

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(Курская областная организация Общероссийского Профсоюза образования)

**Комитет**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 17 марта 2022 года | | г. Курск | | № 05-01 | |
| **О задачах по укреплению и развитию Курской областной организации в условиях реализации мероприятий Год корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования**  Корякина И.В. | |  | |

VIII Съездом Общероссийского Профсоюза образования утверждены существенные изменения в Устав Профсоюза, принята Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы, в которых обозначены миссия Профсоюза, ключевые принципы и ценности Профсоюза (в том числе как общественной корпоративной организации), определены приоритеты деятельности и методы работы. Исполнительным комитетом Общероссийского Профсоюза образования 2022 год объявлен Годом корпоративной культуры. Утвержден план мероприятий, направленный на организационное укрепление и развитие Профсоюза как организации, не просто имеющей свою философию, структуру, нормативно-правовую базу деятельности, но и способную реально содействовать развитию российского образования посредством консолидации коллективных интересов участников образовательных отношений, формированию у них чувства сопричастности к профессиональному сообществу, привлечению внимания государства и общества к проблемам в сфере образования.

Одним из приоритетных направлений деятельности VIII Съезд Профсоюза определил укрепление и развитие Профсоюза, т.к. только современная, хорошо организованная, сильная, профессиональная организация сможет обеспечить эффективное представительство и защиту трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Проведение Года Корпоративной культуры Профсоюза ставит целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

В основе корпоративной культуры Профсоюза как общественной организации с длительной историей организационного развития лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует организация и все её члены (от первичной профсоюзной организации до Центрального Совета Профсоюза). Инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации выступают корпоративная этика взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, система корпоративного обучения, а главное – члены Профсоюза и их убеждения о значимости и потенциале организации.

В современном обществе корпоративная культура рассматривается как инструмент, который обеспечивает практическое повышение эффективности работы всей организации, поскольку одним из главных её элементов является видение развития организации – её стратегических целей и направлений, по которым организация осуществляет свою деятельность. Следование принципам формирования и развития корпоративной культуры позволяет обеспечить реализацию миссии, целей, задач и стратегии организации, прозрачное и эффективное управление организацией по всей структуре и в соответствии с требованиями современности.

Тематический Год – это стимул к тому, чтобы проанализировать наши совместные возможности в эффективном достижении уставных целей и задач, увидеть перспективы развития организационной культуры Профсоюза, ориентиры в деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Успех деятельности Курской областной организации Профсоюза, как части Общероссийского Профсоюза образования, в значительной мере зависит от того, насколько все участники образовательных отношений – органы власти, работодатели и работники, обучающиеся и общественность - объединены общими целями и задачами. «Мы выступаем за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь» (Декларация Профсоюза).

Однако от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет Профсоюз, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для развития социальной ответственности своих членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов, а также влиять на общественное мнение.

Сознавая ответственность за занимаемые позиции, предпринимаемые действия и результаты деятельности, учитывая их значимость и пользу для всего образовательного сообщества

**Пленум обкома Профсоюза**

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Комитету областной организации Профсоюза, коллегиальным выборным органам территориальных и первичных профсоюзных организаций включиться в работу по достижению целей и выполнению задач Года корпоративной культуры в Профсоюзе.

1.1. **С целью** у**крепления организационного единства и стабильности областной организации Профсоюза:**

- активизировать работу по усилению мотивации профсоюзного членства, обеспечить в организациях разработку и реализацию соответствующих Программ, планов практических мероприятий, в том числе по приоритетным направлениям деятельности, наладить систему контроля за их выполнением, а также оказание практической и методической помощи профсоюзным организациям по данному вопросу;

- повышать вовлеченность членов Профсоюза в дела организации и достижение стратегических целей, добиваться обеспечения единства и общности всех членов организации, предоставляющей своим членам равные возможности непосредственного участия в деятельности и самореализации, провести серию мероприятий по разъяснению и осознанию членами Профсоюза миссии, ключевых принципов, ценностей Профсоюза;

- совершенствовать практику коллегиального управления и стиль руководства профсоюзными организациями, повышать исполнительскую дисциплину, гласность и открытость деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней;

- повышать авторитет и способствовать развитию позитивного имиджа Профсоюза у социальных партнеров и общественности, членов Профсоюза за счет повышения эффективности диалога с органами власти, участия в государственно-общественном управлении образованием, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

- добиваться создания первичных профсоюзных организаций во всех образовательных организациях Курской области, вовлечения в Профсоюз новых членов;

- добиваться включения молодежи в активную профсоюзную деятельность, активизации и повышения качества работы областного и территориальных Молодежных советов, профкомов студентов профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, обеспечить участие молодёжи в работе выборных профсоюзных органов, добиваться введения дополнительных льгот и мер социальной поддержки для молодых педагогов, решения проблем обучающейся молодёжи;

- обеспечивать приоритет выполнения главных уставных задач – представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза при планировании профсоюзной работы и профсоюзного бюджета организациями всех уровней;

- использовать возможности единой автоматизирован­ной системы учёта членов Профсоюза и электронного профсоюзного билета для обеспечения устойчивости, непрерывности и полноты учёта профсоюзного членства, совершенствования качества профсоюзной статистики и создания условий для дополнительной экономической поддержки работников;

- развивать систему регулярной оценки эффективности деятельности организаций в форме рейтингования.

**1.2. В целях расширения возможностей и ресурсов Профсоюза как организации, обладающей корпоративными ценностями и средствами:**

- продолжить развитие социального партнерства с органами законодательной и исполнительной власти, работодателями на основе объединения усилий для повышения престижа педагогической профессии, профессионализма педагога, обеспечения достойной оплаты труда работников сферы образования, формирования и поддержке благоприятного микроклимата в коллективах и, как следствие, роста эффективности деятельности образовательных организаций по воспитанию и обучению;

- обеспечить соблюдение трудового законодательства работодателями и работниками, выполнение положений отраслевых соглашений и коллективных договоров, высокий уровень развития сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности через совершенствование правосознания, правовое воспитание и обучение профсоюзного актива и работодателей, а также другие направления деятельности правовой и технической инспекций труда областной организации Профсоюза;

- продолжить практику активного содействия и поддержания у членов Профсоюза мотивации непрерывного профессионального развития, организации отраслевых конкурсов и мероприятий профмастерства, поощрения их победителей и направлении участников на Всероссийские этапы конкурсов, добиваться активного участия членов Профсоюза в конкурсных мероприятиях, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области», развивать собственное профсоюзное конкурсное движение и другие мероприятия, обеспечивающие творческую и личностную самореализацию членов Профсоюза;

- активнее распространять положительный опыт работы профактива в вопросах представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, мотивации профчленства (регулярное рассмотрение на заседаниях выборных коллегиальных органов, обобщение в форме буклетов, листовок, видеороликов), сохранять и развивать лучшие традиции в работе;

- продолжить реализацию Программы «Информационная работа в Курской областной организации Профсоюза» на 2022-2026гг.;

- расширять и совершенствовать Интернет-представительство Курской областной организации Профсоюза, завершить работу по созданию качественных сайтов и страничек территориальных и первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений;

- развивать взаимодействие со СМИ, активнее использовать институты общественного обсуждения, в том числе в сети Интернет, в целях учёта мнения широкого круга педагогической, научной и родительской общественности при подготовке и принятии органами власти социально значимых решений;

- развивать конкурентные преимущества Профсоюза;

- принять дополнительные меры по финансовому укреплению областной организации, в том числе добиваться консолидации финансовых средств на уровне областной, территориальных организаций Профсоюза с целью расширения финансовых возможностей профбюджета для поддержки членов Профсоюза;

- обеспечить рациональное и эффективное расходование профбюджета на выполнение уставных задач Профсоюза;

- развивать предусмотренные действующим законодательством способы и методы пополнения доходной части профбюджета за счет участия в грантовых и других конкурсах, размещения свободных денежных средств на депозитных счетах в кредитных организациях, КПК «Образование».

**1.3. Содействовать развитию инноваций и творчества в деятельности организаций Профсоюза. С этой целью:**

- продолжить развитие проектно-программной деятельности профсоюзных организаций с целью расширения социальной защиты членов Профсоюза и привлечения дополнительных финансовых средств для укрепления профсоюзных организаций и повышения их позитивного имиджа, увеличивать количество и повышать качество социально направленных проектов, акций, других мероприятий, в том числе реализуемых совместно с работодателями и социальными партнерами, в интересах членов Профсоюза;

- регулярно проводить и систематизировать результаты социологических исследований, мониторингов, опросов с целью использования их результатов для разработки и внесения предложений по актуальным проблемам, требующим защиты прав и интересов работников и студентов;

- развивать и повышать доступность инновационных форм работы для членов Профсоюза и членов их семей, в том числе оздоровления и отдыха по льготной цене и на условиях софинансирования профбюджетов всех уровней, различных форм спортивной, физкультурно-массовой работы, профилактики синдрома профессионального выгорания, пропаганды здорового образа жизни в рамках реализации областной Программы «Оздоровление», услуг кредитно-потребительского кооператива «Образование», программы Профсоюза PROFKARDS.

**1.4. В целях развития системы корпоративного обучения, повышения компетентности и профессионализма профсоюзных кадров и выборного профсоюзного актива:**

- продолжить деятельность постоянно действующих семинаров для различных категорий профактива на региональном уровне, добиваться регулярной и активной работы школ профсоюзного актива в каждой территориальной, многочисленной первичной организации Профсоюза, обеспечивать 100% охват системой профсоюзного обучения всех категорий профактива с учетом формирования ценностных установок, корпоративной этики взаимодействия и коммуникации профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам;

- подготовить и провести специальные занятия для соответствующих категорий профсоюзного актива по организационной, правовой, финансовой, коммуникативной культуре, культуре охраны труда, как части корпоративной культуры Профсоюза;

- развивать активные формы работы, в том числе адресные, обеспечивающие своевременный отклик на запросы каждого члена Профсоюза, уделить особое внимание формированию навыков профсоюзной деятельности в агрессивной среде;

- продолжить работу по совершенствованию системы, форм и методов обучения профсоюзных кадров и актива, предусматривать на эту работу не менее 6-10% средств профбюджета;

- разработать систему мер по кадровому укреплению территориальных организаций, развивать систему поощрения профсоюзного актива;

- разрабатывать пособия, методические рекомендации, видеозанятия, образовательные рубрики на сайте областной организации и т.п. в помощь профсоюзному активу;

- поддерживать в актуальном состоянии базы кадрового резерва, а также обеспечить включение его в систему профсоюзного обучения.

2. Президиуму обкома профсоюза завершить разработку и утвердить план мероприятий Года корпоративной культуры в Профсоюзе в Курской областной организации, на основе которого коллегиальным выборным органам территориальных организаций также разработать и утвердить собственные планы, направленные на совершенствование работы с учетом традиций и особенностей организаций.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя областной организации Металиченко С.С.



Председатель Курской областной

организации Профсоюза И.В. Корякина