**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по региональной профсоюзной тематической проверке «Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательных организациях»**

**I. Перечень проверяемых документов в образовательной организации:**

- штатное расписание;

- трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним (выборочно на 5 педработников);

- приказы по кадрам (о приеме на работу, переводе на другую должность педработников);

- тарификационные списки за проверяемые периоды;

- материалы по проведению предварительной тарификации за проверяемые периоды (ознакомление с предварительной тарификацией, уведомление об изменении учебной нагрузки, согласие на учебную нагрузку, учет мнения выборного органа профсоюза, доп. соглашения к трудовому договору (если произошли изменения учебной нагрузки));

- приказы об установлении учебной нагрузки на 2016-2017 учебный год и на 2017-2018 учебный год.

**II. Качественные показатели по форме РТП-2017.**

**3. Выявлено нарушений трудового законодательства при определении учебной нагрузки-** указывается общее количество выявленных нарушений.

**В том числе:**

**3.1. Несоответствие нормы часов работы учителя, преподавателя.**

**Основание:**

**1.**) **Приложение № 1** к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601, где установлена в зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам определенная продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, но не более 36 часов в неделю:

**- пункт 2.8.1.**: *«Норма часов учебной (преподавательской) работы* ***18 часов******в неделю*** *за ставку заработной платы устанавливается* ***учителям организаций****, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам»;*

- **пункт 2.8.2.**: «*Норма часов учебной (преподавательской) работы* ***720 часов в год*** *за ставку заработной платы устанавливается* ***преподавателям организаций****, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования».*

**2.) Пункт 2.2.** приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601, в котором указано, что- *«Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:*

*1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам; 1 - 4 классов, не имеющим необходимой подготовки для ведения уроков русского языка, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельских населенных пунктах;*

*физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах».*

**Предмет проверки:** соответствие нормы часов работы учителя, преподавателя, норме часов указанной в приказе № 1601.

**Проверяемые документы:** трудовые договоры, дополнительные соглашения, приказы о распределении учебной нагрузки.

**3.2. Невнесение в трудовой договор объема учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику.**

**Основание: пункт 1.4.** приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601, в котором указано, что- *«Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность».*

**Предмет проверки:** Полнота заполнения в трудовом договоре условия установления объема учебной нагрузки.

**Проверяемые документы:** Трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам, приказы по кадрам (о приеме, перемещении).

**3.3. Нарушение срока ежегодного установления объема учебной нагрузки на начало учебного года.**

**Основание: пункт 1.3.** приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601, в котором указано, что- *«Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу,* ***определяется ежегодно на начало учебного года*** *(тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность».*

**Пунктом 7.3.** Регионального отраслевого соглашения на 2015-2017 годы установлено, что *«окончательное распределение учебной нагрузки, утверждение тарификационных списков на учебный год должно быть завершено в общеобразовательных организациях* ***не позднее 5 сентября****».*

**Предмет проверки:** Своевременность распределения учебной нагрузки и утверждения тарификационных списков на учебный год.

**Проверяемые документы:** приказы о распределении учебной нагрузки с приложениями, тарификационные списки.

**3.4. Несохранение преемственности преподавания учебных предметов.**

**Основание:** **пункт 2.3.** приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601, в котором указано, что- *«При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы,* ***сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов****, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах».*

**Предмет проверки:** Соблюдение преемственности преподавания учебных предметов при установлении учебной нагрузки на новый учебный год.

**Проверяемые документы:** приказы о распределении учебной нагрузки, тарификационные списки.

**3.5.** **Нарушения при изменении (увеличении или снижении) учебной нагрузки на новый учебный год-** указывается общее количество выявленных нарушений.

**В том числе:**

**3.5.1. Отсутствие причин для изменения учебной нагрузки.**

**Основание:** **пункт 1.5.** приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601, в котором указано, что- *«Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в* [*подпункте 2.8.1*](consultantplus://offline/ref=E0AD718CCD1C34CFBE1AC4E87536308167E7210098D21230D794AFCF8DE170BC4D3A229831B8CA09e1k1N) *приложения N 1 к настоящему приказу, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов»..*

**Для сведения:** **подпункт 2.8.1 приложения № 1** « Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы)».

**Предмет проверки:** Соответствие оснований для изменения учебной нагрузки педработникам.

**Проверяемые документы:** Трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам, материалы по предварительной тарификации, приказы о распределении учебной нагрузки, тарификационные списки).

**3.5.2. Неуведомление в письменной форме за два месяца до предполагаемых изменений учебной нагрузки.**

**Основание: пункт 1.8.** приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601, в котором указано, что- *«Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений,* ***работодатель обязан уведомить*** *педагогических работников в письменной форме* ***не позднее, чем за два месяца*** *до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора».*

**Статья 74 ТК- *«****О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом».*

**Предмет проверки:** Соблюдение срока уведомления педработников и наличие объективных причин, вызвавших изменение учебной нагрузки на новый учебный год.

**Проверяемые документы:** уведомление работника, письменное согласие работника.

**3.6. Незаключение дополнительного соглашения при временном или постоянном изменении учебной нагрузки**

**Основание:** **пункт 1.7.** приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601, в котором указано, что- *«Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре,* ***допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме****».*

**Предмет проверки:** Соответствие установленного объема учебной нагрузки педработника на новый учебный год в трудовом договоре, доп.соглашении с объемом учебной нагрузки, закрепленному приказом.

**Проверяемые документы:** Трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам, приказы о распределении учебной нагрузки.

**3.7.** **Отсутствие учета мнения (согласования) выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов (ст. 372 ТК) об установлении учебной нагрузки педработникам.**

**Основание:** **пункт 1.9.** приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601, в котором указано, что- *«Локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения* ***принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации*** *или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).*

**Статья 372 ТК РФ-** *«Работодатель в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.*

*Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.*

*В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.*

*При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном настоящим* [*Кодексом*](consultantplus://offline/ref=D4E3F0B26320CEB3A251788296463C2AECB27C430532AFCF70F95D86E841D5C098F1EB5BA01FEBO7H)*.*

*Государственная инспекция труда при получении жалобы (заявления) выборного органа первичной профсоюзной организации обязана в течение одного месяца со дня получения жалобы (заявления) провести проверку и в случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта, обязательное для исполнения».*

**Предмет проверки:** Наличие и соблюдение процедуры учета мнения (согласования) профсоюзного комитета.

**Проверяемые документы:** материалы по предварительной тарификации, приказы о распределении учебной нагрузки, выписки из протоколов заседания выборного профсоюзного органа.