|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | 333_1.jpgПРОЕКТ | ПРОЕКТ | | |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ) КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ **ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | | |
| 29.10.2019 г. | г. Курск | | | № 26 | |
| **О повышении эффективности работы профкомов ОБПОУ**  **«Курский автотехнический колледж», ОКОУ**  **«Школа-интернат для детей с ОВЗ» и ОБУ ДО «Курский областной центр туризма» по представительству и защите социальных и трудовых прав и интересов членов Профсоюза** | | | | | |  |

Заслушав информацию председателей ППО ОБПОУ «Курский автотехнический колледж» (Щедрина И.В., далее ППО КАТК), ОКОУ «Школа-интернат для детей с ОВЗ» (Коробко О.Д., далее – ППО ШИ для детей с ОВЗ) и ОБУ ДО «Курский областной центр туризма» (Бабина Н.Ф., далее – ППО КОЦТ), президиум обкома Профсоюза отмечает, что профсоюзными комитетами ведется определенная работа по представительству и защите социальных и трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В КОЦТ и КАТК охват профсоюзным членством на протяжении последних лет составляет более 90% (динамика статистики – Приложение 1). В КАТК и ШИ для детей с ОВЗ в 2019 году наблюдается снижение охвата профчленством соответственно на 8 и 11 процентов по сравнению с началом года (см. Таблицу 1). При этом случаев выхода по собственному желанию и исключения из Профсоюза не было, следовательно, разница возникла в результате уточнения списка членов Профсоюза, а также в связи с приходом после начала учебного года работников из числа медицинского и обслуживающего персонала.

Председатели – опытные, возглавляющие свои организации на протяжении нескольких сроков полномочий, профсоюзные лидеры. Профкомы ведут работу в соответствии с планами на учебный год, согласованными и составленными с учетом планов работы ОУ, Курской областной организации Профсоюза.

С администрацией ОУ установлено взаимопонимание и выстраивается конструктивный диалог. В ОУ заключены коллективные договоры (КАТК – 15.03.2017-15.03.2020, ШИ для детей с ОВЗ – 28.03.2017-28.03.2020гг., КОЦТ – до 10.03.2018-10.03.2021). Проекты разрабатывались на основании макетов обкома Профсоюза. В них предусмотрены выплаты стимулирующего характера, в том числе по итогам работы за квартал, полугодие, год, в связи с юбилейными, праздничными датами, с уходом на пенсию, за выслугу лет за счет бюджетных средств в соответствии с принятыми в образовательных организациях Положениями, меры соцподдержки работников. Все работники, у которых уровень заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, получают доплаты до МРОТ. К колдоговорам имеются все необходимые приложения. Осуществляется контроль за их выполнением.

Локальные акты, Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, Правила внутреннего трудового распорядка и другие документы, затрагивающие трудовые интересы членов Профсоюза, принимаются с учетом мнения профкома. Профкомы содействуют реализации всех мер соцподдержки, гарантий и льгот для членов Профсоюза (единовременные выплаты при выходе на пенсию, ППК, надбавки за отраслевые награды и проч.), повышению квалификации, аттестации, оказывают правовую помощь членам Профсоюза, доводят до их сведения изменения трудового законодательства и т.д.

Выполняя представительскую функцию, председатели, члены профкомов входят в состав различных комиссий: по распределению стимулирующих выплат, аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности, по созданию нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы работников, и др. Вопросами охраны труда, административно-общественным контролем занимаются комиссии и уполномоченные по охране труда ППО. Все мастерские и лаборатории снабжены медицинскими аптечками, своевременно выдается спецодежда и осуществляется СОУТ (проведена на всех рабочих местах). Медосмотр работников проводится за счет средств работодателя.

Организации принимают участие в региональных и общепрофсоюзных тематических проверках: по соблюдению трудового законодательства, обследованию зданий и сооружений и других.

В КАТК при содействии профкома иногородние работники имеют возможность проживать в общежитии колледжа (на сегодняшний день - 22 человека).

Осуществляется работа с молодежью: в КАТК работает школа начинающего педагога, КОЦТ и ШИ для детей с ОВЗ содействуют работе наставников, направляют молодых педагогов на областную МПШ.

Профкомы принимают участие в организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей, детей членов Профсоюза ППО в соответствии с областной программой «Оздоровление», своевременно удовлетворяют заявки всех желающих.

Профком информирует членов Профсоюза о своей работе на общих мероприятиях, собраниях трудового коллектива, адресно, в том числе при приеме на работу. В полной мере для информирования о деятельности Профсоюза, для мотивации профчленства использованы возможности отчетно-выборных мероприятий в 2019 году. В КОЦТ и в КАТК по учебным площадкам имеются Профсоюзные уголки и стенды, на которых есть постоянные рубрики, документы, размещена оперативная информация; на сайте КОЦТ имеется страница профсоюзного комитета, но она не обновлялась с 2016 года (размещен старый колдоговор). ППО ШИ для детей с ОВЗ создан сайт, который находится в актуальном режиме, содержит постоянную и текущую информацию, регулярно обновляется. В КАТК информирование осуществляется также через внутреннюю селекторную связь и на новостной ленте сайта колледжа, через руководителей структурных подразделений.

Профкомы поддерживают традиции, сложившиеся в образовательных организациях. Совместно с администрациями проводятся торжественные мероприятия, посвященные Дню Победы, Дню пожилого человека. Традиционно проводятся новогодние вечера, поздравления ко Дню Учителя, к 23 февраля и 8 марта, спортивные праздники, Дни здоровья и др., что способствует поддержанию благоприятного психологического климата в коллективах.

Финансовое обеспечение деятельности ППО осуществляется в соответствии со Сметой, утвержденной профкомом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В ППО работают КРК, осуществляющие ревизию финансово-хозяйственной детальности ежегодно.

На уставную деятельность в обком Профсоюза ППО отчисляют 35% членских взносов. Порядок распределения профсоюзного бюджета с 2017 года по основным статьям расходов детально представлен в Приложении 2. Преобладают расходы на культурно-массовую деятельность и материальную помощь.

Вместе с тем, в деятельности профкомов по защите прав и интересов работников имеется существенный потенциал. Созданные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений функционируют только в период разработки проекта коллективного договора. Не разрабатываются планы мероприятий по выполнению коллективных договоров с указанием конкретных сроков и ответственных лиц. В ППО не учитывается экономическая эффективность правозащитной деятельности. Не используется возможность повышения авторитета профсоюзных организаций при проведении открытых профсоюзных собраний, тематических недель. Существенную часть бюджета ППО направляют на культурно-массовые мероприятия, что мало связано с представительством и защитой как основными функциями Профсоюза. В предыдущие годы в сметы не закладывались или были минимальными расходы на информационную работу и обучение профактива, работу с молодежью. ППО следует также активизировать реализацию областных программ «Оздоровление», «Вектор П», развивать инновационные формы поддержки членов Профсоюза. Недостаточно освещается деятельность Профсоюза. ППО КАТК и КОЦТ не используется в полной мере Интернет-сопровождение деятельности профкомов. Информация о деятельности вышестоящих профсоюзных органов не доводится до сведения членов Профсоюза. Не используются такие формы информирования, как листовки и буклеты.

**Президиум обкома Профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить целенаправленную эффективную работу профкомов ОБПОУ «Курский автотехнический колледж» (Щедрина И.В.), ОКОУ «Школа-интернат для детей с ОВЗ» (Коробко О.Д.) и ОБУ ДО «Курский областной центр туризма» (Бабина Н.Ф.) по представительству и защите социальных и трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2. Профкомам продолжать работу по организационному укреплению профсоюзных организаций, по повышению уровня защиты трудовых прав, социально- экономических и профессиональных интересов работников.

С этой целью:

- разработать планы мероприятий по выполнению коллективных договоров с указанием конкретных сроков и ответственных лиц, совместно с администрациями и членами комиссий по регулированию социально-трудовых отношений заслушивать информацию об их выполнении;

- на основании новых макетов внести необходимые изменения в колдоговоры, использовать возможность внесения дополнительных мер соцподдержки членов Профсоюза;

- добиваться финансового обеспечения выполнения колдоговора в полном объеме;

- вести учет экономической эффективности коллективных договоров, деятельности профкомов;

- проявлять больше инициативы, настойчивости в уставной деятельности (исключение формализма при проведении профсоюзных собраний, заседаний профкомов, качественная организация делопроизводства, конкретизация решений профсоюзных комитетов и работа по их выполнению);

- повышать качество подготовки и работы уполномоченных (доверенных лиц) профкомов по охране труда;

- принимать меры по выполнению собственных принимаемых решений, а также решений коллегиальных выборных органов вышестоящих организаций, вести работу по регулярному информированию членов профсоюза о деятельности вышестоящих профсоюзных органов, профкомов по защите трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- рационально использовать средства профсоюзного бюджета, направлять их на информационно-пропагандистскую работу, обучение профсоюзного актива, работу с молодёжью, другие организационные мероприятия;

- регулярно проводить обучение актива профорганизации;

- активизировать реализацию областной программы «Оздоровление»;

- профкому КАТК создать страничку на сайте ОУ, а профкому КОЦТ привести страницу в актуальное состояние, активнее привлекать работников к участию в профсоюзных мероприятиях, конкурсах, всем ППО рассмотреть возможность оформления подписки на профсоюзные газеты «Мой профсоюз» и «Наш взгляд».

2. Обкому Профсоюза оказывать методическое содействие в повышении качества реализации профкомами главных уставных задач – представительства и защиты социальных и трудовых прав и интересов членов Профсоюза, компетентности и профессионализма профактива.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя обкома Профсоюза Металиченко С.С.

**Приложение 1**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Динамика профчленства** |  | КАТК | ШИ для детей с ОВЗ | КОЦТ |
| 2017 | работников | 306 | 100 | 50 |
|  | ЧП | 295 | 71 | 46 |
|  | охват | 96,4 | 71 | 92 |
| 2018 | работников | 281 | 93 | 49 |
|  | ЧП | 267 | 70 | 47 |
|  | охват | 95 | 75,3 | 96 |
| 2019 начало года | работников | 293 | 93 | 48 |
|  | ЧП | 291 | 70 | 46 |
|  | охват | 99,3 | 75,3 | 95,8 |
| 2019 октябрь | работников | 289 | 101 | 55 |
|  | ЧП | 264 | 65 | 54 |
|  | охват | 91,3 | 64,3 | 98,2 |

**Приложение 2: Распределение профбюджета**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Таблица 2**  **ШИ для детей с ОВЗ** | 2017, % | 2018, % | 2019, % |
| Культурно-массовые | 34,3 | 40 | 39,3 |
| Обучение профактива | 0,5 |  |  |
| Работа с молодежью | 3,3 | 1,6 |  |
| Проведение совещаний | 2 |  |  |
| Спортивно-оздоров. | 2,6 | 3 | 2 |
| Оздоровление и отдых | 6,1 | 1,4 | 6 |
| Конкурсы | 1,6 | 1,5 | 2 |
| Мат. пом. | 8,5 | 2,8 | 8 |
| Премирование профактива | 6,1 | 3 | 6 |
| Хоз. нужды | 2 | 1 | 2 |
| ИТОГО | 67 | 54,3 | 65,3 |
|  |  |  |  |
| **Таблица 3, КАТК** | 2017, % | 2018, % | 2019, % |
| Культурно-массовые | 149 | 153 | 140,5 |
| Обучение профактива |  |  |  |
| Работа с молодежью |  |  |  |
| Проведение совещаний |  |  |  |
| Спортивно-оздоров. |  |  |  |
| Оздоровление и отдых |  |  |  |
| Конкурсы |  |  |  |
| Мат. пом. | 58 | 42 | 50 |
| Премирование профактива | 70 | 42 | 40 |
| Хоз. нужды |  |  |  |
| ИТОГО |  |  |  |
| С учетом остатков |  |  |  |
| **Таблица 4: КОЦТ** | 2017, % | 2018, % | 2019, % |
| Культурно-массовые | 49 | 50,4 | 36,4 |
| Обучение профактива |  |  |  |
| Работа с молодежью |  |  | 2,7 |
| Проведение совещаний |  |  |  |
| Спортивно-оздоров. |  |  |  |
| Оздоровление и отдых |  |  | 9,1+4,6 |
| Конкурсы |  |  |  |
| Мат. пом. |  | 7,9 | 9,1 |
| Премирование профактива |  |  | 3,1 |
| Хоз. нужды |  |  |  |
| ИТОГО |  |  |  |
| С учетом остатков |  |  |  |