**Аналитическая информация к отчету по коллективно-договорной кампании за отчетный период для ППО**

Первичная профсоюзная организация представляет вместе с соответствующей формой отчетности **развернутую информацию** об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения коллективного договора.

1. **Аналитическая информация должна содержать:**

- информацию о выполнении действовавшего в отчетном году коллективного договора;

- информацию о ходе проводимых в отчетном году коллективных переговоров;

- информацию о содержании заключенного в отчетном году коллективного договора (изменений и дополнений к нему).

 **2.** **При подведении итогов выполнения** действовавшего в отчетном году коллективного договора необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений коллективного договора, причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников, с которыми сталкивается первичная профсоюзная организация.

1. **Отчёт о выполнении коллективного договора может иметь следующую структуру:**
* обязательства в области экономической политики;
* обязательства в области оплаты труда;
* обязательства в области содействия занятости;
* обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
* обязательства в области охраны труда;
* обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.
1. Кроме того, **в информации необходимо отразить следующие данные:**

- информацию о приоритетных направлениях работы в рамках социального партнерства на предстоящий период;

- информацию об оценке эффективности социального партнерства в отчетном году по основным направлениям деятельности;

- информацию о порядке и формах осуществления контроля за выполнением обязательств, принятых Сторонами в рамках коллективного договора;

- практика работы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- проблемы разработки проекта и заключения коллективного договора, степень учёта предложений профсоюза;

- роль информационной деятельности профсоюза при проведении коллективных переговоров;

- предложения по развитию социального партнерства

( при этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективного договора).