факторами, формирующими имидж отраслевого Профсоюза в целом, является конструктивный диалог с властью, развитие социального партнерства с целью защиты законных социально-экономических, трудовых прав и профессиональных интересов работников сферы образования.

Система социального партнерства, сложившаяся в регионе, позволяет обкому Профсоюза, территориальным и первичным организациям конструктивно взаимодействовать с региональными и муниципальными органами законодательной и исполнительной власти, комитетом образования и науки Курской области, органами, осуществляющими управление образованием районов и городов, учреждениями образования с целью выполнения обязательств, принятых в региональном, территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах образовательных учреждений. С этой же целью регулярно осуществлялся сбор материалов и информирование всех ветвей власти, контрольно-надзорных органов, в том числе - областных комитета по труду и занятости населения и гострудинспекции, по текущим проблемам в образовательных учреждениях Курской области, фактам нарушения трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли, требующих оперативного решения. Обком Профсоюза постоянно принимал участие в деятельности рабочих групп, профильных комитетов, Экспертного совета Курской областной Думы, Общественного совета, коллегии комитета образования и науки Курской области, Общественной палаты Курской области, по вопросам, затрагивающим интересы работников отрасли.




Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ 2019-2021гг. (далее – РОС 2019-2021гг., http://profobr.kursk.su/partners.html) одобрено правлением Совета муниципальных образований Курской области и рекомендовано главам муниципальных образований в качестве основы по выполнению ФЗ №131 «Об общих принципах организации

местного самоуправления в РФ» при осуществлении своих полномочий, а также при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в целях усиления социальной защиты, повышения уровня и качества жизни работников образовательных организаций.

По результатам исследования 83-х действующих региональных отраслевых соглашений, проведенного в 2020-2021 годах по заказу Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования ведомственной лабораторией автоматизированного анализа коллективно-договорных актов образования при ФГОУ БО «Рязанский государственный радиотехнический университет им. В.Ф.Уткина» под руководством кандидата социологических наук В.В. Александрова, Курское региональное отраслевое соглашение 2019-2021гг. признано одним из самых эффективных в решении трудовых и социальных вопросов.

Согласно приложению №1 РОС 2019-2021гг. «Положение о деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области» на всех уровнях социального партнерства – региональном, территориальном, локальном – работали соответствующие комиссии, в которые на паритетных началах входят представители органов власти, органов, осуществляющих управление в сфере образования, и коллегиальных выборных профсоюзных органов. В соответствии со ст. 371, 373 Трудового Кодекса РФ в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, Законами РФ и другими нормативными правовыми актами, коллективными договорами и соглашениями, работодатели при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, учитывают мнение выборного профсоюзного органа.

27 декабря 2021 года было заключено новое Региональное отраслевое соглашение на 2022-2024 годы (http://profobr.kursk.su/2016-02-19-12-41-33.html).

**Коллективные договоры заключены и реализуются во всех первичных профорганизациях.**

ЗАКЛЮЧЕНО 33 СОГЛАШЕНИЯ (4 ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЗАКЛЮЧАЮТ ПО 2 СОГЛАШЕНИЯ – ГОРОДА И РАЙОНА).

Подавляющее число обязательств Соглашений и коллективных договоров сторонами социального партнерства **выполняются.** Организованы работа профактива в составе различных комиссий, участие в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы и права работников образовательных организаций.

В областной организации создан **электронный реестр** коллективных договоров и соглашений, который позволяет осуществлять контроль за их содержанием, соблюдением сроков их действия и своевременностью внесения необходимых изменений и дополнений.

Действие коллективных договоров в организациях сферы образования, где имеются члены Профсоюза, распространяется на работодателей и всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями системы образования Курской области.

Итоги выполнения коллективных договоров и соглашений, предоставления мер социальной поддержки работникам образования регулярно рассматривались на заседаниях президиума обкома Профсоюза, рай(гор)комов, Советов председателей, расширенных заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с участием руководителей органов исполнительной и законодательной власти, обсуждались на профсоюзных собраниях.

В течение 2021 года обкомом Профсоюза велась работа по проверке образовательных учреждений по вопросам внесения изменений и дополнений в коллективные договоры и их соответствия законодательству и интересам работников. Анализ содержания позволяет сделать вывод о том, что в большинстве образовательных организаций локальные нормативные акты являются приложением к коллективным договорам, в которых, как обязательные, имеются документы, регулирующие оплату труда, охрану труда, устанавливают перечни компенсационных и стимулирующих выплат, конкретизирующие вопросы предоставления работникам дополнительных отпусков, дополнительных льгот и гарантий и т.д.

Реализуя представительскую функцию в составе различных комиссий и рабочих групп, Экспертного совета по образованию **Курской областной Думы**, общественного совета и коллегии комитета образования и науки области, обком Профсоюза вносил предложения по улучшению качества жизни и условий труда работников, совершенствованию отраслевой системы оплаты труда, сохранению и расширению социальных льгот и гарантий.

Обком Профсоюза совместно с **комитетом образования и науки Курской области**:

- регулярно проводил мониторинг использования средств на увеличение фонда оплаты труда, по уровню средней заработной платы работников и расходованию средств, предусмотренных для выплат стимулирующего характера;

- принимал участие в заседаниях коллегии, совещаниях руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования, в работе областной комиссии по аттестации педагогических кадров;

- осуществлял контроль и оказывал помощь с целью недопущения необоснованного сокращения работников образования в связи с реструктуризацией сети сельских школ, проведением аутсорсинга и социальной защите высвобождаемых работников;

- участвовал в проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году, к работе в зимний период;

- принимал непосредственное участие в организации и проведении районных и областных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» и других, «Лучшие школы России», «Педагогический дебют», областного туристического слёта, спортивных соревнований работников образования и многих других.

# Оплата труда работников отрасли

Во исполнение майских Указов Президента 2012 года размер средней заработной платы педагогических работников в Курской области обеспечивался на уровне средней заработной платы в экономике региона с учетом индивидуальных предпринимателей, выполнялись показатели «дорожной карты» для разных категорий педагогических работников, а также других категорий работников с учетом повышения МРОТ. Обком Профсоюза содействовал регулированию вопросов оплаты труда через Региональное и территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры, учет мнения профсоюзных организаций, экспертизу локальных актов, регулирующих выплаты стимулирующего характера образовательных организаций. Проводилась системная целенаправленная работа по разъяснению членам Профсоюза, профактиву, руководителям органов, осуществляющих управление в сфере образования, образовательных организаций полномочий образовательных организаций по рациональному, эффективному, гласному и справедливому распределению фондов оплаты труда. Основные формы данной работы – семинары-совещания, видеоконференции в режиме онлайн, в том числе с приглашением отдельных категорий руководителей отрасли и профактива, постоянные рубрики на сайте областной организации, подготовка бюллетеней и буклетов по отдельным направлениям работы, консультирование членов Профсоюза.

Совместно с комитетом образования и науки Курской области обком Профсоюза провел мониторинги ситуации в отрасли образования по вопросам оплаты труда руководителей и различных категорий работников отрасли, объёма педагогической нагрузки, реализации права работников на дополнительное профессиональное образование, социальную поддержку, меры по сохранению кадрового потенциала, привлечению в общеобразовательные организации педагогических кадров, включая молодых специалистов (мониторинг закрепления молодых педагогов).

Во исполнение майских Указов Президента 2012 года размер средней заработной платы педагогических работников обеспечивался на уровне средней заработной платы в экономике региона, выполнялись показатели «дорожной карты» для разных категорий педагогических работников:

| педагогические работники | 2020г. руб. | соотношение к прогнозному значению 2020г. – 31391,5р. в % | 2021г. руб. | соотношение к прогнозному значению 2021г. - 32831,3р. в% |
|---|---|---|---|---|
| **общеобразовательных организаций,** | 31096,08 | 103,8 | 36010,82 | 109,6 |
| в т.ч. учителя | 31772,58 | 106,1 | 36837,29 | 112,2 |
| **дошкольных образовательных организаций** | 27734,17 | 104,7 | 31525,35 | 96 |
| **организаций дополнительного образования детей** | 31581,28 | 99,4 | 37282,58 | 113,5 |
| **профессиональных образовательных организаций** | 30175,49 | 100,8 | 33818,91 | 103 |
| **профессорско-преподавательский состав ВУЗов** | 61201,74 | 204,4 | 70567,77 | 215 |

Значимой и востребованной мерой поддержки педагогических работников стали положения раздела «Оплата труда и нормы труда» Регионального отраслевого соглашения, дающие право сохранения размера оплаты труда в отдельных случаях по истечении действия квалификационной категории на 1-3 года педработникам: предпенсионного возраста, после выхода из отпуска по уходу за ребенком, в связи с длительной нетрудоспособностью, имеющим почетные звания, награды, ученую степень по профилю деятельности; победителям и призерам Всероссийских и областных конкурсов профмастерства и т.д. В соответствии с соглашениями использовались дополнительные основания для установления доплат за увеличение объема работ и стимулирующих выплат за интенсивность труда - превышение нормативной наполняемости классов, дошкольных групп, а также расширены категории работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, работников с детьми, имеющих право на ежегодный дополнительный отпуск до 14 календарных дней без сохранения заработной платы; уточнено понятие «массовое высвобождение работников» (увольнение от 5 и более человек одновременно в течение 90 календарных дней).

Несмотря на проводимую работу, размер заработной платы, а также механизм ее увеличения по-прежнему не обеспечивают ожидания работников. Доля ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре средней заработной платы педагогических работников организаций всех типов в регионе составляет 30–40%. Таким образом, уровень средней заработной платы педагогических работников области, определенный целевыми показателями в соответствии с Указами Президента Российской Федерации 2012 года, продолжает достигаться преимущественно за счет интенсификации труда, хотя в последние два года она снизилась - в сельской местности с 1,6 до1,4 ставки, в городской местности - с 1,7 до 1,5 ставки; в учреждениях СПО остается на уровне 1,9 ставки, о чем обком Профсоюза неоднократно заявлял на различных форумах.

# Правозащитная деятельность Профсоюза

http://profobr.kursk.su/prava-rab.html

За отчетный период осуществлялась **правовая защита** трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Проведена экспертиза **41** проекта законов и иных нормативных правовых актов. Так, при участии Курской областной организации Профсоюза приняты:

- **Закон** Курской области от 17.02.2021 г. № 9-ЗКО "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Курской области в части представления социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилого помещения коммунальных услуг",

- **Закон** Курской области от 20.08.2021 г. № 85-ЗКО "О внесении изменений в часть 2 статьи 2 Закона Курской области " О представлении социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилого помещения коммунальных услуг",

- **Закон** Курской области от 03.11.2021 г. № 95-ЗКО "О внесении изменений в Закон Курской области "О наделении органов местного самоуправления Курской области отдельным полномочием Курской области по осуществлению выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Курской области»,

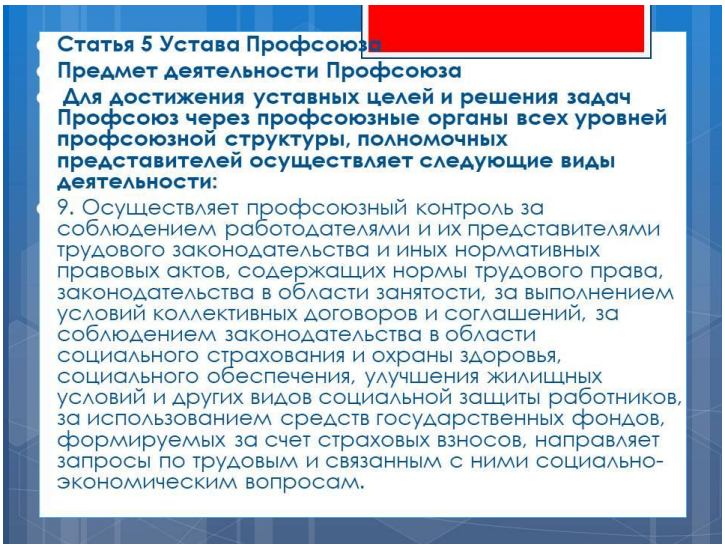
- **Закон** Курской области от 14.12.2021 г. № 125-ЗКО "О мерах социальной поддержки и установлении ежемесячной денежной выплаты, связанной с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг работникам областных государственных организаций социального обслуживания, внесении изменений в отдельные законодательные акты Курской области по вопросам установления ежемесячной денежной выплаты, связанной с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, и особенностях применения законодательства Курской области о предоставлении социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилого помещения и коммунальных услуг",

- **Постановление** Администрации Курской области от 03.08.2021 г. № 799-па "О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья",

- **Постановление** Администрации Курской области от 20.09.2021 г. № 968-па "О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 14.05.2020 г. № 486-па «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций Курской области»,

- **Постановление** Администрации Курской области от 28.09.2021 г. № 1003-па "Об утверждении перечней должностей специалистов и работников в образовательных организациях, медицинских организациях, учреждениях культуры, организациях социального обслуживания населения и учреждениях гос.вет.службы, при замещении которых работникам и специалистам предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг",

- **Постановление** Администрации Курской области от 12.01.2022 г. № 10-па «О внесении изменений в Постановление Правительства Курской области от 02.12.2009 г. № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Комитету образования и науки Курской области.




Территориальными профсоюзными организациями при участии правовой инспекции труда проведен анализ **32** муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих права членов Профсоюза.

В 2021 году проведена экспертиза изменений и дополнений:

**512** коллективных договоров,

**15** территориальных соглашений,

**985** локальных нормативных актов образовательных организаций (Положения об оплате труда, Положения о стимулирующих выплатах и т.п.).

Правовой инспекцией труда было проведено **425** проверок образовательных организаций по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Совместно с федеральной инспекцией труда проверено **12** образовательных учреждений; совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования – **167**. В ходе проверок было выявлено **318** нарушений трудового законодательства, в результате работодателям было направлено **146** представлений об устранении выявленных нарушений, **287** нарушений было устранено в установленные сроки.

В период с 21 октября по 19 ноября 2021 года проведена **региональная профсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение порядка аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в образовательных организациях Курской области»** (РТП-2021), которая показала, что аттестация педагогических работников образовательных о осуществляется в соответствии с действ

**В рамках РТП-2021 проверено 193 образоват. организации:**
**школ – 122**
**детских садов – 47**
**организаций ДОД – 16,**
**организаций СПО – 8**
**Выявлено 151 нарушение**
**Устранено в ходе проверки 125**

нормативными документами, Региональным и территориальными отраслевыми соглашениями по регулированию социально – трудовых отношений в системе образования.

В отчётный год в организации Профсоюза обратилось **7126** человек по самым различным вопросам. Им своевременно была оказана необходимая квалифицированная юридическая помощь в форме консультаций, подготовки заявлений и обращений.

Продолжала действовать «Горячая линия» по актуальным вопросам реализации трудового законодательства в условиях действия антиковидных ограничений:

- по регулированию трудовых отношений, изменению режима работы, сохранению оплаты труда при переходе на дистанционный и удаленный режимы работы;
- по обеспечению самоизоляции работников в возрасте старше 65 лет и выплатам им пособий по временной нетрудоспособности;
- по предоставлению отпусков работникам образовательных организаций;
- по аттестации педагогических кадров в сложившихся условиях;
- по использованию дистанционных технологий в обучении;
- по отстранению работников от работы в случает отказа от вакцинации;
- по оформлению табеля рабочего времени и другим многочисленным вопросам, поступившим на «Горячую линию» Профсоюза.

http://profobr.kursk.su/god-studencheskogo-profsoyuznogo-dvizheniyaya.html

В территориальные и первичные профсоюзные организации областного подчинения, в органы управления в сфере образования и руководителям образовательных организаций направлялись **информационные письма и разъяснения,** в том числе связанные с введением с 1 сентября 2021 года ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций в размере 5 тысяч рублей за классное руководство, о необходимости введения которого неоднократно заявлял Профсоюз.

**Вопросы правовой защиты рассматривались на заседаниях выборных коллегиальных органов:**

| февраль 2021г., заседание президиума | апрель 2021г., заседание президиума |
|---|---|
| **- «Об итогах правозащитной деятельности за 2020 г.»**<br>**- «Об итогах РТП по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях»** | **«О состоянии и перспективах развития социального партнерства в сфере образования города Курчатова и Курчатовского района и работе территориальной и первичных профсоюзных организаций по повышению мотивации профсоюзного членства»** |

**май 2021г., заседание президиума**
**«О совместной работе органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных учреждений и профсоюзных организаций Поныровского района по соблюдению трудового законодательства, совершенствованию отраслевой системы оплаты труда, созданию условий для стимулирования труда работников»**

**июнь 2021г. заседание президиума**
**«О работе Кореневской территориальной организации по реализации главной уставной цели Профсоюза – представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и мотивации молодых педагогов к вступлению в Профсоюз»**

**«О повышении эффективности работы профкомов работников КГУ и ЮЗГУ по представительству и защите социальных и трудовых прав и интересов членов Профсоюза, ведения финансово-хозяйственной деятельности»**

На пленуме обкома Профсоюза 09 декабря 2021 года совместно с социальными партнерами были подведены итоги выполнения Регионального отраслевого соглашения между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 годы, а также обсуждены предложения в проект нового соглашения.
**http://profobr.kursk.su/postanovleniya-obkoma.html**.

В результате работы правовой инспекции труда Курской областной организации Профсоюза экономическая эффективность за отчётный 2021 год составила 34 029 000 рублей.

## Осуществление контроля за состоянием охраны труда работников

http://profobr.kursk.su/ohrana-truda.html

Важнейшее направление деятельности - содействие **созданию здоровых и безопасных условий** труда в организациях отрасли образования.

В рамках реализации плана мероприятий, а также раздела Регионального соглашения «Охрана труда и здоровья», техническая инспекция труда обкома Профсоюза осуществляла профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда силами технического, 37 внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда.

**Силами технической инспекции труда в 2021г. проведено 1652 обследования, 1182 нарушения, 262 представления. Проведено 1004 совместные проверки с муниципальными органами управления образованием.**

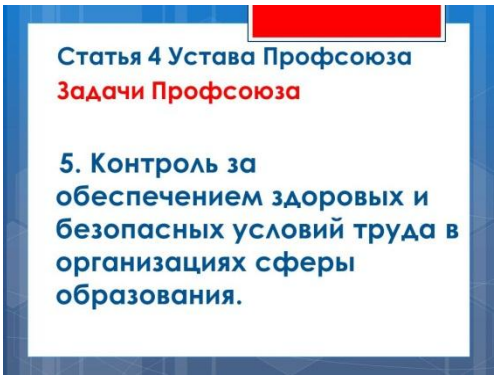
Техническим инспектором труда в течение года проведены выборочные документарные проверки образовательных организаций Фатежского, Кореневского районов, городов Железногорск и Курск. Кроме того, обком Профсоюза участвовал в проведении оценки готовности **23** образовательных организаций, подведомственных комитету образования и науки Курской области, к началу 2021-2022 учебного года.

Председатели территориальных организаций Профсоюза, внештатные технические инспекторы труда, председатели и уполномоченные по охране труда ППО в составе районных комиссий по приемке учреждений образования к началу нового учебного года и работе в осенне-зимний период приняли участие в проверке и приемке **903** образовательных организаций области. В целом проверки подтверждают, что работодателями в основном соблюдается трудовое законодательство в области охраны труда, обеспечивается своевременное прохождение медицинских осмотров работниками за счет средств работодателя, проведение инструктажей и обновление инструкций по охране труда.

Ежегодно техническая инспекция труда, президиум обкома Профсоюза изучают и обобщают успешный опыт совместной работы профсоюзных организаций и социальных партнеров по реализации трудового законодательства по охране труда, реализации программы «Оздоровление», а также результаты выездных обследований образовательных организаций, которые рассматриваются на совместных совещаниях и семинарах. В 2021 году на заседаниях президиума были рассмотрены итоги работы по охране труда в областной организации Профсоюза за 2020 год, вопрос «О совместной работе руководителей и профсоюзных комитетов образовательных организаций Фатежского района по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда».

http://profobr.kursk.su/postanovleniya-obkoma.html

http://profobr.kursk.su/ohrana-truda.html




Осуществляется **общественный контроль** за организацией обеспечения работников **средствами индивидуальной защиты**. В 2021 году на приобретение защитных медицинских масок, дезинфицирующих средств, санитайзеров, рециркуляторов, спецодежды, спецобуви и других СИЗ из различных источников финансирования было выделено 9567,7 тыс. руб., что больше, чем в 2020 году на 30% в связи с необходимостью выполнения требований Роспотребнадзора.

**Медицинские осмотры** работников образования в основном осуществляются в соответствии с Трудовым Кодексом, хотя и выявляются случаи нарушений. Затраты на проведение медосмотра в 2021 году составили 67888 тыс. рублей, что больше по сравнению с 2020 годом почти на 12 млн. руб., в том числе, в связи с продолжающимся ростом цен на медицинские услуги.

На **обучение и аттестацию** по 40-часовой программе руководителей и лиц, ответственных за охрану труда образовательных организаций области, было израсходовано 2330,1 тыс. рублей.

В 2021 году срок действия **спецоценки условий труда** (СОУТ) завершился примерно на 11350 рабочих местах и был продлен с учетом отсутствия изменений условий труда. СОУТ была проведена на 2300 рабочих местах, на что израсходовано 2 134,2 тыс. рублей.

В 2021 году технической инспекцией труда Курской областной организации Профсоюза было рассмотрено **84 обращения (заявления, жалобы).** Случаев нарушения прав работников по необоснованному снятию установленных гарантий и компенсаций в случаях отсутствия СОУТ не выявлено.

В 2021 году техническим инспектором труда подготовлены информационные листки на актуальные темы, регулярно обновлялась и дополнялась страничка «Охрана труда» на сайте областной организации.

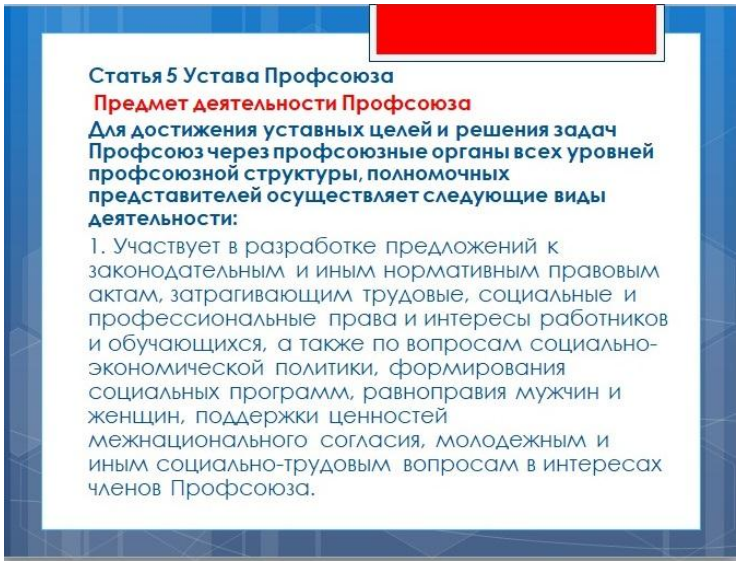
Несмотря на проводимую обкомом Профсоюза работу и оказываемую методическую помощь, образовательными организациями региона по-прежнему практически не используется **возможность возврата до 30% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования** на мероприятия по охране труда. В 2021 году такой возможностью воспользовались всего 3 образовательные организации – ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», МБУ ДО «Центр детского творчества», ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования»– всего 188 тыс. руб.

## Сохранение и предоставление льгот и гарантий

В Курской области благодаря конструктивному диалогу всех сторон социального партнерства в Законе №121-ЗКО «Об образовании в Курской области», других законодательных актах Курской области работникам образовательных учреждений **сохранялись все ранее установленные социальные льготы и гарантии, которыми в 2021 году воспользовались**:

- мерами социальной поддержки **по оплате жилого помещения с отоплением и освещением без определения нормы** педагогическим, медицинским и библиотечным работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, **(в том числе пенсионерам),** а также проживающим с ними членам их семей - 13120 человек;

*В отчетный период в список должностей работников, получающих компенсацию затрат на коммунальные услуги в сельской местности, были внесены в профессиональных образовательных организациях – заместитель директора по учебной работе, во всех остальных типах образовательных организаций – педагог-библиотекарь и тьютор; кроме того, в общеобразовательных – преподаватель-организатор ОБЖ, в школах-интернатах – врач-специалист, в учреждениях дополнительного образования – директор, заместитель директора, тренер-преподаватель.*




- денежной компенсацией стоимости **проезда к месту работы и обратно** педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность в государственных образовательных организациях Курской области, расположенных в сельских населенных пунктах – 2116 человек;

- повышающим коэффициентом в размере **1,25 к окладу (ставке)** педагогическим работникам государственных образовательных организаций Курской области, расположенных **в сельской местности**;

- стимулирующими выплатами в размере до 20% от ставки заработной платы - педагогическим работникам, **имеющим государственные награды и почетные звания** Российской Федерации и Курской области, – 4607 человек;

- **оплачиваемым отпуском на 3 месяца для завершения работы над кандидатской диссертацией и 6 месяцев - докторской диссертацией** педагогическим работникам государственных образовательных организаций Курской области; разовой выплатой в размере 3 должностных окладов (ставок) работникам, защитившим кандидатскую диссертацию или докторскую диссертацию, после присвоения соответствующей ученой степени;

- **единовременной выплатой** в размере **трех должностных окладов** (ставок) при увольнении в связи **с выходом на трудовую пенсию по старости** работникам государственных образовательных организаций Курской области и иных государственных организаций системы образования Курской области (за исключением работающих по совместительству) при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет или выходом на трудовую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации - 533 человека;

- дополнительным вознаграждением **за классное руководство в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях,** помимо повышающего коэффициента, за счет средств областного бюджета, а также за счет средств федерального бюджета ежемесячно по 5 тыс. руб. – более 10000 человек;

- возмещением за счет средств областного бюджета в порядке, определяемом законодательством Курской области, **затрат на уплату процентов по кредитам и займам,** полученным в российских кредитных организациях или иных организациях, имеющих право выдавать гражданам кредиты (займы), **на приобретение или строительство жилья** работникам государственных образовательных организаций Курской области, признанным

в установленном порядке нуждающимися в получении жилья или улучшении жилищных условий, - 142 человека.

*В декабре 2021 года принят закон, вводящий фиксированную сумму компенсации для работников образования, при разработке и принятии которого были учтены практически все возражения и предложения обкома Профсоюза (сумма выплаты в размере 3000руб., в том числе для пенсионеров)*.

**В соответствии с разделом Регионального отраслевого соглашения между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 годы** сохранены все социальные льготы и гарантии молодым педагогам, которыми в 2021 году воспользовались**:**

- выпускники профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшие на работу в государственные образовательные организации Курской области, расположенные в сельских населенных пунктах, которым выплачено **единовременное пособие в размере 6 должностных окладов** – 53 человека на сумму 3869,85 тыс. руб.;

- выпускники, окончившие **с отличием** образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, прибывшие на работу в государственные и муниципальные образовательные организации Курской области, которым в течение первых трех лет работы установлен **повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу** (ставке), применение которого образует новый должностной оклад, а также выпускники профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшие на работу в государственные и муниципальные образовательные организации Курской области, которым **в течение первых трех лет** работы установлен **повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу** (ставке) – 806 молодых специалистов на сумму 25026,3 тыс. руб.

**Региональным и территориальными соглашениями, коллективными договорами предоставляются и другие льготы**:

- надбавка до 20% за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, учёную степень;
- надбавки (доплаты) за квалификационную категорию – от 15 до 20%;
- доплата педагогическим работникам за эффективную организацию наставничества – от 10 до 20%;
- надбавки (доплаты) к окладу (ставке) за подготовку учеников – медалистов, участников, победителей различных олимпиад, наставникам одаренных детей и т. п.

В г. Курске 18 лучшим педагогическим работникам ежегодно присуждается премия «Признание» за счет средств муниципального бюджета (720 тыс. руб.) при участии городской профсоюзной организации в качестве соучредителя и финансового партнера по 6 номинациям: 1 место – 50 тыс. руб., 2 место – 40 тыс. руб., 3 место – 30 тыс. руб.; практикуется выплата денежных премий победителям конкурсов профмастерства, приобретение подарков участникам и призерам и других конкурсных мероприятий за счет средств Профсоюза.
В г. Железногорске администрацией ОА «Михайловский ГОК» им. А.В. Варичева» и Советом председателей первичных профсоюзных организаций учреждена совместная профессиональная премия «Призвание», на эти цели учредителями в 2020 году выделено 174 тыс. рублей (АО «Михайловский ГОК» им. А.В. Варичева» выделил 130 тыс.руб., Совет председателей ППО территориальной организации Профсоюза - 44 тыс. руб.).
С 2000 года и по настоящее время 60 молодых педагогов г. Железногорска и Железногорского района со стажем работы до 5 лет ежеквартально из средств АО АО «Михайловский ГОК» им. А.В. Варичева» получают денежные выплаты в размере 4 тыс. руб.

## Содействие решению кадровых проблем в отрасли, повышению престижа педагогической профессии

В соответствии с Региональным соглашением продолжена совместная работа сторон социального партнерства по решению **кадровых проблем** в отрасли, созданию условий для привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательных организациях Курской области, развитию творческой и социальной активности работников сферы образования, содействию повышения их профессиональной квалификации, обеспечению их правовой и социальной защищенности.

Обком Профсоюза совместно с социальными партнерами реализовывал **систему мер по повышению престижа педагогической профессии, обеспечил**:
- проведение торжественного митинга, посвященного Дню Учителя у памятника Первой Учительнице, на котором был снят и смонтирован видеофильм и размещен в сети Интернет. https://www.komobr46.ru/sobytiya/novosti/4763-prazdnichnyj-miting-k-mezhdunarodnomu-dnyu-uchitelya.html);
Видеосюжеты о митинге в СМИ: https://gtrkkursk.ru/news/19111-kurske-uchiteley-pozdravili-professionalnym-prazdnikom?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop – ГТРК

https://seyminfo.ru/v-kurske-otmetili-den-uchitelya.html – ТК «Сейм»
https://vk.com/gikursk – «Городские известия»
https://vk.com/trade_union_46 – портал «город Курск»…

- с 8 по 10 октября участие активистов Молодежного совета в автопробеге Профсоюза, приуроченном ко Всемирному дню действий «За достойный труд!», в Тульскую область;
- организацию региональной Акции «Скажи СПАСИБО своему учителю» (в 2021 году учителям региона и за его пределы направлено более 3000 благодарственных писем, в том числе письма размещались в социальной сети ВКонтакте:
https://vk.com/club198883158 - Акция ВКонтакте
http://profobr.kursk.su/foto/38-foto-akciya/1745-molodye-pedagogi-za-dostojnyj-trud.html - материал на сайте Курской областной организации Профсоюза;
- поддержку конкурсного движения в отрасли образования, работая в составе оргкомитетов и жюри конкурсов, награждение ценными призами и бесплатными путевками на оздоровление и отдых победителей (http://profobr.kursk.su/smotri-konkurs.html);

- издание Книги «Учителя Курской области в годы Великой Отечественной войны» на средства областного гранта и бюджета Курской областной организации Профсоюза в рамках Региональной общественно-патриотической **Акции «Учителя Курской области в истории России»**, реализуемой совместно с Курским институтом развития образования. Книга представляет собой уникальное издание, содержащее информацию более чем о 500 наших соотечественников – учителей, посвятивших свою жизнь служению Родине и образованию. В печатном и электронном виде книга бесплатно направлена в школьные музеи и библиотеки, в муниципальные методические службы, педагогические колледжи и Курский государственный университет. Материалы, собранные в ходе Акции будут применяться в ходе мероприятий патриотической направленности в образовательных организациях, а также при проведении профессиональной ориентации школьников, проявляющих способности и интерес к педагогической деятельности. Акция продолжается, банк данных будет пополняться. В ближайшей перспективе – издание 2-ого тома Книги «Заслуженные Учителя России» и «Педагогические династии».

Курская областная организация Профсоюза и ее **Молодёжный совет** продолжали работать над выполнением Программы «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм), которая в отчетном году реализовывалась на средства гранта Президента Российской Федерации. В результате Программа содействует решению конкретных задач по привлечению, адаптации и закреплению молодых педагогов в образовательных организациях, создает условия для их самореализации, профессионального роста, включения в активную профсоюзную деятельность.

В рамках реализации программы в 2021 году проведены следующие мероприятия:

- 26-30 марта семинары председателей и членов Молодежных советов территориальных и первичных профсоюзных организаций **http://profobr.kursk.su/obuchenie-profaktiva/1653-seminar-soveshchanie-predsedatelej-territorialnykh-ipervichnykh-profsoyuznykh-organizatsij-oblastnogo-podchineniya-v-ochnom-formate.html;**

- 21 апреля Профсоюзная лаборатория Молодежных советов Курской области в онлайн режиме для территориальных Молодежных советов, с участием профсоюзных активистов, молодых педагогов со стажем работы до 3 лет образовательных организаций **http://profobr.kursk.su/obuchenieprofaktiva/1698-seminar-dlya-vneshtatnykh-pravovykh-inspektorov-truda-kurskoj-oblastnoj-organizatsii-profsoyuza.html** **http://profobr.kursk.su/obuchenie-profaktiva/1670-seminar-dlya-vneshtatnykh-tekhnicheskikh-inspektorov-truda.html**;

- 20-22 мая трехдневная 6-я сессия Молодежной педагогической школы для 90 студентов, обучающихся на педагогических специальностях в ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» и педагогических колледжах региона (ОБПОУ «Курский педагогический колледж», ОБПОУ «Обоянский гуманитарно-технологический колледж», ОБПОУ «Рыльский социально-педагогический колледж», ОБПОУ «Советский социально-аграрный техникум»), 30 молодых педагогов, членов областного и территориальных Молодежных советов, членов оргкомитета. В МПШ приняли участие руководители и представители Администрации Курской области, депутаты Государственной и областной Дум, руководители и специалисты комитета образования и науки Курской области, ОГБОУ ДПО «Курский институт развития образования», «Институт непрерывного образования» ФГОБУ ВО «Курский государственный университет», Совета директоров профессиональных образовательных организаций Курской области и др. В программе МПШ немало внимания уделено развитию корпоративной культуры, гражданской ответственности педагогов, укреплению командного духа.

МАТЕРИАЛЫ 6 СЕССИИ МПШ В ИНТЕРНЕТЕ:

https://vk.com/trade_union_46 https://vk.com/ smp_prof
**http://profobr.kursk.su/57-prof/1691-vi-sessiya-molodezhnoj-pedagogicheskoj-shkoly.html** **http://kurskduma.ru/news/vi_pr.php?3652**
**https://git46.rostrud.gov.ru/news/970082.html**
**https://vk.com/album-94112011_279842009** - 6-я сессия МПШ, день 1
**https://vk.com/album-94112011_279878439** - 6-я сессия МПШ, день 2
**https://vk.com/album-94112011_280033280** - 6-я сессия МПШ, день 3

- 22 апреля - участие молодежного профактива в работе «круглого стола» на тему «Форсайт образования в контексте национального проекта «Образование» XX-й Международной научно-практической конференции «Эффективность национальных проектов: социально-экономические процессы, институты гражданского общества, просвещение» (организаторы - Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса (МЭБИК), Общественная палата Курской области, областная Федерация организаций профсоюзов, Курская областная организация Общероссийского Профсоюза образования и др.).
**http://profobr.kursk.su/57-prof/1669-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-na-kurskoj-zemle.html**.

- 21-24 сентября реализована программа 4-х дневной сессии Молодежной педагогической школы для 140 участников - молодых педагогов Курской области, профсоюзного актива, представителей Молодежных советов Тульской области и города Москвы. К реализации Программы привлечено 60 спикеров и экспертов - представителей органов региональной и муниципальной законодательной и исполнительной власти, лидеров научно-педагогического сообщества и профсоюзного движения, педагогов-новаторов.
**https://www.komobr46.ru/sobytiya/novosti/4686-kruglyj-stol-resursyregionalnogo-nauchno-metodicheskogo-prostranstva-v-effektivnom-soprovozhdenii-nepreryvnogo-professionalnogo-razvitiyamolodogo-pedagoga.html**
**http://new.kiro46.ru/informatsiya/novosti/1283-tsnppm-o-regionalnom-nauchno-metodicheskom-prostranstve.html**
**http://new.kiro46.ru/informatsiya/novosti/1308-vii-molodezhnaya-pedagogicheskaya-shkola-s-programmojpedagogicheskij-kalejdoskop.html**

- 14 октября – участие в дискуссионной площадке в формате "круглого стола" в режиме «ofline-online» на тему «Формирование региональной экосистемы сотрудничества в области дополнительного профессионального образования педагогических работников» для молодых педагогов, активистов профсоюзных организаций, областного и районных Молодежных советов, специалистов органов управления образованием,

ответственных за работу с молодыми педагогами, методистов районных методических служб, педагогов-наставников.

В 2021 году в областном конкурсе **«Педагогический дебют»** за победу боролись 56 конкурсантов, что говорит об активизации участия молодых педагогов в конкурсном движении.

## Деятельность по защите прав и интересов обучающейся молодежи

Выполняя обязательства раздела Регионального соглашения «Социальные гарантии студентов», обком Профсоюза направлял деятельность первичных профсоюзных организаций студентов по защите прав и интересов обучающейся молодежи. В регионе работает Студенческий координационный совет, председателем которого является Татаринцева Н. – председатель ППО студентов КГУ. В 7 коллективных договорах работников высшего образования (КГУ и ЮЗГУ) и профессиональных образовательных организаций (ОБПОУ «Курский педагогический колледж», «Обоянский гуманитарно-технологический колледж», «Курский автотехнический колледж», «Советский социально-аграрный техникум им. Клыкова», «Курский государственный политехнический колледж») одним из приложений является Соглашение между администрацией и профсоюзной организацией студентов. Данные Соглашения регулируют вопросы, касающиеся условий обучения студентов, устанавливают для них согласованные меры социальной защиты и дополнительные гарантии и льготы, предусматривают принятие всех нормативно-правовых и локальных актов, затрагивающих интересы и права, стипендиальное обеспечение, определение стоимости проживания и обеспечение общежитием, оказание материальной помощи из стипендиального фонда и профсоюзного бюджета, поддержку студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и многое другое, только по согласованию с профкомом студентов. Важные участки работы профкомов: обучение профактива, организация туристических поездок, экскурсий, физкультурно-спортивной работы, сотрудничество с учреждениями культуры с целью организации досуга, оздоровление студентов в ВУЗах (при КГУ санаторий-профилакторий «Росинка»).

Студенческие профсоюзные организации КГУ и ЮЗГУ отличаются высокой численностью, в части организационно-уставных вопросов имеют права к территориальных организациям Профсоюза. Председатель первичной профсоюзной организации студентов КГУ Татаринцева Н.Ю. входит в состав Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза

образования и регулярно принимает участие в его мероприятиях.

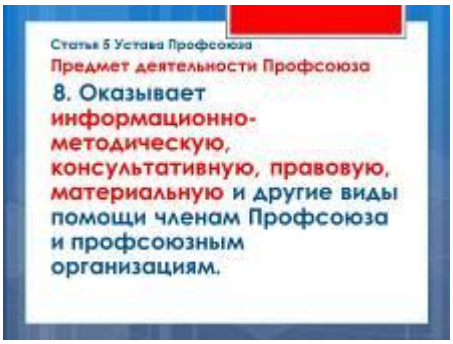
В целях повышения авторитета, мотивации к активной деятельности профсоюзного актива, поощрения студентов, активно участвующих в профсоюзной работе **21 студент являются Профсоюзными стипендиатами Курской областной организации**: **6** студентов КГУ и ЮЗГУ, **11** студентов профессиональных образовательных организаций назначается Профсоюзная стипендия. По ходатайству обкома Профсоюза Союзом «Федерацией организаций профсоюзов Курской области» **4** студентам ВУЗов, а также педагогического и автотехнического колледжей также выплачивается именная Профсоюзная стипендия.

## «Профсоюзное образование»

В Курской областной организации Профсоюза действуют **7** региональных постоянно действующих семинаров для различных категорий профактива, **55** Школ профсоюзного актива в территориальных и первичных профорганизациях. В 2021 году в разных формах силами аппарата проведено 22 мероприятия по обучению профсоюзного актива. Всего в данных мероприятиях в очной форме и на платформе Zoom с возможностью обратной связи непосредственно приняли участие более 2500 человек. Обеспечивалась возможность подключения к трансляции мероприятий на канале YouTube и просмотра мероприятий в записи.

http://profobr.kursk.su/obuchenie-profaktiva.html

Проведено по 2 занятия постоянно действующих семинаров для внештатных технических и правовых инспекторов труда, 4 семинара-практикума для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций. Рассматривались следующие вопросы: изменения в трудовом законодательстве, особенности регулирования трудовых отношений между работодателями и работниками в сфере образования; общие положения и особенности правового регулирования рабочего времени работников образовательных организаций; совершенствование отраслевой системы оплаты труда, особенности стимулирования работников государственных (муниципальных) образовательных организаций; полномочия образовательной организации в части оплаты труда работников; работа профсоюзных организаций в условиях режима повышенной готовности; актуальные вопросы регулирования трудовых отношений в условиях реализации мер по профилактике коронавирусной инфекции; новые программные документов Профсоюза, принятые на VIII съезде Общероссийского Профсоюза образования (Устав Профсоюза и другие); повышение мотивации профсоюзного членства; защита социально-трудовых прав членов Профсоюза; организационно-финансовое укрепление профсоюзных организаций; организация административно-общественного



контроля условий труда в образовательном учреждении, специальная оценка условий труда в образовательных организациях и многие др.

Областным комитетом Профсоюза подготовлен сборник «Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2022-2024гг., рекомендации по ведению электронной отчетности по статистике и учету членов Профсоюза; обновлена памятка «Молодой учитель, знай свои права!» (http://profobr.kursk.su/sovet-molodih.html), регулярно издавались информационные листки и бюллетени по актуальным вопросам представительства и защиты трудовых прав и интересов работников сферы образования, соблюдения трудового законодательства, в том числе в связи с введением дистанционной и удаленной работы.

## PR-сопровождение деятельности Курской областной организации Профсоюза

В 2021 году на пятилетний срок принята новая редакция **Программы «Информационная работа в Курской областной организации Профсоюза».**

В результате реализации Программы с 2016 года появилась команда ответственных за PR-сопровождение профсоюзной работы в территориальных и первичных организациях, проводилось их обучение новым формам и методам коммуникации, презентации и передачи информации, налажена обратная связь с профактивом и членами Профсоюза. Продолжается освоение Интернет-пространства как самого доступного и распространенного способа передачи информации для неограниченной аудитории – в подавляющем большинстве организаций созданы сайты профсоюзных организаций, странички на сайтах образовательных организаций, сообщества в социальных сетях, которые обеспечивают открытость деятельности выборных профсоюзных органов (21 из 29 территориальных, 65% - первичных организаций).

Сайт Курской областной организации, работающий с 2009 года в актуальном режиме, содержит информацию по уставным направлениям деятельности Профсоюза, новостной блок, подборку нормативных документов, фото- и видеогалереи (http://profobr.kursk.su). В 2021 году количество просмотров сайта областной организации составило более 35 000 (в сравнении: в 2019 году – 15000, 2020 - 24000), что подтверждает востребованность размещаемых материалов. Популярностью пользуются Интернет-ресурсы в социальных сетях: группы Курской областной организации Профсоюза, Молодежного совета и чат Молодежного совета ВКонтакте (https://vk.com/trade_union_46), позволяющие оперативно проводить опросы и доводить необходимую информацию для различных категорий членов Профсоюза. Такой метод информационной работы, как общение в группах в социальных сетях, широко практикуют и студенческие профсоюзные

организации (https://vk.com/studprofcomkgu, https://vk.com/profcomswsu). Количество подписчиков в социальных сетях ежегодно увеличивается.

Активно используются новые информационные технологии (методы сбора, обработки, анализа и передачи информации – онлайн-опрос, цифрографика, инфографика, программы обработки фото и видеоматериалов и проч.), обеспечивающие более оперативное и всестороннее информирование о деятельности Профсоюза по представительству и защитите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Но и профсоюзные уголки в наших школах и детских садах, ВУЗах, техникумах и колледжах никто не отменял. Они есть, и для определенной части членов Профсоюза остаются наиболее желаемым и эффективным источником информации. Поэтому в Программе «Информационная работа» отражен весь спектр информресурсов – от профсоюзного уголка, буклета и листовки, до информационного канала в мессенджере. В ходе реализации Программа логично дополнена новыми направлениями, такими как цифровизация и профсоюзное образование.

Осуществлялось взаимодействие с региональными средствами массовой информации. Совместно с ГТРК «Курск», ТРК «Сейм» были подготовлены сюжеты о торжественном митинге, посвященном Дню учителя, проведении Акции «Скажи СПАСИБО своему учителю!». Ежемесячно публиковались статьи и репортажи в профсоюзном издании «Наш взгляд», периодически в газете «Мой Профсоюз». Благодаря механизму репоста материалов первичных и территориальных профсоюзных организаций из их Интернет-источников развивалась сеть внештатных профсоюзных корреспондентов. Территориальными и первичными профсоюзными организациями осуществлялась подписка на печатные профсоюзные издания «Мой Профсоюз», «Наш взгляд», «Солидарность», размещались материалы о деятельности организаций в муниципальных средствах массовой информации.

Деятельность всей структуры областной организации Профсоюза обеспечивалась необходимыми профсоюзными документами и имиджевой продукцией с символикой Профсоюза: календарями (карманные, настольные, настенные), буклетами-календарями, буклетами-флайерами, блокнотами, USB-флеш-накопителями, ручками, футболками, галстуками, значками, наклейками, флажками, папками с профсоюзной символикой и прочим.

В 2021 году продолжилась работа по реализации проекта «Цифровизация в Профсоюзе». Ответственные за электронный учет в территориальных и первичных профсоюзных организациях областного подчинения принимали участие в онлайн-семинарах, организованных Центральным Советом, областным комитетом Профсоюза. По состоянию на 01 января 2022 года 92% членов Профсоюза поставлены на электронный учет, а значит, получили доступ к бонусной программе Профсоюза PROFKARDS.
http://profobr.kursk.su/tsifrovizatsiya-v-profsoyuze.html

# Акции, смотры, конкурсы Курской областной организации Профсоюза

http://profobr.kursk.su/smotri-konkurs.html

В Курской областной организации Профсоюза уже много лет работают несколько проектов – разноплановых, рассчитанных на разные категории профсоюзного актива и членов Профсоюза, социальных партнеров и общественность. О некоторых было сказано ранее. Все они решают круг своих задач, но глобально их реализация способствует развитию организации в целом, потому что требует слаженной командной работы.

В период с октября 2021г. проходил **Смотр агитбригад профсоюзных организаций работников образования Курской области**. Педагог, да и не только педагог - любой работник сферы образования - нуждается в постоянной энергетической подпитке творчества, стремления к профессиональному и личностному росту, мотивации к развитию активности. Несмотря на то, что Смотр проходил в заочном формате, на территориальном уровне в нем приняли участие 108 первичных профсоюзных организаций. Из них после подведения итогов 29 агитбригад представили свои работы на областной этап. Жюри определило 4 лауреатов и 20 победителей в различных номинациях.

http://profobr.kursk.su/54-news/1821-itogi-smotra-agitbrigad.html

Продолжается реализация региональной профсоюзной **Акции «Солдатские обелиски»:** на данный момент выявлено и благоустроено более 500 заброшенных могил ветеранов Великой Отечественной войны, захороненных в послевоенное время. Первичными профсоюзными организациями взято шефство над захоронениями, проводится работа по восстановлению имен ветеранов, их биографических данных. Данная Акция будет продолжаться и в последующие годы.

http://profobr.kursk.su/soldatskie-obeliski.html.

В 2021 году представители областной организации приняли участие во Всероссийском конкурсе Центрального совета «Здоровые решения», в областных конкурсах Федерации организаций профсоюзов Курской области «Профсоюзы в действии», «Лучший уполномоченный по охране труда». Различные конкурсы проводились также в территориальных и первичных профорганизациях.

# Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, организация досуга и отдыха членов Профсоюза, реализация программы «Оздоровление»

Программа «Оздоровление» за 8 лет реализации позволила увидеть, казалось бы, традиционные задачи и формы профсоюзной работы по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза под совершенно новым углом. Теперь это не просто путевки и спортивные мероприятия, а комплекс возможностей и алгоритм действий, нацеленные на укрепление здоровья, пропаганду здорового образа жизни и активного досуга, ставящие во главу угла профилактику. Именно Программа позволила конкретизировать эти возможности, увидеть перспективы их расширения для каждого члена Профсоюза, такие как удешевление отдыха за счет массового приобретения путевок, софинансирование их стоимости, в котором участвует и сам член Профсоюза, и первичная, территориальная и областная профсоюзные организации. Приятным бонусом Программы для членов Профсоюза является распространение льготной цены на путевки, абонементы на посещение физкультурно-спортивных учреждений для членов их семей.

Обязательства по организации здоровьесберегающих мероприятий, предусмотренных Программой, были включены в разделы «Охрана труда и здоровья», «Социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки» Регионального отраслевого соглашения между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза, рекомендованы для включения в территориальные отраслевые соглашения, действующие в данный период, отражены в макетах коллективных договоров, разработанных обкомом.

В 2021 году тенденцию существенного снижения возможности организации оздоровления вследствие глобальных ограничительных мер удалось частично изменить. И хотя пока не удается выйти на «допандемийный» уровень по количеству направленных на оздоровление и отдых, вопрос оздоровления успешнее находит свое отражение в работе профсоюзных организаций. Реальность такова, что за последние 2 года пневмонией, вызванной Covid-19, а также с «неустановленными» причинами возникновения заболевания, но аналогичной симптоматикой, переболели или продолжают болеть более 90% работников сферы образования, из них порядка 10% переносят тяжелое течение болезни, к сожалению, немало ушли из жизни. В связи с этим особенно востребованным становится отдых с организованной постковидной реабилитацией.

По Программе «Оздоровление» для членов Профсоюза действовали следующие льготы:

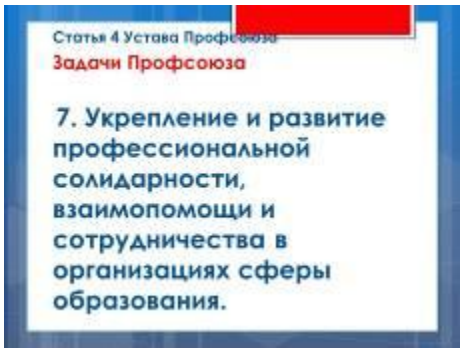
- скидка в размере 20% в профсоюзные здравницы Курской области по постановлению президиума Союза «ФОПКО» (17 путевок);
- скидка в размере 50% в санатории Курской области, Кавказских минеральных вод, Воронежской области (Дон, Радон) по квоте обкома профсоюза территориальным и ППО областного подчинения из расчёта 10-дневного пребывания (191 путевка);
- скидка в размере 40% с учетом софинансирования ППО и территориальных организаций в пансионаты «Фаворит» и «Вояж» пос. Шепси Туапсинского района (143 члена Профсоюза, льготная стоимость путевок для 211 членов их семей);
- 6 победителей конкурсов профессионального мастерства были награждены бесплатными путевками на отдых;
- льготная стоимость в санатории Крыма «Крымские зори», «Родина», «Киев».

Всего на оздоровление членов Профсоюза (1869 чел.), в том числе на принципах софинансирования из бюджетов областного, территориальных и первичных профсоюзных организаций, в 2021г. израсходовано более 7,12 млн.руб.

Несмотря на продолжавшиеся в 2021 году ограничения, территориальными и первичными организациями проведено более 500 мероприятий, в которых приняли участие 20 тысяч человек - поездки выходного дня, Дни Здоровья, спортивные товарищеские матчи и соревнования, туристические слеты, экскурсии, и прочее. Характерной особенностью данной работы является вовлечение в нее членов семей членов Профсоюза, что способствует также укреплению семейных ценностей.

Председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций в ходе реализации Программы «Оздоровление» отметили её безусловное положительное влияние не только на состояние здоровья работников, но и на мотивацию профсоюзного членства.

## Инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза, деятельность КПК «Образование», меры социальной поддержки от Профсоюза




Профсоюзные организации отрасли реализовывали дополнительные формы социальной поддержки членов Профсоюза.

Активно использовались дополнительные формы социальной поддержки членов Профсоюза. Оказывалась материальная помощь на лечение и операции, в том числе связанными с перенесенным заболеванием Covid-19, в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, нахождением в трудной жизненной

ситуации, в связи со стихийными бедствиями и т.п.: более 7000 членов Профсоюза на сумму 21318 тыс. руб.

В соответствии с Региональным, территориальными соглашениями, коллективными договорами, Положениями по оплате труда выделялись денежные средства членам Профсоюза:

- на подарки, премии к праздничным и юбилейным датам;
- поощрение участников различных профсоюзных мероприятий.

**В 2021** году обком Профсоюза продолжал работу по развитию инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза. Кредитный потребительский кооператив «Образование» работает с 2012 года, является востребованной формой социальной поддержки членов Профсоюза. Условия договора потребительского займа: сумма до 70000 руб. на любые потребительские нужды, 12% годовых на остаток суммы, без комиссий и без залога, возможность оплаты займа через бухгалтерию работодателя и досрочного погашения на любом этапе, отсрочка платежа. В 2021 году выдано **39** займов на сумму **2 млн. 682 тыс. рублей.**

В соответствии с п. 11.4 Регионального соглашения с учетом Примерных показателей эффективности деятельности образовательных учреждений, их руководителей и работников в большинстве образовательных учреждений выплачивалась стимулирующая выплата председателям первичных профсоюзных организаций, другим категориям профсоюзного актива за формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, участие в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, результативность работы по принятию, реализации коллективных договоров, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

**В завершение Публичного отчета Курской областной организации Профсоюза за 2021 год** отметим, что наряду с перечисленными результатами остается ряд нерешенных проблем и резервов в уставной работе, в том числе в мотивации профсоюзного членства. Так, в 5 образовательных организациях первичные профсоюзные организации отсутствуют вообще, в 47 ППО охват профчленством составляет менее 50%, а значит, они не могут быть законными представителями работников в диалоге с руководителями, быть стороной при заключении коллективного договора. В ряде территориальных профсоюзных организаций имеется резерв профчленства, что говорит о наличии нерешенных проблем в системе социального партнерства профсоюзных организаций с органами местного самоуправления, органами, осуществляющими управление в сфере образования, руководителями учреждений отрасли данных муниципальных образований.

Перед нами множество задач, решение каждой из которых поможет сделать жизнь наших членов Профсоюза (и не только!) лучше, легче, интереснее, богаче на новые возможности. Профсоюз во многом обновляется, идя в ногу со временем, много славных традиций будут сохранены, как незыблемые ценности.

**С целью повышения эффективности работы, дальнейшего улучшения условий и качества жизни членов Профсоюза обком Профсоюза наметил:**

1. Совместно с социальными партнерами – комитетом образования и науки Курской области, профильным постоянным комитетом и Экспертным советом Курской областной Думы VII созыва, Общественной палатой Курской области:

- провести общественные слушания по вопросам совершенствования отраслевой системы оплаты труда;

- содействовать выполнению требований Общероссийского Профсоюза образования о повышении заработной платы педагогическим работникам путем поэтапного увеличения в Указах Президента Российской Федерации 2012 года, «дорожных картах» целевых показателей установления средней заработной платы педработников к средней заработной плате в регионе;

- содействовать недопущению увеличения интенсификации труда и информационной нагрузки работающих, снижению уровня социальных гарантий работников образования и обучающихся.

2. Совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, руководителями образовательных организаций продолжить работу по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования, развитию социального партнерства в сфере образования.

С этой целью:

- повышать качество работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней, обеспечивая не только эффективное ведение переговоров при заключении соглашений и колдоговоров, но и

своевременное внесение дополнений и изменений в них, участие в урегулировании возникающих разногласий и обеспечение постоянного (не реже одного раза в полугодие) контроля за ходом их выполнения;

- продолжить работу по взаимодействию с органами исполнительной и законодательной власти, направленную на усиление соцзащиты работников;

- добиваться конкретизации, расширения и финансового обеспечения обязательств соглашений и колдоговоров;

- повышать роль профсоюзных комитетов при реализации представительской функции, учете мотивированного мнения профсоюзных комитетов при распределении учебной нагрузки, стимулирующих выплат, других решений работодателя, затрагивающих интересы работников, обеспечении в организациях принятия решений по награждению работников государственными и отраслевыми наградами.

3. Комитетам областной, территориальных и первичных организаций Профсоюза предстоит:

- активизировать работу по мотивации профсоюзного членства, добиваться создания первичных профсоюзных организаций во всех образовательных организациях Курской области, вовлекать в Профсоюз новых членов;

- повышать компетентность и профессионализм выборных профсоюзных кадров, профсоюзного актива и их резерва в вопросах представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, совершенствовать формы и методы обучения в рамках постоянно действующих семинаров и школ профсоюзного актива, обобщать опыт работы лучших организаций, обеспечивать поощрение профсоюзного актива;

- укреплять организационно-финансовое положение организаций Профсоюза;

- вести учет экономической эффективности правозащитной работы, а также коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

- повышать авторитет и устойчивый позитивный имидж Профсоюза у социальных партнеров, членов Профсоюза и общественности за счет повышения эффективности диалога с органами власти, коллективно-договорного регулирования, активного участия в государственно-общественном управлении организаций сферы образования;

- развивать инновационные формы социальной поддержки.

Председатель Курской областной
организации Профсоюза И. В. Корякина